

Olympiade 2024 - 2028



PLAN DE DEVELOPPEMENT TERRITORIAL

Comité Départemental de Basket Ball
des Côtes d'Armor



Table des matières

| | |
|---|-----|
| ORGANISATION DU CD 22 | 4 |
| GENÈSE DU CD 22 | 4 |
| LE DÉPARTEMENT DES CÔTES D'ARMOR | 4 |
| LOCALISATION | 5 |
| LE COMITÉ DIRECTEUR | 5 |
| <i>Les membres du bureau directeur</i> | 5 |
| <i>Les membres élus</i> | 5 |
| <i>Les autres membres</i> | 5 |
| LES SALARIÉS | 5-6 |
| LES VALEURS | 6 |
| UNE ORGANISATION BASÉE SUR DES COMMISSIONS | 6 |
| <i>Les présidents de commission</i> | 6 |
| <i>Les attributions et délégations des commissions</i> | 7 |
| LES ASSOCIATIONS SPORTIVES DU DÉPARTEMENT DES CÔTES D'ARMOR | 11 |
| Caractéristiques des associations sportives qui composent le CD22 | 11 |
| L'implantation géographique des Associations sportives qui composent le CD22 | 12 |
| Sectorisation et territorialisation des Associations sportives qui composent le CD22 | 12 |
| Sectorisation des Associations sportives du CD22 | 13 |
| Territorialisation des Associations sportives du CD22 | 14 |
| Problématiques de distanciations des associations sportives du CD22 | 15 |
| LES LICENCIÉS DU CD22 | 16 |
| Evolution du nombre de licenciés | 16 |
| Evolution des licenciés par catégories (chiffres arrêtés au 30/06) | 17 |
| L'ORGANISATION DES CHAMPIONNATS | 20 |
| Evolution des championnats Séniors CF – Ligues - Départementaux | 20 |
| Evolution des championnats Jeunes | 21 |
| L'ENCADREMENT ET LA FORMATION | 21 |
| La formation des dirigeants | 21 |
| La formation des salariés | 23 |
| La formation des officiels | 24 |
| La formation des joueurs | 25 |

| | |
|--|-----------|
| SYNTHÈSE DE L'ÉTAT DES LIEUX | 31 |
| PLAN D'ACTIONS | 33 |
| Axe 1 - Avoir des équipes de France performantes aux JO | 33 |
| Rappel des politiques fédérales | 33 |
| Déclinaisons territoriales | 33 |
| Axe 2 - Moderniser la Fédération, les Ligues, les Comités | 40 |
| Rappel des politiques fédérales | 40 |
| Déclinaisons territoriales | 40 |
| Axe 3 : Animer nos territoires | 45 |
| Rappel des politiques fédérales | 45 |
| Déclinaisons territoriales | 45 |
| PILOTAGE, CALENDRIER ET ÉVALUATION | 51 |
| CONCLUSION | 52 |

ORGANISATION DU CD 22

GENÈSE DU CD 22

L'histoire du Comité n'est pas formalisée et doit faire l'objet d'un travail approfondi pour que notre génération de dirigeants et de licenciés ainsi que celles à venir puissent s'y référer.

LE DÉPARTEMENT DES CÔTES D'ARMOR

| Structuration du département | |
|------------------------------|--|
| Superficie | 6 788 Km2 |
| Habitants | 615301 |
| Densité | 88.1hab. / Km2 |
| Communes | 344 |
| EPCI | Dont 3 partagés avec les départements 29 – 35 et 56 (Poher Communauté, Côte d'Emeraude, Pontivy Communauté) |
| Pays | 7 pays dont 1 partagés avec le département 35 (Pays de Saint-Malo) |
| Taux de pénétration * | 0.81 % |

Plus grand département de Bretagne en termes de superficie, le Département des Côtes d'Armor ne représente que-17,7% de la population régionale

*Sur la base d'une moyenne de licenciés de 5000, le taux de pénétration de la pratique du Basket Ball est de 0.81%.

Le nombre de licences sportives de la fédération française de basket pour 10 000 habitants au sein du département des Côtes d'Armor est de 81 en rapport au 480 de la fédération française de football.

Le tableau ci-dessous synthétise les offres des principales disciplines de sport collectif sur le département des Côtes d'Armor



LOCALISATION

Le Comité Départemental de Basket Ball des Côtes d'Armor se situe dans les locaux de la Maison des Sports sis 18 rue Pierre de Coubertin à Ploufragan

Le CD a intégré les locaux depuis l'année 2018.

LE COMITÉ DIRECTEUR

Il est composé de 14 membres élus sur un total de 23 possibles. Il comprend 35% de femmes, ce qui est proportionnel au nombre de licenciés du Département (40%) et un licencié de moins de 26 ans au moment de son élection. A noter qu'en l'absence de médecin, la place lui étant dédiée reste vacante.

Les membres du bureau directeur

Les 5 membres du Bureau Directeur sont élus conformément aux statuts par le Comité Directeur

Le Bureau Directeur du CD 22 est donc composé de la manière suivante :

| | | |
|------------|--------------------|--------------------|
| Nicolas | METAYER | Co-Président |
| Sandrine | PIERRE | Co-Présidente |
| Claudine | JANNIC | Trésorière |
| Christophe | HOUVRARD | Secrétaire général |
| Patrick | ROBERT | Membre |
| Emilie | LE MOINE | Membre |
| Fabien | THOMAS-RIOU | Membre |

Les membres élus

Les 9 membres élus lors de l'Assemblée Générale composent le Comité Directeur en complément des membres du Bureau nommés ci-dessus :

| | |
|-----------|----------------|
| Nathalie | QUELLEC |
| Christine | JEZEGOU |
| Didier | LE BRIS |
| Julien | MICHEAU |
| Gwened | GAYDU |
| Gaëtan | LUCAS |
| Axel | LOZAC'H |
| Eric | BOIVENT |
| Xavier | GAUDIN |

Les autres membres

Les membres cooptés ou associés et invités à participer au CODIR pour la saison 2024-2028

| | | |
|---------|----------------|---|
| Kaelig | POINTEL | Co-Président de la commission 3x3 |
| Benoît | GOUEZ | Co-Président de la commission 3x3 |
| Maureen | CONAN | Président de la CDO et répartitrice des officiels |

LES SALARIÉS

Au 1^{er} septembre 2024, nous comptabilisons trois salariés en CDI – temps plein et 2 alternants

| | | | | |
|----------|----------------------|--------------------------------------|-------|-------------|
| François | GUEGAN | Assistant Administratif et Financier | CDI | Temps Plein |
| Vincent | PARANT | Conseiller Territorial | CDI | Temps Plein |
| Gaëtan | GARNIER | Conseiller Territorial | CDI | Temps Plein |
| Manon | RIBOURDOUILLE | Alternante en Communication | 2 ans | |
| Loucas | MICHEL | Alternant en Communication | 1 ans | |

Et 6 salariés en CDI Intermittents et un prestataire.

| | | |
|----------|-----------------|--|
| Delphine | GAPIHAN | ▪ Entraîneur principal U12F |
| Hakim | SEDDOUD | ▪ Entraîneur principal U13F |
| Nicolas | NOURRI | ▪ Entraîneur CED Plémet |
| Lucie | PERRETTE | ▪ Entraîneur Pre-CLE |
| Simon | BRETON | ▪ Entraîneur CED Cavan |
| Sandra | SMEJKAL | ▪ Entraîneur prestataire CED Plélan le Petit |

LES VALEURS

Les membres du comité directeur ont souhaité rendre hommage à Monique Morin membre du CODIR investi dans le partage du Fair Play en rebaptisant l'esprit sportif en challenge Monique Morin.

Le Premier challenge à été décerné à son club US Bréhand pour lequel Monique a œuvré de nombreuses années.

| Saisons | Clubs répondant au challenge de l'esprit sportif | Nombre de clubs engagées | % |
|-----------|--|--------------------------|------|
| 2023-2024 | 25 | 25 | 67,5 |

UNE ORGANISATION BASÉE SUR DES COMMISSIONS

Les présidents de commission

Le CD22 articule son activité autour de 9 commissions, chacune composée d'une équipe de professionnels salariés ou de bénévoles licenciés

| Identités | | Fonctions | Salariés référents |
|-----------------------|----------------------------|--|-----------------------------------|
| Nathalie Axel | QUELLEC LOZAC'H | Co-Présidents Commission mini basket | François Guégan Vincent Parant |
| Fabien | THOMAS-RIOU | Présidente Commission Communication | François Guégan |
| Didier | LE BRIS | Président Commission territoire | François Guégan |
| Gaëtan | LUCAS | Président Commission Sportive | François Guégan |
| Elsa | MARTINS | Présidente de la Commission Vivre Ensemble | Vincent Parant |
| Christophe Patrick | HOUVRARD ROBERT | Référents Commission qualification | François Guégan |
| Maureen | CONAN | Président Commissions Des Officiels | François Guégan |
| Julien Gwenald | MICHEAU GAYDU | Présidente Commission technique | Gaëtan Garnier Vincent Parant |
| Kaelig Benoît | POINTEL GOUEZ | Commission 3x3 | Gaëtan Garnier François Guégan |

Les activités du CD22 s'articulent étroitement avec les orientations et les activités de la Ligue de Bretagne. Certains membres ou licenciés désignés par le Bureau et présentés au Comité Directeur peuvent intégrer certaines commissions ou être référents du Comité. La participation aux temps de concertation de la Zone Ouest est exclusivement limitée aux membres du bureau restreint.

La déclinaison des participations se déclinent de la manière suivant au 01.11.2025

| Identités | | Fonctions |
|-----------|-----------------|---|
| Nicolas | METAYER | Membre de droit, Représentant CD22 au CODIR Ligue BZH Représentant CD22 à la commission 3x3 ligue BZH, Référent zone ouest |
| Sandrine | PIERRE | Membre de droit, Représentante CD22 au CODIR Ligue BZH, Référente zone ouest |
| Eric | BOIVENT | Membre de la commission discipline ligue BZH. |
| Claudine | JANNIC | Membre élue CODIR Ligue BZH, |
| Agnès | GREGOIRE | Membre de la commission |
| Sandrine | Fuhrmann | Membre de la commission vivre ensemble ligue BZH |
| Gael | Fuhrmann | Membre de la commission vivre ensemble ligue BZH |
| Tugdual | LELAY | Membre élue CODIR Ligue BZH, |

Les attributions et délégations des commissions

COMMISSION SPORTIVE :

La **Commission Sportive** définit son champ de compétences dans :

- Les obligations sportives
- L'établissement des poules, calendriers et coupes
- L'établissement ou modification des horaires des rencontres,
- Les dérogations sur les horaires et sur les jours des rencontres
- Les décisions de forfait
- Les décisions de match remis
- Les rencontres à rejouer
- Les listes des joueurs brûlés (homologation et modification)
- La personnalisation des équipes (homologation et modification)
- Les réserves (dans son secteur de compétence)
- L'applications des dispositions financières dans le domaine sportif
- Les irrégularités administratives
- Les sanctions pour manquement à l'application des Règlements Sportifs
- Les amendes sportives
- Le contrôle des feuilles de match (post-contrôle)

COMMISSION DES OFFICIELS

La **Commission Des officiels** définit son champ de compétences dans :

- Le suivi des obligations médicales
- La formation des officiels
- Le recyclage des officiels
- L'organisation des examens des arbitres départementaux
- La formation des arbitres et OTM Club
- La désignation des officiels sur les championnats soumis à désignation
- Les observations des officiels
- Classement des officiels
- Les dispositions financières pour les prestations des officiels
- L'aide et suivi de la Charte des officiels
- Le suivi des écoles d'arbitrage de niveau 1 et 2
- Les réclamations
- Les réserves (dans son secteur de compétence)
- Le suivi du pacte « tous engagés »

COMMISSION TECHNIQUE

La **Commission Technique** définit son champ de compétences dans :

- La détection des cadres
- La formation des cadres
- La détection
- La formation des joueurs – CLE – Pré-CLE – ETD – Sections sportives
- Les Sélections des jeunes – U13 féminin et masculin
- Le cahier des charges pour les engagements
- Le niveau de jeu des participants

COMMISSION QUALIFICATION

La **Commission Qualification** définit son champ de compétences dans :

- La délivrance des licences quelle que soit la catégorie
- Les mutations
- Les réserves (dans son secteur de compétence)
- Les Agréments Coopérations Territoriales.

COMMISSION Vivre Ensemble & Développement

La **Commission Vivre ensemble et Développement** a pour attribution de développer les interventions sur l'ensemble du territoire des Côtes d'Armor en liaison étroite avec la commission Technique. Elle regroupe les activités :

Basket Santé :

- Santé Découverte : Actions ponctuelles avec licence contact autour du sport santé
- Santé Résolution : Basket adapté à la personne afin d'améliorer son état physique, mental et social. Actions pour les pratiquants licenciés.

Centre Génération Basket en priorité en milieu rural :

- Espace éphémère qui sert à promouvoir dans un cadre ludique des valeurs de fair-play et des valeurs citoyennes. En utilisant le Basket, c'est un outil d'insertion, de rencontres et de mixité.

COMMISSION 3x3

La commission 3x3 a pour attribution de développer le basket 3x3 au travers différentes actions :

- Les Séries 3x3 championnat clubs
- Les Open Plus Access Juniorleague U18 et Superleague. Tournois nationaux masculins et féminin.
- Promouvoir l'esprit et l'identité du 3x3 sur le territoire
- Organiser et animer des tournois labellisés sur le département
- Former des équipes d'animation et des officiels
- Ouvrir l'accès à la pratique du 3x3 aux jeunes et aux scolaires

COMMISSION COMMUNICATION

La **Commission Communication** définit son champ de compétences dans le cadre des orientations du plan de communication approuvées par le Comité Directeur. Elle a pour finalité de valoriser les actions du Comité et celles de clubs qui y sont rattachés, de développer l'image du Comité grâce aux différents supports de communication et de faire le lien entre les différents acteurs du basket costarmoricain.

Pour y parvenir, la commission communication a la responsabilité de

- La gestion des moyens de communication du Comité
- La mise en place des plans de communication – campagne d'information, relations avec la presse, les organisateurs
- L'animation du site internet et du compte Facebook du Comité – actualités et évènements
- La gestion des partenariats et du mécénat
- La gestion de la charte graphique dans le cadre des affiches des évènements et des manifestations
- La réalisation des reportage photos, films des évènements et des manifestations

COMMISSION TERRITOIRE

La **Commission Salles et Terrains** définit son champ de compétences dans :

- L'application de la réglementation fédérale en matière d'équipements sportifs
- L'homologation des salles et terrains du Département
- Le classement et la mise à jour des salles en rapport avec le plus haut niveau dispensé
- Le conseil des acteurs de la construction / rénovation liés à la pratique du basket
- Le soutien des projets d'équipements sportifs selon une approche territoriale cohérente

COMMISSION MINI BASKET

Aujourd'hui, le Mini-Basket représente près de 27 % des licenciés du Comité Départemental de Basket Ball des Côtes d'Armor. Elle comprend les enfants de moins de 10 ans (U9-U11) et ce qui en fait la catégorie la plus importante avec plus de 1403 licenciés répartis dans la majorité des clubs du département.

Le Micro-Basket vient compléter l'offre du Mini en proposant du basket pour les 3-5 ans avec 115 soit 2% des licenciés.

Nous ne sommes pas là pour développer une véritable compétence basket mais nous partageons les objectifs fédéraux qui se déclinent en objectifs pour les enfants

- Développer l'esprit d'équipe, le partage
- Apprendre à évoluer dans le respect des règles
- Favoriser l'entrée dans l'activité par le jeu
- Améliorer sa connaissance de l'espace et sa gestion du temps
- Aider à mesurer ses performances et les formuler

Les Écoles de Mini-Basket

Le Comité s'attache à développer et favoriser la labellisation des **Ecoles de Mini-Basket** qui sont des espaces d'accueil mis en place dans les clubs. Dotées de contenus pédagogiques spécifiques, ces écoles de mini-basket organisent des temps d'accueil tout aussi spécifiques avec une mise à disposition d'équipements adaptés à une pratique centrée sur l'éveil, beaucoup plus ludique et en adéquation avec l'accueil des plus jeunes.

Comme chaque label, le Label Ecole Française de Mini-Basket est un gage de qualité et de sérieux. Ce label national est délivré par la FFBB aux clubs répondant scrupuleusement à un cahier des charges très précis est octroyé ce jour à deux clubs du bassin briochin que sont **AL Ploufragan, Trégueux Basket Côtes d'Armor et US Yffiniac**. Par cette labellisation, ces structures associatives garantissent aux parents et aux plus jeunes pratiquant Ces structures ainsi reconnues garantissent un minimum de prestation et un encadrement de qualité tant dans les contenus que dans l'approche qu'elles peuvent avoir de la discipline.

Les Écoles Micro-Basket

Le Comité s'attache à développer et favoriser la labellisation des Ecoles de Micro-Basket qui sont des espaces d'accueil mis en place dans les clubs. Dotées de contenus pédagogiques spécifiques, ces écoles de mini-basket organisent des temps d'accueil tout aussi spécifiques avec une mise à disposition d'équipements adaptés à une pratique centrée sur l'éveil, beaucoup plus ludique et en adéquation avec l'accueil des plus jeunes.

Comme chaque label, le Label Ecole Française de Micro-Basket est un gage de qualité et de sérieux. Ce label national est délivré par la FFBB aux clubs répondant scrupuleusement à un cahier des charges très précis est octroyé ce jour à deux clubs que sont AL Ploufragan, Trégueux Langueux Basket Armor 22, US Yffiniac, l'AS Uzel. Par cette labellisation, ces structures associatives garantissent aux parents et aux plus jeunes pratiquant. Ces structures ainsi reconnues garantissent un minimum de prestation et un encadrement de qualité tant dans les contenus que dans l'approche qu'elles peuvent avoir de la discipline.

La Fête Nationale du Mini-Basket

Comme le rappelle la Fédération sur son site, depuis 1994, la FFBB donne rendez-vous chaque année à ses plus jeunes licenciés à l'occasion de la Fête Nationale du Mini-Basket. Depuis maintenant plusieurs années, cette manifestation se déroule sur la seconde quinzaine de mai sur plusieurs sites afin de rassembler le maximum de participants et de parents. Elle vient clôturer une saison marquée par une pluralité d'événements : plateaux, carnaval, Kinder Day la journée des rois et des reines, « *La fête du Mini* » se veut être un moment de convivialité et d'amusement avant tout pour chacun des acteurs.

L'opération JAP

« **Je Joue, J'Arbitre, Je Participe** » (JAP) est une opération proposée aux Écoles de Mini-Basket et destinée à promouvoir la formation globale du jeune licencié. Cette opération se déploie sur un ensemble de regroupements comme les stages organisés par les clubs et le Comité, la journée des rois et des reines, la fête des U13, même si cette dernière sort du contexte du mini-basket,

Pour rappel, les objectifs principaux de l'opération JAP sont :

- Amener les éducateurs à former à tous les aspects de la pratique du basket.
- Encourager les mini-basketteurs à acquérir progressivement des compétences bien identifiées de joueur, d'arbitre et d'organisateur.
- Inciter les plus jeunes à être acteur dans la direction du jeu.
- Se faire plaisir en assurant ces différents rôles

Les associations sportives du département des Côtes d'Armor

Le Comité Départemental des Côtes d'Armor regroupe 37 associations sportives composés en moyenne de 132 licenciés

Caractéristiques des associations sportives qui composent le CD22

Les clubs ont enregistré une belle augmentation avec l'effet post JO. Nous avons enregistré la perte du club de Lanrodec et de St Nicolas du Pelem. Les clubs de Trégueux BC et Langueux BC ont fusionné pour devenir le Trégueux Langueux Basket Armor 22 seul club à avoir une équipe évoluant dans le championnat de France féminin. Les clubs d'Hénansal et Pluduno ont aussi fusionné pour devenir le West Emeraude Basket.

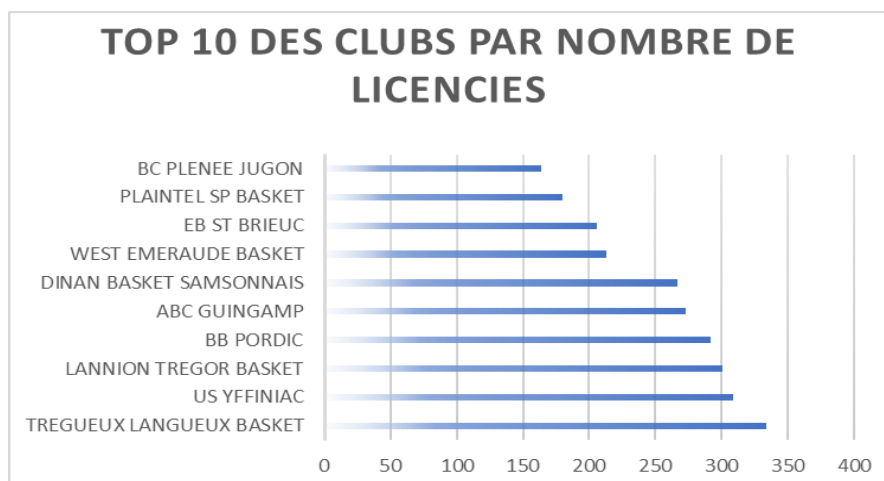
Nous venons d'enregistrer la naissance d'un nouveau club Octopus Basket Plouha.

Les associations sportives du département se décomposent de la façon suivante

| | Clubs | Total | | Clubs | Total |
|----|--------------------------|-------|----|--------------------------|-------------|
| 1 | TREGUEUX LANGUEUX BASKET | 334 | 21 | BC BROONS | 102 |
| 2 | US YFFINIAC | 309 | 22 | TREGASTEL BASKET OS | 101 |
| 3 | LANNION TREGOR BASKET | 301 | 23 | AL PLELO | 94 |
| 4 | BB PORDIC | 292 | 24 | ARMEL BC HENON | 93 |
| 5 | ABC GUINGAMP | 273 | 25 | KREIZ BREIZH BASKET | 82 |
| 6 | DINAN BASKET SAMSONNAIS | 267 | 26 | CS MERDRIGNAC | 80 |
| 7 | WEST EMERAUDE BASKET | 213 | 27 | PLOUMILLEAU PLOUBERZE BC | 77 |
| 8 | EB ST BRIEUC | 206 | 28 | PLOULEC'H BASKET CLUB | 76 |
| 9 | PLAINTEL SP BASKET | 180 | 29 | BEAUSSAIS BASKET CLUB | 75 |
| 10 | BC PLENEE JUGON | 164 | 30 | US PLESSALA | 64 |
| 11 | AL PLOUFRAGAN | 163 | 31 | JS PLOUGUENAST | 49 |
| 12 | AL ST BRIEUC | 151 | 32 | ETOILE SUD ARMOR PORHOET | 24 |
| 13 | EB PAIMPOLAI | 150 | 33 | ST BRIEUC ASPTT | 23 |
| 14 | BC POMMERET | 146 | 34 | US BREHAND | 20 |
| 15 | AL LOUDEAC | 142 | 35 | GOELAND BASKET PLOUEZEC | 15 |
| 16 | BB LANDEHEN | 136 | 36 | CD 22 HORS ASSOCIATION | 3 |
| 17 | MJC QUINTIN | 132 | 37 | OCTOPUS BASKET PLOUHA | 1 |
| 18 | BC LAMBALLE | 131 | | | |
| 19 | GUERLEDAN BASKET | 124 | | | |
| 20 | VIGILANTE PLEMET | 102 | | | |
| | | | | Total | 5037 |

De manière synthétique, nous comptabilisons donc

- 6 Associations sportives dont le nombre de licenciés est inférieur à 50 licenciés
- 8 Associations sportives dont le nombre de licenciés est compris entre 50 et 100 licenciés
- 14 Associations sportives dont le nombre de licenciés est compris entre 100 et 200 licenciés
- 5 Associations sportives dont le nombre de licenciés est supérieur à 200 licenciés.
- 3 Associations sportives dont le nombre de licenciés est supérieur à 300 licenciés.



L'implantation géographique des Associations sportives qui composent le CD22

Sur le plan territorial, la répartition des associations sportives est principalement concentrée sur le bassin Briochin qui s'est agrandi avec ses 32 communes de son agglomération puisqu'elles représentent 35 % des effectifs départementaux (1790 licenciés).

Les autres associations sportives sont implantées principalement autour des sous-Préfectures du département : Lannion, Guingamp, Lamballe et Dinan.

Il est à noter la particularité de la ville même de Dinan qui ne comptabilise pas d'association sportive de basket en tant que telle puisqu'elle est portée par le Club de Saint-Samson qui évolue dans sa propre salle à 10 km du Centre de Dinan.

Le dernier tiers des associations sportives du département sont principalement implantées en milieu urbain et rural.

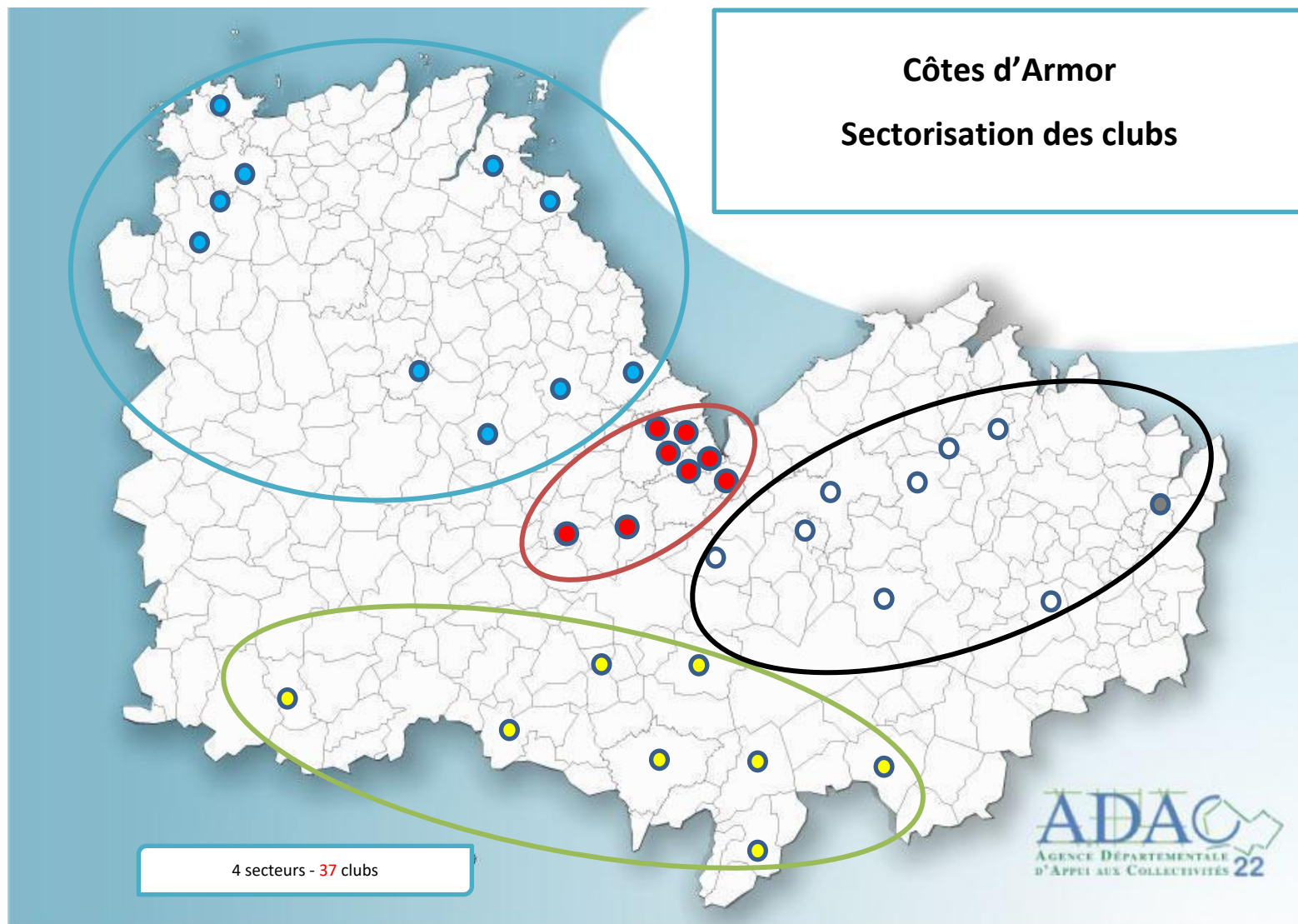
Sectorisation et territorialisation des Associations sportives qui composent le CD22

Depuis le Plan de Développement territorial 2017 – 2020, Le CD22 a fait le choix de diviser le département en 4 secteurs géographiques (Est- Ouest Sud et Centre) regroupant une dizaine d'associations sportives. Cartographie 1. Pour faciliter certaines activités, nous avons regroupé les secteurs Ouest et Sud et ceux du Centre et Est au sein de deux territoires – Cartographie 2.

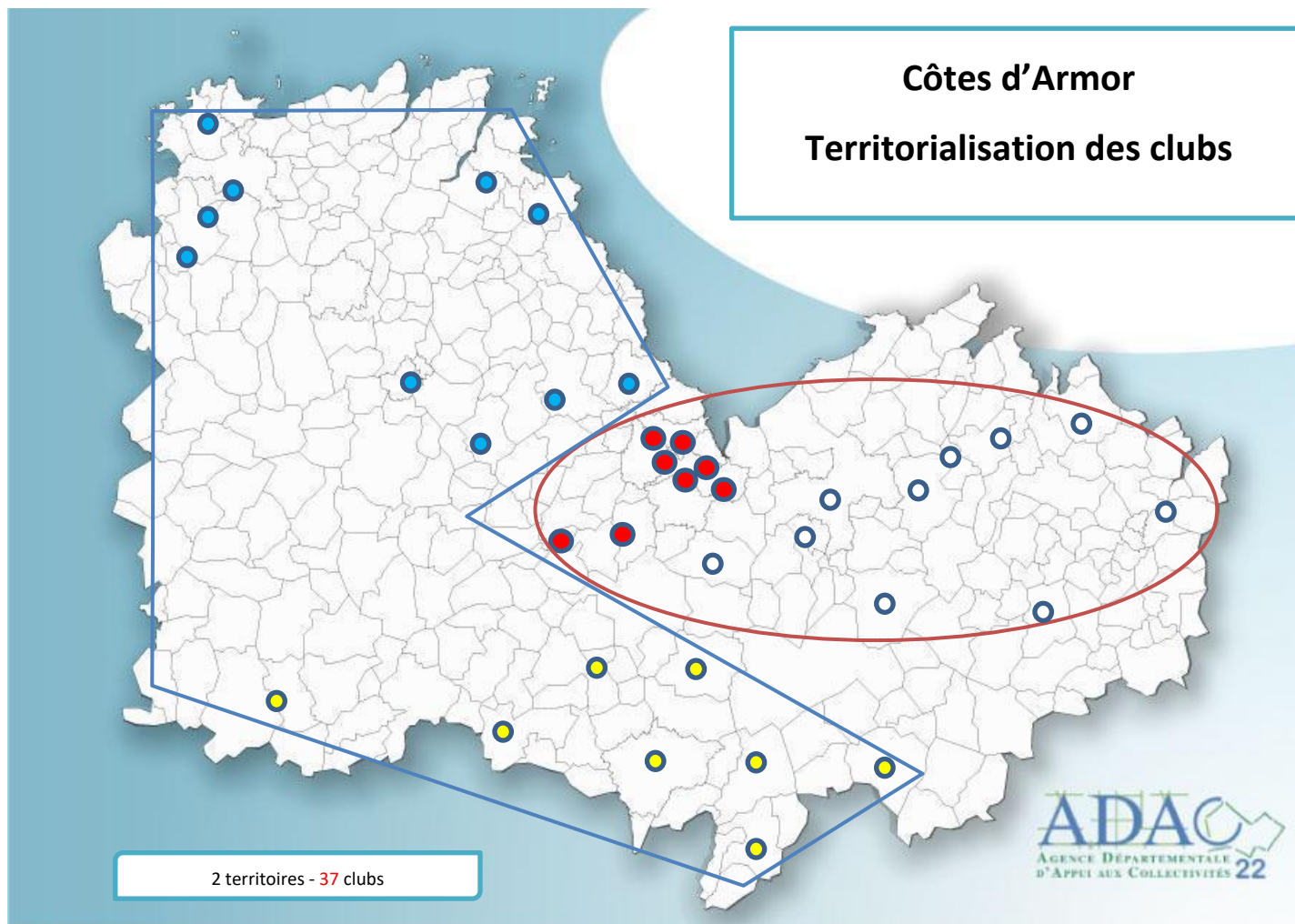
Cette organisation a été choisie par la volonté des élus du Comité de rapprocher les activités du Comité au plus près des clubs :

- Information et formation des dirigeants
- Formations des joueurs
- Formations des officiels
- Formation des cadres

Sectorisation des Associations sportives du CD22



Territorialisation des Associations sportives du CD22



Problématiques de distanciations des associations sportives du CD22

L'implantation des associations sportives du département a la particularité que certaines sont situées sur les extrémités Ouest – Est et Sud du Département ; pouvant entraîner des déplacements importants des équipes évoluant sur les différents championnats départementaux. Une convention sous l'égide de la Ligue est établie entre le CD22, le CD35 et le club de Beaussais afin que ce dernier puisse intégrer les championnats du CD35. A noter que ce club est implanté sur le territoire de l'EPCI de la Côte d'Emeraude.

Des demandes récurrentes des clubs limitrophes aux autres départements bretons sont enregistrées pour intégrer leurs championnats mais ne peuvent être prises en compte au motif d'appauvrir et de limiter les championnats costarmoricains.



LES LICENCIÉS DU CD22

Evolution du nombre de licenciés

Le bassin Briochin ne dispose pas d'un pôle d'attractivité fort qu'il soit en milieu scolaire ou professionnel.

Le secteur économique du bassin Briochin tend même à s'appauvrir, renvoyant les entreprises qui souhaitent se développer vers des pôles plus attractifs ou vers les métropoles plus importantes de Bretagne (Rennes, Brest ou Lorient).

Au 30 juin 2024, le nombre de licenciés du Département des Côtes d'Armor ne représentent que 12% de l'effectif total des licenciés de la Ligue de Bretagne.

| CD - Ligue | Licenciés | % / effectif total Ligue de Bretagne |
|------------------|--------------|--------------------------------------|
| 22 | 5037 | 13% |
| 29 | 8060 | 19% |
| 35 | 19370 | 46% |
| 56 | 9380 | 22% |
| Ligue BZH | 41847 | 100% |

Effectifs retranscrits au 01.11.2021

La saison 2024-2025, marquée par l'effet post jeux olympiques

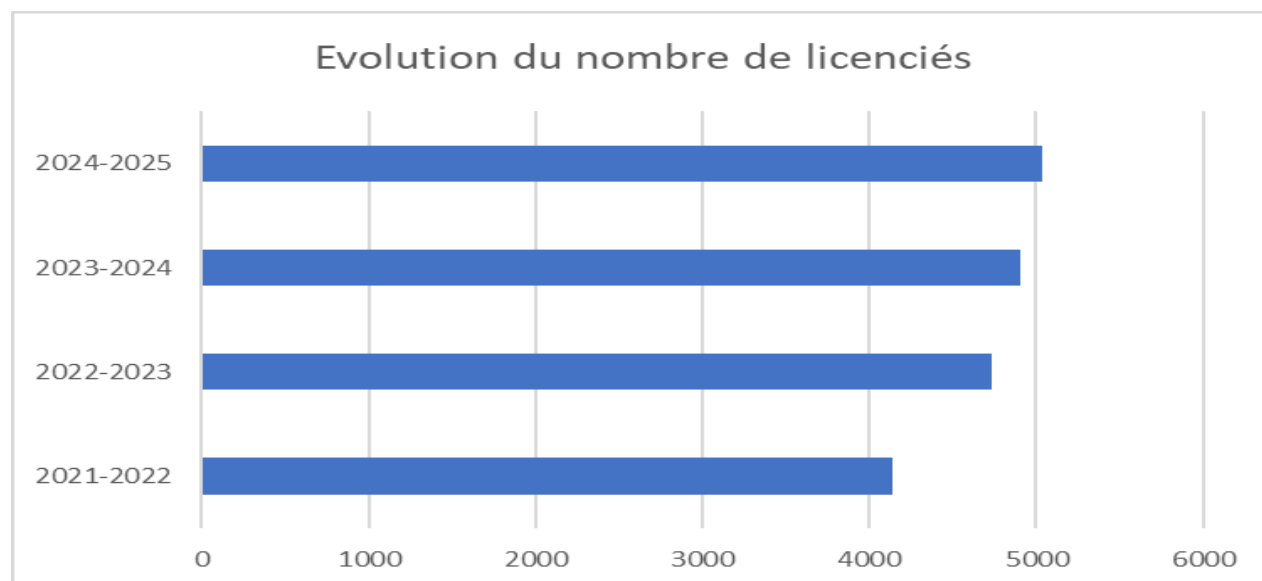
La courbe des effectifs est en hausse pour la saison 2024-2025 avec une entrée massive des jeunes U7-U11. Ce phénomène montre le signe d'une réelle volonté des jeunes de pratiquer de nouveau une activité physique et sportive collective.

La déclinaison des orientations fédérales sur le département en développant des pratiques non compétitives, valorisant le basket pour tous, à tous les âges, à tous les niveaux, adaptant par là-même nos formats de compétition et en s'attachant à développer la pratique 3x3, discipline olympique aux Jeux olympiques de Tokyo 2020 ; le tout dans un cadre sécurisé et sécurisant pour les licenciés et les parents des plus jeunes.

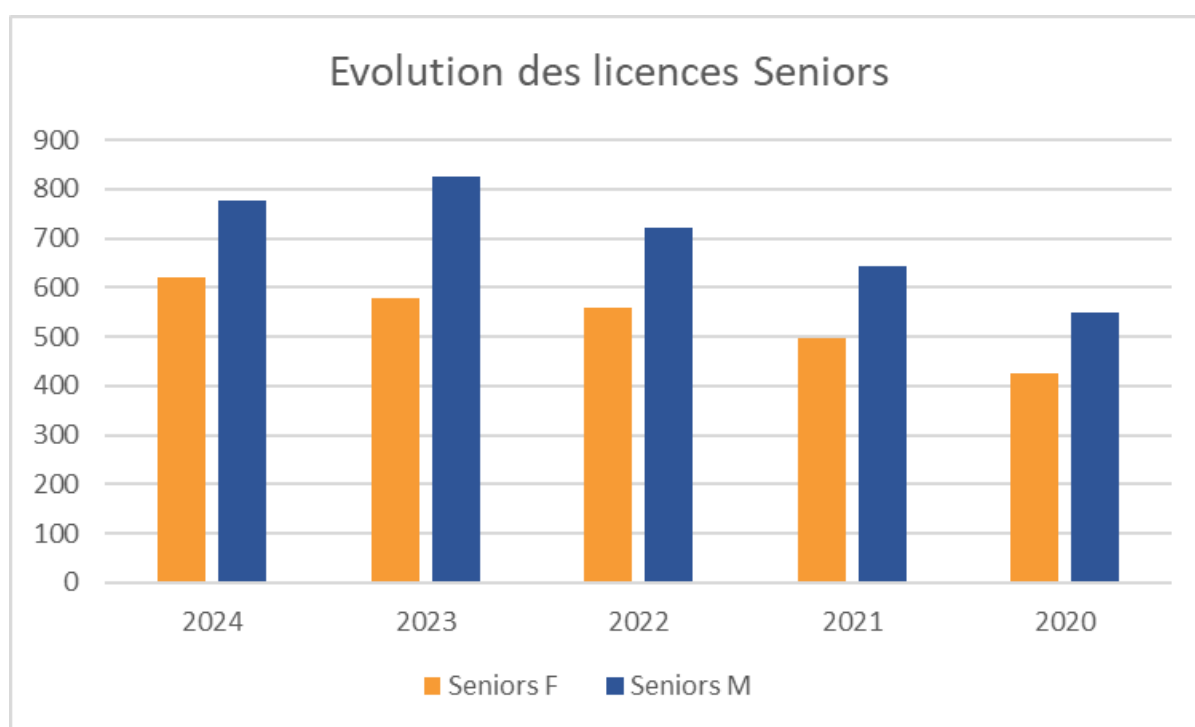
L'encadrement de la pratique nous permet de mieux appréhender des phénomènes sociaux et sociétaux que nous avons identifiés lors de notre précédent Plan de Développement territorial :

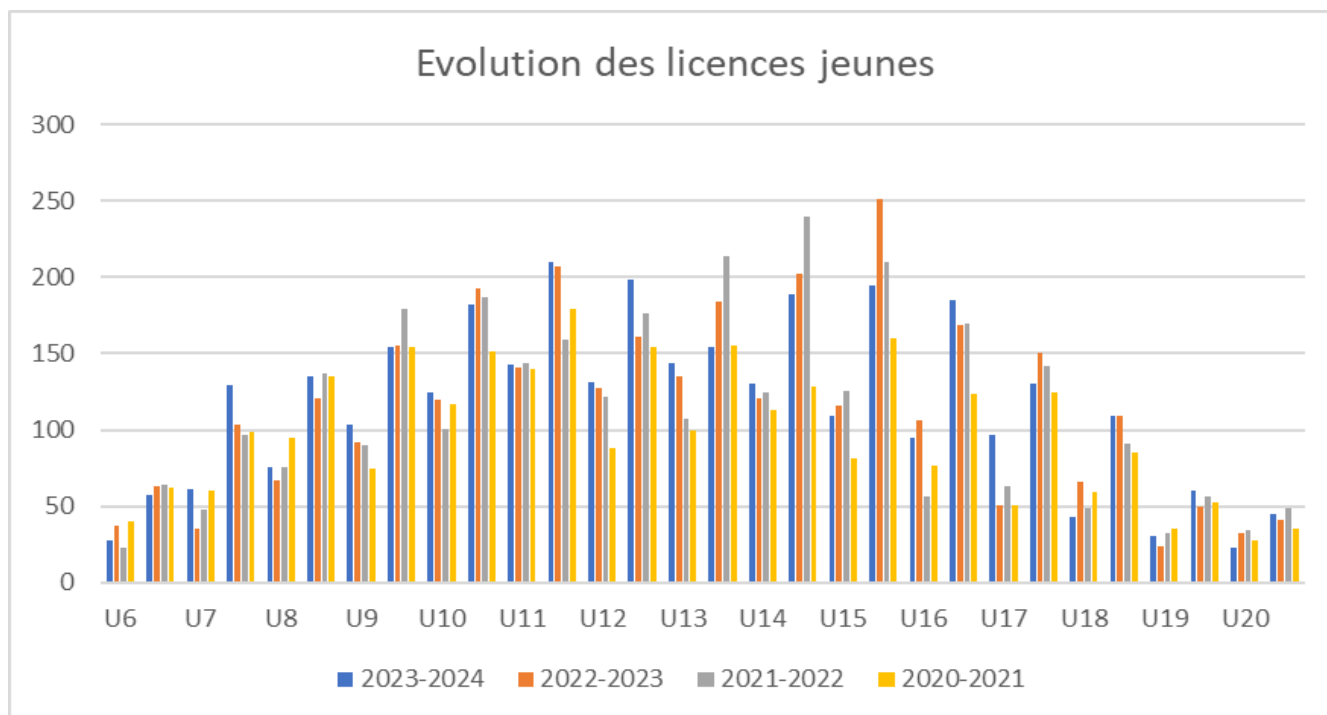
- Une pluralité d'offre
- Un manque d'équipe fanion masculine sur le département des Côtes d'Armor
- Une évolution sociétale et des modes de compétition
- Une difficulté pour les clubs à accepter les jeunes par manque d'encadrement ou de créneaux de salle

Nous n'observons pas de différence significative relative au taux de féminisation en comparaison des autres départements qui composent la Ligue de Bretagne. Ce taux est d'ailleurs plus élevé que la moyenne fédérale qui se stabilise à 40%.



Evolution des licenciés par catégories (chiffres arrêtés au 31/06)





Ce graphique présente la répartition des licences sportives par catégorie d'âge (de U6 à U21) pour quatre saisons : 2021–2022, 2022–2023, 2023–2024 et 2024–2025

Points clés à observer

Tendance générale :

- Les catégories intermédiaires (U9 à U15) concentrent le plus grand nombre de licences, avec des valeurs souvent supérieures à 50.
- Les catégories très jeunes (U3 à U6) et les plus âgées (U18 à U21) ont des effectifs nettement plus faibles, souvent inférieurs à 50.

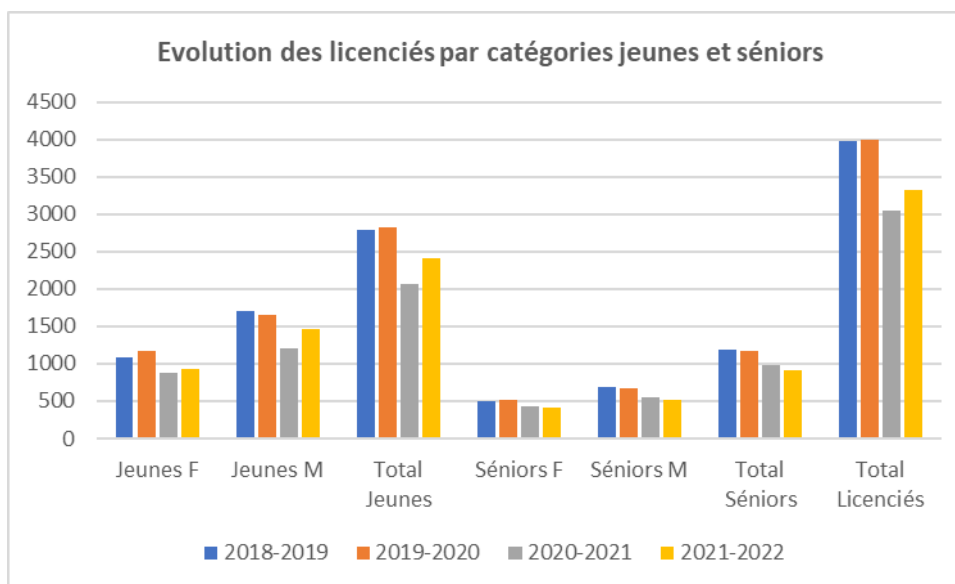
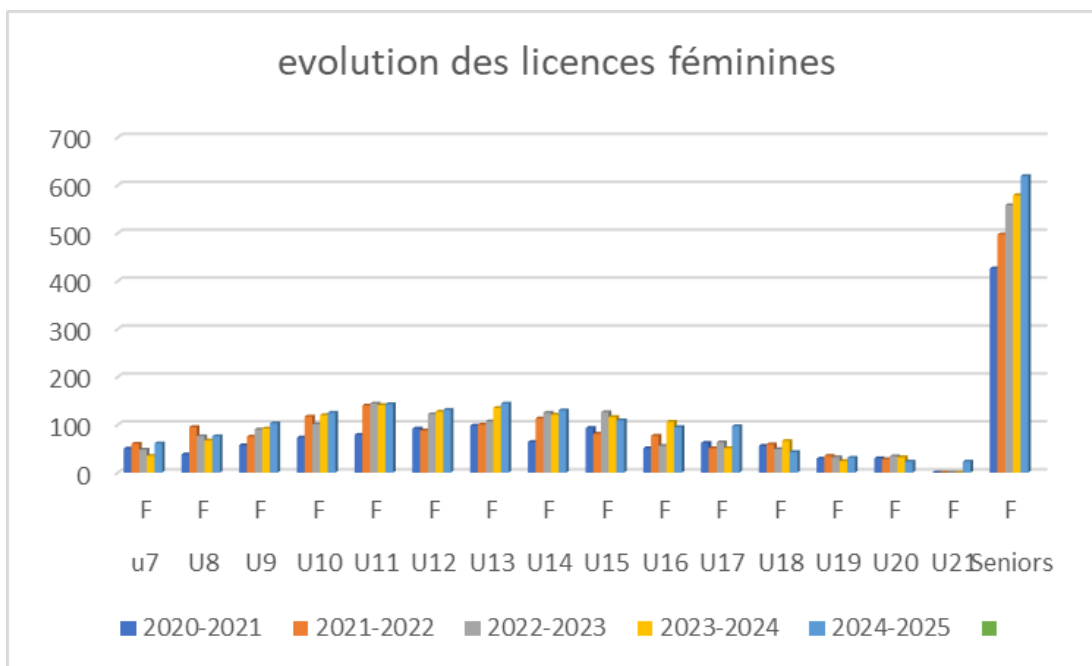
Évolution par saison

- On observe une progression globale des licences entre 2021–2022 et 2024–2025, particulièrement dans les catégories U9 à U15.
- La saison 2023–2024 semble marquer un pic dans plusieurs catégories (notamment U14 et U15).

Répartition par tranche :

- Les graduations par tranches de 50 permettent de visualiser facilement les écarts : certaines catégories dépassent 200 licences, tandis que d'autres restent proches de 0 à 50.
- Cette distribution reflète la pyramide des âges dans la pratique sportive : forte participation chez les jeunes adolescents, moindre chez les très jeunes et les plus âgés.
- L'augmentation des licences au fil des saisons peut indiquer une dynamique positive du club ou du comité (recrutement, fidélisation)

- Les catégories sur les 5 dernières saisons. Nous remarquons que le micro basket augmente considérablement avec nos clubs labellisés.



L'ORGANISATION DES CHAMPIONNATS

Evolution des championnats Séniors CF – Ligues - Départementaux

| Championnats séniors | 2020 - 2021 | 2021 - 2022 | 2022-2023 | 2023-2024 | 2024-2025 |
|-------------------------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| CF | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Total CF | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| PNM | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| PNF | 2 | 2 | 1 | 2 | 0 |
| Ligue régionale masc. - Div 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 |
| Ligue régionale masc. – Div 3 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 |
| Ligue régionale fém. – Div 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 |
| Total Ligue | 7 | 9 | 6 | 8 | 8 |
| PRM | 11 | 8 | 6 | 6 | 6 |
| PRF | 12 | 11 | 6 | 6 | 6 |
| D2M | 12 | 10 | 12 | 12 | 11 |
| D2F | 18 | 16 | 18 | 12 | 12 |
| D3M | 18 | 18 | 16 | 12 | 10 |
| D3F | | | | 5 | 5 |
| D4M | | | | 6 | 15 |
| D4F | | | | | 8 |
| D5M | | | | 8 | 7 |
| Total Département | 71 | 63 | 68 | 67 | 80 |
| Total | 78 | 72 | 74 | 75 | 88 |

Sur le plan sportif, le département des Côtes d'Armor se prévalait de 1 équipe en Championnat de France Féminine – NF2 – sur la saison 2024-2025,

Notons qu'1 seule équipe du département évolue au niveau PNM et 4 équipes en RF2 sur la saison 2024-2025. et un nombre décroissant de clubs au niveau Ligue en championnat sénior (troisième division).. Le nombre d'équipes séniors évoluant en championnat Ligue ne représente très certainement pas le niveau du basket Costarmoricain.

| | | |
|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Championnat de France – NF2 | NF2 | Trégueux Langueux Basket Armor 22 |
| Championnat Ligue | RF2 | AL Ploufragan |
| | | Lannion Trégor Basket |
| | | US Yffiniac |
| | | Trégueux Langueux Basket Armor 22 |
| | PNM | CTC Pommeret Yffiniac |
| | RM2 | E.B. Saint-Brieuc |
| Régionale masculine – Division 3 | Lannion Trégor Basket | |
| | Trégueux Langueux Basket Armor 22 | |

Evolution des championnats Jeunes

| Championnats jeunes | 2020 - 2021 | 2021 - 2022 | 2022-2023 | 2023-2024 | 2024-2025 |
|--------------------------|-------------|-------------|------------|------------|--------------------|
| CF | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total CF | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| U20M | 2 | 1 | 3 | 3 | 0 |
| U17M | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 (U18M) |
| U18F | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 + 1 Inter-région |
| U15M | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| U15F | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| U13M | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| U13F | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| Total Ligue | 13 | 13 | 17 | 17 | 17 |
| U20M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| U17M-U18M | 26 | 22 | 26 | 26 | 39 |
| U17-U18F | 19 | 13 | 19 | 20 | 19 |
| U15M | 24 | 21 | 24 | 38 | 34 |
| U15F | 18 | 15 | 18 | 20 | 21 |
| U13M | 20 | 31 | 20 | 31 | 30 |
| U13F | 24 | 20 | 24 | 24 | 28 |
| Total Département | 131 | 122 | 131 | 159 | 171 |
| Total | 144 | 135 | 148 | 176 | 188 |

L'ENCADREMENT ET LA FORMATION

La formation des dirigeants

La formation des dirigeants du Comité n'est actuellement pas promue en tant que telle au sein de notre Comité. Pour autant, elle est aujourd'hui une nécessité incontournable.

Aujourd'hui nous ne pouvons pas gérer un Comité comme un club sans pour autant pouvoir le gérer comme une entreprise. Pour autant, nous obéissons à des règles qui sont parfois identiques ; ce qui est vrai pour le management d'une entreprise l'est aussi pour le management d'une association.

Nous voyons que nous oscillons d'un côté à l'autre. Les associations comme les nôtres doivent identifier d'autres critères que ceux économiques et s'attacher à faire travailler ensemble un comité Directeur constitués de bénévoles et du personnel salarié.

Aussi les membres de notre Comité Directeur doivent bénéficier de formations internes pour approfondir notre projet de développement territorial et/ou de conseils de gestion pour se voir proposer un temps d'échanges, de réflexions afin d'élargir le champ de nos horizons.

L'articulation et la mobilisation des congés de formation et du compte épargne citoyen doivent nous permettre de mobiliser des moyens pour parvenir à la montée en compétences de chacun des bénévoles du Comité. La formation des dirigeants et bénévoles reste l'un des axes forts de notre plan de développement territorial que nous souhaitons développer. Elle fait partie intégrante de notre fiche action n°8.

Depuis 2018-2019, le bureau directeur, au travers du PDT a facilité la participation des dirigeants et des élus et des clubs à des temps de formation et d'information, généraux, sectorisés et par la décentralisation des Comités Directeurs auxquels sont alors invitées les associations sportives du secteur concerné.

Réunion des Dirigeants de clubs

- Octobre 2021
- Octobre 2021 - 4 réunions de secteur Novembre 2021 – Comité Directeur décentralisé
- Janvier 2022 - Ploufragan / Codir délocalisé Dinan
- Janvier - Février 2023 : Réunion de secteur (Guingamp, Loudéac, Lamballe)
- Janvier 2024 - Ploufragan
- Janvier 2025 - Ploufragan

Automnales

- Printanières 2022
- Printanières 2023
- Printanières 2024
- Printanières 2025

Séminaire des dirigeants – réunions fédérales

- AG Fédérale
 - Le Touquet – Octobre 2020
 - Pau – Octobre 2021
 - Ajaccio - Octobre 2022
 - Puy du Fou - Octobre 2023
 - Paris - Octobre 2024
- Séminaire
 - Janvier 2023 - Troyes
 - Juillet 2024 - Orléans
 - Avril 2025 - Paris
- Campus d'Été
 - Dax – Août 2021
- Visio FFBB mensuel
- Forum National du Mini Basket
 - Juin 2021

La formation des salariés

La formation des dirigeants doit s'associer à celles des salariés. Si aujourd'hui le Comité ne s'oppose pas à la formation de ses salariés, ce dernier ne la structure pas à la hauteur de ses obligations. La formation se fait à la demande quasi unique des salariés, donc ponctuellement, sans anticipation. L'année 2017 a permis à notre CTF de bénéficier de formations spécifiques qui s'inscrivent dans un projet d'évolution professionnelle.

Sont en cours la mise en place des entretiens d'évaluation et d'entretiens professionnels. Si la volonté était de les mettre en place pour janvier 2018, notre activité nous a contraint à les reporter au terme du premier semestre 2018.

Tout comme la formation des dirigeants, la formation des salariés reste un axe majeur de notre plan de développement territorial et de comité.

Depuis 2017, le Comité s'est attaché à favoriser la participation des salariés à certains Forums et formations :

- Basket santé
 - Octobre 2020 – Salariés Intermittents

- Séminaires des CTF
 - Paris - 2019
 - Paris – 2021
 - Vichy - 2024

- Journée des équipes techniques Régionales
-
- Journée des équipes techniques départementales

- Campus d'Eté
 - Dax - Août 2020
 - Nîmes – Août 2021
 - La Baule - Août 2022
 - Brest - Août 2023
 - Tours - Août 2024
 - Clermont Ferrand - Août 2025

La formation des officiels

La formation des officiels est assurée par les formateurs du CD22 et de la Ligue de Bretagne sous forme de stage

La formation des officiels en club est revenue au cœur des demandes de clubs avec le pacte tous engagés. Nous avons une augmentation de demandes de stages d'arbitre en club lors des vacances scolaires.

La formation des arbitres

Comme évoqué précédemment, la formation des arbitres est prodiguée par des arbitres du département évoluant en Championnat de France et Régional sur leur temps libre. Ces temps de formation se déroulent sur des journées entières dans des structures mises à disposition par des clubs volontaires.-Pour cette saison, 3 journées sont planifiées afin de donner la formation initiale à l'arbitrage et pour les candidats à l'Examen d'Arbitre Départemental.

Le besoin de formation dans le département est réel et sérieux. En effet, les effectifs sont limités afin de couvrir les matchs du championnat à désignation.

La formation des OTM

Après l'application de la charte de l'arbitrage, la fonction d'OTM ne se limite plus qu'à couvrir le niveau PN (uniquement sur le poste de Chronomètre des tirs) et Championnat de France. Comme évoqué précédemment lors de la revue des niveaux des différentes équipes du comité, les besoins en OTM à désignation n'est pas actuellement un axe prioritaire. Néanmoins, il apparaît que la différence de niveau exigé entre l'OTM Club et un OTM officiel est grandissante. De plus, l'effectif étant juste, 1 ou 2 arrêts pourraient nuire au bon fonctionnement des désignations.

Afin de pallier cet écart ou à d'éventuels arrêts, la Ligue de Bretagne, en partenariat avec les autres comités bretons relancent sur cette olympiade la formation d'officiels sur le département.

La formation des joueurs

Les sections sportives

| Etablissement | Lieu | Public | Intervention | Référent |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|-------------------------|--------------------|
| Collège Sacré-Coeur (Lamballe) | Salle du collège | 6ème - 5ème - 4ème - 3ème | 2 séances hebdomadaires | Valérie ALLIO |
| Lycée Sacré-Coeur (Saint-Brieuc) | Salle du Lycée Sacré-Coeur | Seconde - 1ère - Term. | 2 séances hebdomadaires | Benjamin Bourserie |
| Lycée de la Fontaine des Eaux (Dinan) | Salle de la Fontaine des Eaux | Seconde – 1 ^{ère} – Term. | | |

Le CLE

Le Centre Labellisé d'Entraînement est une structure départementale gérée par le Comité de Basket Ball des Côtes d'Armor, placée sous le contrôle du Conseiller Technique Sportif Régional de la Ligue de Bretagne, évaluée et labellisée par la DRJSCS.

Cette structure de **proximité** permet à l'enfant de pratiquer le Basket-Ball régulièrement. Il est positionné géographiquement de façon à répondre à une densité plus forte de joueurs et joueuses sur un secteur.

Les deux créneaux du CLE sont obligatoires et s'ajoutent aux entraînements en club.

Le CLE a pour vocation de **rassembler** les potentiels U12 et U13 d'un même bassin de population afin de leur proposer une pratique régulière orientée non pas vers la performance collective mais vers le **progrès individuel**. L'enfant est au centre du projet pédagogique.

L'implication scolaire est placée au premier plan, les objectifs de performance sportive et de haut niveau de compétition apparaissent secondaires. Cela n'est toutefois pas incompatible avec la recherche de progrès sportifs.

| L'ENCADREMENT | |
|--|---|
| Coordination : Rôle et mission | Gaëtan GARNIER – Conseiller Territorial (CT22) / membre de l'Equipe Technique Régionale (ETR) et coordinateur de l'Equipe Technique Départementale (ETD22) En charge des parties administratives, logistiques et sportives |
| Entraîneurs : Rôle et mission | , Delphine GAPIHAN (CT22) Gaëtan GARNIER, Vincent PARANT (CT22) Apprentissage et perfectionnement par groupe de besoins, évaluations des enfants |
| LES SPORTIFS | |
| Effectif | 16 maximum |
| Catégorie d'âge | U12 (2011) - U13 (2012) |
| Rayonnement du CLE | Secteur briochin élargi |
| Niveau de recrutement | Stagiaires à potentiel vers championnats jeunes niveau régional / inter-régional / national |
| Procédure de recrutement | Stagiaires en pré-CLE en n-1, tests d'entrée à n-1 si nécessaire, évaluation continue sur les entraînements et les rencontres en club, les stages départementaux en collaboration avec l'ETD 22 et le réseau d'entraîneurs 22 |
| LES SERVICES DU CLE | |
| Suivi sportif | - Evaluations sur les aspects gestuels et compétitifs - Suivi en lien avec les éducateurs référents des clubs concernés <i>2 séances hebdomadaires en période scolaire de 18h à 19h30 (mardi-jeudi) à E.Quemper</i> |
| Suivi médical | Médecin de famille Bilan podologique en septembre/octobre |
| Suivi personnel | - Carnet de suivi dématérialisé - 2 entretiens avec les familles (décembre et avril) |
| Prévention et informations | Informations - Interventions : Kinésithérapeute -ostéopathe, podologue, nutritionniste, sophrologue et préparation physique |
| Suivi scolaire | Suivi avec les familles, remise des bulletins trimestriels, échanges si problème |
| Planification et programmation sportive | Chaque enfant transmet son emploi du temps hebdomadaire type (scolarité, EPS-UNSS- UGSEL, entraînements-rencontres et stages en club, autres activités hors temps scolaire). |

Le Pré-CLE

La Commission Technique du Comité Départemental souhaite proposer à certains enfants un temps d'entraînement supplémentaire dès la catégorie U11.

Le Pré-CLE a pour vocation de **rassembler** des filles et des garçons U11 d'un même bassin de population afin de leur proposer une pratique régulière orientée non pas vers la performance collective mais vers le **progrès individuel**. L'enfant est au centre du projet pédagogique.

L'implication scolaire est placée au premier plan, l'objectif de performance sportive apparaît secondaire. Cela n'est toutefois pas incompatible avec la recherche de progrès sportif.

| L'ENCADREMENT | |
|--|---|
| Coordination : Rôle et mission | <u>Gaëtan GARNIER</u> - Conseiller Territorial (CT22) / membre de l'Equipe Technique Régionale (ETR) et coordinateur de l'Équipe Technique Départementale (ETD22) En charge des parties administratives, logistiques et sportives |
| Entraîneurs : Rôle et missions | Gaëtan GARNIER, Vincent PARANT (CT22) Apprentissage et perfectionnement par groupe de besoins, évaluations des enfants |
| LES SPORTIFS | |
| Catégorie d'âge | U11 (2012) - U10 (2013) |
| Rayonnement du CLE | Secteur briochin élargi |
| Niveau de recrutement | Stagiaires à potentiel vers championnats jeunes niveau régional |
| Procédure de recrutement | Evaluation continue sur les entraînements et les rencontres en club, les mini-stages départementaux de détection en collaboration avec l'ETD22 et le réseau d'entraîneurs 22. |
| LES SERVICES DU PRE-CLE | |
| Suivi sportif | - Evaluations sur les aspects gestuels et compétitifs - Initiation aux fonctions d'officiels (outil JAP) <i>1 séance tous les 15 jours (alternance filles-garçons) en période scolaire, de janvier à juin de 18h00 à 19h30 le lundi, au gymnase E.Quemper de Saint-Brieuc</i> |
| Suivi médical | Médecin de famille |
| Suivi personnel | 1 entretien avec les familles (avril) |
| Prévention et information | Etirements et nutrition |
| Suivi socioprofessionnel | Suivi scolaire avec les familles via rencontres et transmission des évaluations |
| Planification et programmation sportive | Chaque enfant communiquera son emploi du temps hebdomadaire type (scolarité, entraînements-rencontres et stages en club, autres activités hors temps scolaire). |

CED Ouest Cavan

Cette structure dépendante du Comité s'inscrit dans le parcours de détection et de formation du joueur et de la joueuse. Elle offre à certains enfants, issus d'un même bassin de population, des catégories U11 et U13, licenciés à la Fédération Française de Basket-Ball, un volume et une qualité d'entraînement complémentaires à la pratique proposée en club d'origine.

Les séances, placées sous la direction de **Vincent PARANT**, Simon BRETON, membre de l'Équipe Technique Départementale, ont lieu le **mardi de 18h00 à 19h30** (en période scolaire uniquement) au gymnase de Cavan de septembre à juin.

CED Est Plélan le Petit

Avec les mêmes prérogatives que le CED Ouest Cavan, Les séances, placées sous la direction de **Vincent PARANT Sandra SMEJKAL**, membre de l'Équipe Technique Départementale, auront lieu le **jeudi de 18h00 à 19h30** (en période scolaire uniquement) au gymnase de Plélan le Petit de septembre à juin.

CED Sud Plémet

Avec les mêmes prérogatives que le CED Ouest Cavan,

Les séances, placées sous la direction de **Nicolas NOURI**, membre de l'Équipe Technique Départementale, ont lieu le **lundi de 18h00 à 19h30** (en période scolaire uniquement) au gymnase de Plémet de septembre à juin.

La détection U11

Pour la catégorie U11, nous mettons en place une détection de secteurs lors des vacances de la Toussaint. Cette détection consiste à inviter l'ensemble des licenciés U10/U11 sur l'un des quatre secteurs du département lors de deux matinées encadrées par les membres de l'Équipe Technique Départementale (ETD), assistés des entraîneurs en formation de cadres.

Suite à ces deux matinées successives, une troisième demi-journée a lieu où est organisé le Tournoi Inter-Provinces (TIP). Tous les jeunes des quatre secteurs sont alors invités pour un tournoi à Yffiniac. Ceci permet à l'ETD d'identifier de nombreux jeunes basketteurs du territoire et ainsi faciliter les convocations qui auront lieu par la suite pour cette génération.

Les rassemblements des jeunes potentiels U11 ont lieu entre février et juin sur 4 journées. Ces stages seront encadrés par les deux CT du CD22, d'un référent par groupe si différents des CT et d'un assistant.

Le U11

Deux actions ont également lieu chaque année à destination de la catégorie U11; Nationale du Mini-Basket. Basket Day

Le U11 Basket Day consiste à regrouper l'ensemble des équipes U11 D1 et D2 sur deux lieux pour y jouer leur match de championnat prévu à cette date. C'est également l'occasion pour l'ETD d'observer l'ensemble des U11 à mi-saison et pouvoir constater l'évolution de certains jeunes.

La Fête Nationale du Mini-Basket est également un temps très fort dans le calendrier U11 avec une journée en fin de saison où petits concours et matchs viennent rythmer chaque année ce moment festif.

Le comité met en place des mini-camps sur l'ensemble du département sur les vacances scolaires.

Détection et formation des joueurs U11 :

| OCTOBRE | FÉVRIER | AVRIL | JUIN |
|--|--|---|--|
| Stages de détection CONVOCATION CD Mini-camps de Secteur | 1 jour de stage en externat au Lycée Sacré-Cœur de St- Brieuc CONVOCATION CD Mini-camps de Secteur | 2 jours en internat au Lycée Sacré-Cœur de St- Brieuc Tournoi Inter Territoires CONVOCATION CD Mini-camps de Secteur | Journée en externat au Lycée Sacré-Cœur de St- Brieuc CONVOCATION CD Mini-camps de Secteur |

Les joueurs et joueuses retenus au pôle espoir

| <i>Saisons</i> | <i>Masculins</i> | <i>Génération</i> | <i>Féminines</i> | <i>Génération</i> |
|----------------|-----------------------------------|-------------------|--|-------------------|
| 2013-2014 | / | 2000 | Marie TOURAUD (2000) | 2000 |
| 2014-2015 | Mathis BANNIER Hugo COSSE | 2001 2002 | Mariama NIANG (2001) | 2001 |
| 2015-2016 | Elie MAITRALLIN | 2001 | / | 2002 |
| 2016-2017 | Marco DA COSTA Thomas BECHU | 2003 2004 | Roxane LUCAS (2003) | 2003 |
| 2017-2018 | Hugo DERIAUX-NASSET | 2004 | Sarah LEPINE | 2004 |
| 2018-2019 | Pierre LE MENEZ Maxime POINTEL | 2005 | / | 2005 |
| 2019-2020 | Nicolas LEBAILLIF | 2006 | / | 2006 |
| 2020-2021 | Gaby POINTEL Amadou FALL | 2007 2008 | Ehma KOAME | 2007 |
| 2021-2022 | covid | 2008 | covid | 2008 |
| 2022-2023 | / | 2009 | Eline ROBICHON | 2009 |
| 2023-2024 | / | 2010 | Lise MICHELET Alexandrina MAKAYA TATI Amina FALL | 2010 2011 |

SYNTHÈSE DE L'ÉTAT DES LIEUX

| | Les points forts | Les axes d'amélioration |
|----------------------|--|--|
| Gouvernance | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les valeurs (respect, sportivité, fair play, combativité) prônées par l'ensemble des élus et salariés et notre volonté de poursuivre la dynamique engagée sur les questions liées à la mixité, la citoyenneté et la solidarité. ▪ Une sectorisation du département (4 secteurs et 2 territoires) afin de rapprocher le Comité et les élus des associations sportives du département ▪ Un bureau investi dans ses missions et un Comité Directeur qui s'est étoffé à la nouvelle mandature 2024-2028 ▪ Une volonté de collaborer avec la Ligue de Bretagne sur des thématiques transversales, de communication et de gouvernance ▪ Sécurisation de la gestion financière et de ressources humaines ▪ Un engagement fort de poursuivre la structuration des instances dirigeantes ▪ La délocalisation de certaines instances dirigeantes | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Un déficit du bénévolat de responsabilité ▪ Une volonté marquée des élus du CD et des présidents de clubs en général mais un déficit en nombre et un manque de disponibilité liées aux activités professionnelles et leur présence au sein des associations sportives au sein desquelles ils sont encore fortement impliqués ▪ Un manque de tableau de bord afin d'être efficient dans le pilotage de l'action et dans le suivi des engagements des dépenses ▪ Un plan d'actions structurés par commissions |
| Communication | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Activation des comptes CD22 sur les réseaux sociaux | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise en place de l'outil Comclub pour renforcer la communication en interne et vers les clubs et réduire les canaux de communication ▪ Une interface e-ffbb peu attractive, complexe d'utilisation et sous-utilisée par les clubs ▪ Une absence d'activation en nombre des licences e-FFBB |
| Encadrement | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Des salariés investis dans leurs missions ▪ Une structuration du salariés intermittents qui encadre les CLE – Pré CLE – CED du territoire Ouest | |

| | | |
|---|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Un renforcement de notre politique de formation en direction des salariés en se dotant d'un véritable plan de formation |
| Soutien aux clubs | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Une sectorisation pertinente | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Renforcer notre soutien aux clubs ▪ Formation des dirigeants |
| Gestion des effectifs et des licenciés | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Une augmentation sensible des licenciés U7 à U11 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Une baisse significative des effectifs séniors ▪ Des structures ou des conditions de pratiques parfois insatisfaisantes ▪ Un manque de moyens matériels au sein de certaines associations sportives ▪ Des interventions au sein des écoles à renforcer ▪ Un soutien aux clubs à structurer sur le plan technique et de l'encadrement des séances d'entraînements |
| Gestion des championnats | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Un suivi des championnats hebdomadaires (rapport de commission sportive chaque mercredi). ▪ Une réactivité dans la composition des différentes phases, dans le suivi au quotidien des rencontres et dans la gestion des dérogations en cours. ▪ Mise en place d'OPEN jeunes en début de saison pour avoir des équipes qui évoluent à leur niveau réel. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Un championnat séniors féminin insatisfaisant ▪ Un déséquilibre géographique des associations sportives au sein du département ▪ Hormis une équipe de NF2, l'absence d'équipe de haut niveau, notamment masculine |
| Développement | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Poursuite du développement du basket santé et résolution ▪ Ouverture sur des structures non affiliées avec facturation de la prestation ▪ Une volonté de s'ouvrir à de nouvelles pratiques inhérentes à l'évolution de la société (loisirs – micro-basket et basket Tonic) ▪ Le désir d'accompagner la du basket 3x3 et de poursuivre les Séries 3x3 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Plusieurs tournois séniors labellisé 3x3 ▪ Une politique commune à mettre en place dans l'accompagnement et la structuration des nouvelles pratiques (formation des cadres, événementiels, activités à pérenniser,) ▪ Une pratique du basket loisir insuffisamment structurée ▪ Développement du sport à l'École |

PLAN D' ACTIONS

Axe 1 - Avoir des équipes de France performantes aux JO

Rappel des politiques fédérales

- Valider le nouveau Projet de Performance Fédéral (PPF) du jeune joueur vers le Haut Niveau
- Développer l'INFBB et créer, dans chaque région, un IRFBB pour les besoins de notre réseau, nos clubs et nos licenciés

Déclinaisons territoriales

- Détection et formation joueurs
- Détection et formation techniciens
- Détection et formation officiels
- Amélioration et adaptation des championnats

| | |
|---|--|
| PILOTAGE DE L'ACTION | Contributeurs |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président Commission Technique ▪ Présidente Commission Mini-Basket | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD ▪ Vice-présidents ▪ Secrétaire Général ▪ Salariés |
| OBJECTIFS | EFFETS ATTENDUS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contribuer à la formation de l'élite jeune masculine et féminine ▪ Détecter les jeunes joueurs et mailler le territoire ▪ Intervention en milieu rural au sein des associations sportives du département de U9 à U13 ▪ Participation à la structuration des mini-camps U11 et U13 sur les 4 secteurs du département. ▪ Permettre au jeune disposant d'un potentiel de poursuivre leur plan de performance fédéral. ▪ Favoriser l'émergence des meilleurs pour les Equipes de France de Jeunes, l'INSEP et les centres de formations | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Application du parcours de Performance Fédéral ▪ Favoriser l'accueil des jeunes potentiels CF vers des associations sportives disposant d'équipes évoluant en CF ou Ligue Elite |
| MOYENS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Assurer la continuité du CLE et CED sur le territoire Ouest (Cavan), Est (Plélan le Petit) et Sud (Plémet) ▪ Maintien de la structure Pré-CLE (U11 M & F) ▪ Évaluer l'efficacité de nos structures de formation ▪ Mener une réflexion sur l'accompagnement et le développement de la performance sur l'ensemble du territoire costarmoricain ▪ Renforcer la détection des potentiels jeunes masculins et jeunes féminines ▪ Participation au tournoi inter-provinces U11 ▪ Organisation de regroupements U12 – U13 pendant les périodes scolaires | |
| INDICATEURS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Jeunes joueurs sélectionnés au CIC et CIZ ▪ Jeunes intégrant le Pôle Espoirs ▪ Suivi des jeunes post structures d'entraînement départementales, Ligue et fédérales ▪ Répartition géographique des potentiels sur les structures d'entraînement ▪ Visites des structures d'entraînement ▪ Joueurs sélectionnés en équipe Bretagne U13 à U17 ▪ Joueurs évoluant au sein d'équipes CF inter-Ligue et Ligue Elite | |

| PILOTAGE DE L'ACTION | Contributeurs |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président Commission Technique | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD ▪ Vice-président ▪ Secrétaire Général ▪ Salariés |
| OBJECTIFS | EFFETS ATTENDUS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Favoriser et valoriser les déploiements de l'ensemble des BF sur le territoire costarmoricain ▪ Contribuer à la transmission des savoirs faire, savoir être et attendus des formations par le suivi et l'évaluation des candidats ▪ Participer à la construction des parcours de formation ▪ Déploiement d'un BF Jeune et mini sur chaque territoire et d'un BF Adulte sur chaque territoire (2 secteurs) ▪ Organiser des stages communs de formation continue ▪ Poursuivre l'harmonisation du travail technique dans les 4 comités par le biais de l'ETR ▪ Lancer des enquêtes sur le territoire pour repérer les possibilités d'embauche à la sortie de nos formations | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Répondre à la nouvelle charte des entraîneurs ▪ Renforcer le nombre d'encadrants diplômés et formés ▪ Disposer de plans de formations des encadrants au sein au sein des associations sportives ▪ Favoriser la professionnalisation des encadrants au sein des associations sportives |
| MOYENS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Coordonner les différents parcours de formation au niveau de la Ligue de Bretagne dans le cadre de l'IRFBB ▪ Faire remonter les besoins au niveau départemental ▪ Optimisation du suivi des stagiaires ▪ Intégrer la formation e-learning aux différents niveaux de formation ▪ Renforcer le regroupement thématique des salariés – présidents de commission technique ou pôle formation – CTF des CD sur des thématiques communes et favoriser l'émergence d'orientations communes et transversales. | |
| INDICATEURS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Volume de formations déployées ▪ Volume des Brevets Fédéraux dispensés ▪ Cartographie ou identification des cadres sur le territoire costarmoricain ▪ Volume des candidats aux Brevets Fédéraux ▪ Volume des formateurs BF susceptibles d'encadrer des formations ▪ Labellisation des associations sportives | |

| | |
|---|---|
| PILOTAGE DE L'ACTION | Contributeurs |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président Commission Technique ▪ Présidente Commission Mini-Basket | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD ▪ Vice-présidents ▪ Secrétaire Général ▪ Salariés |
| OBJECTIFS | EFFETS ATTENDUS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Promouvoir le basket féminin par des rassemblements de l'élite féminine régionale sur une journée en début de saison (joueuses, arbitres, techniciennes). ▪ Valoriser les actions territoriales de promotion du basket féminin ▪ Favoriser la diversification des pratiques en créant des championnats 3*3 ou favorisant la participation à des Opens 3*3 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fidéliser les joueuses déjà licenciées ▪ Renforcer la détection des joueuses disposant d'un potentiel ▪ Favoriser l'accueil des jeunes filles vers des associations sportives disposant d'équipes évoluant en CF ou Ligue Elite |
| MOYENS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pérenniser l'Open PRF pour la première journée de championnat D1SEF sur le territoire costarmoricain ▪ Gratuité de la formation pour les cadres féminines ▪ Favoriser la mixité lors de la fête des U13 de fin de saison en valorisant la thématique de l'égalité Filles – Garçons ▪ Participer, valoriser et soutenir des actions événementielles de promotion du Basket Féminin – Challenge Benjamine – Equipe de France Féminine – LNB ▪ S'inscrire dans les opérations fédérales de parrainages U11 F – « Une copine, un ballon » | |
| INDICATEURS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Taux de féminisation départemental ▪ Jeunes joueurs sélectionnés au CIC ▪ Joueurs sélectionnés en équipe Bretagne U15 – U17 ▪ Joueurs évoluant au sein d'équipes CF inter-Ligue et Ligue Elite | |

| PILOTAGE DE L'ACTION | Contributeurs |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président Commission Des Officiels | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD ▪ 1^{er} vice-président ▪ Secrétaire Général ▪ Pool Formation ▪ Salariés |
| OBJECTIFS | EFFETS ATTENDUS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Construire et animer des parcours de formation continue des officiels – OTM et arbitres - ▪ Favoriser les passerelles entre les différents niveaux de pratique des officiels ▪ Valoriser les filières d'arbitres féminines ▪ Répondre à la commande Fédérale et à l'application de la charte des Officiels. ▪ Couvrir l'ensemble des rencontres soumises à désignation sur tout le territoire breton. ▪ Augmenter le nombre d'officiels dans les clubs. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Renforcer la qualité d'encadrement des rencontres ▪ Augmenter le nombre d'officiels – arbitres et OTM ▪ Couvrir l'ensemble des rencontres soumis à désignation ▪ Diminuer le nombre d'incidents lors des rencontres |
| MOYENS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Elaboration de plan de formation annuel et pluriannuels pour les jeunes arbitres clubs et/ou diplômés dont le potentiel a été détecté – OTM et Arbitres ▪ Mise en place de formation E-marque territorialisée ▪ Valorisation de la formation e-learning au sein des associations sportives pour la formation des jeunes et des arbitres clubs ▪ Favoriser les formations des arbitres 3*3 ▪ Utilisation du logiciel FBI pour les désignations et les observations des arbitres ▪ Assurer le suivi des arbitres jeunes Ligue officiant sur le département | |
| INDICATEURS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Plan de formation annuel du pôle formation CDO et des écoles d'arbitrage ▪ Actualisation des fiches de suivi des écoles d'arbitrage ▪ Volume des candidats présentés - reçus à l'EAD ▪ Volume des observations des arbitres réalisées ▪ Volume des actions de sensibilisation et de formation ▪ Volume des arbitres en accession Ligue - Fédéral – HN ▪ Participation des arbitres clubs et départementaux aux soirées thématiques territoriales ▪ Mise en place de formation E-marque V2 et des suites susceptibles de faire évoluer la plateforme | |

| | |
|--|--|
| PILOTAGE DE L'ACTION | Contributeurs |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président Commission Des Officiels | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD ▪ 1^{er} vice-président ▪ Secrétaire Général ▪ Pool Formation ▪ Salariés |
| OBJECTIFS | EFFETS ATTENDUS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Construire et animer le parcours de Formation. Organiser la Formation continue ▪ Mettre en place une véritable filière de formation allant du club-CDO-CRO | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Renforcer la qualité des officiels départementaux ▪ Augmenter le nombre d'officiels – arbitres et OTM ▪ Diminuer le nombre d'incidents lors des rencontres |
| MOYENS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Stages de découverte, de perfectionnement, de formation initiale, etc... ▪ Formation continue des arbitres départementaux ▪ Assurer un suivi des nouveaux et surtout des jeunes. ▪ Travail dans les écoles d'arbitrage. ▪ Accompagnement et formation e-marque. ▪ Participation financière comité sur les couts stage Ligue. ▪ Invitation des arbitres clubs au stage de recyclage de début de saison ▪ Travailler en commun entre la commission Technique et la commission Officiels dans le cadre des formations ▪ Se constituer un pool d'officiels | |
| INDICATEURS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Plan de formation annuel du pôle formation CDO et des écoles d'arbitrage ▪ Volume des observations des arbitres réalisées ▪ Volume des actions de formation ▪ Volume des arbitres en accession Ligue - Fédéral – HN ▪ Participation des arbitres clubs et départementaux aux soirées thématiques territoriales | |

| PILOTAGE DE L'ACTION | Contributeurs |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Présidente commission Sportive ▪ Président Commission Technique | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD ▪ Secrétaire Général ▪ 1^{er} vice-président ▪ Président Commission Juridique ▪ Comité de Pilotage ▪ Salariés |
| OBJECTIFS | EFFETS ATTENDUS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Faire évoluer les modèles de compétitions ▪ Harmoniser les compétitions Régionales et Départementales en U11, U13, U15, U 17, U18 et U20 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Réduire les écarts de niveaux au sein d'une même poule pour les championnats jeunes ▪ Rendre plus attractifs les championnats seniors féminines |
| MOYENS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Elaboration des championnats Jeunes en 3 phases – poules géographiques puis de niveaux ▪ Adaptation des effectifs et de la réglementation ▪ Participation aux plateaux Ligue de début de saison ▪ Mise en place d'un premier groupe de travail sur l'organisation des championnats jeunes et notamment Jeunes Féminines – plateaux en début de saison afin de faciliter des poules de niveaux dès la première phase et éviter ainsi les écarts trop importants au sein d'une même poule) ▪ Journées des rois et des reines pour le championnat U11 en début de 3^{ème} phase ▪ Mise en place d'un second groupe de travail pour travailler sur la refonte du championnat seniors féminines | |
| INDICATEURS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Présentation de la refonte des championnats jeunes et seniors pour une opérationnalité effective sur la saison 2018 - 2019 | |

| | |
|--|---|
| PILOTAGE DE L'ACTION | Contributeurs |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Présidente commission Mini-Basket ▪ Président Commission Technique | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD ▪ Secrétaire Général ▪ Présidents de Commission ▪ Salariés |
| OBJECTIFS | EFFETS ATTENDUS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Garantir une pratique respectueuse du développement de l'enfant, de ses capacités et potentialités ▪ Garantir un professionnalisme aux parents qui confient leurs jeunes enfants par le biais de la labellisation, départementale ou nationale ▪ Accompagner les clubs qui souhaitent s'engager dans le développement du Micro-basket | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Augmenter le niveau global des jeunes mini-basketteurs du territoire ▪ Augmenter les savoirs et compétences des encadrants pour catégories Mini-Basket ▪ Améliorer des résultats des équipes jeunes du Comité au niveau régional et TIC |
| MOYENS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Poursuivre le développement et la structuration du forum départemental Mini-Basket chaque saison ▪ Mise en place d'un label départemental pour les clubs d'une validité de 3 années (sur dossier) ▪ Accompagner et soutenir les clubs dans cette dynamique de labellisation ▪ Promouvoir, soutenir et favoriser les opérations de fidélisation initiées par la Fédération ▪ Maintien de la structure Pré-Clé (U11 M & F) ▪ Renforcer la détection des potentiels jeunes M & F ▪ Poursuivre la mise en place des deux journées de la Technique pour échanger et former les encadrants des clubs ▪ Valoriser et promouvoir la formation des encadrants par le biais du BF Mini-Basket | |
| INDICATEURS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre de sections Minibasket obtenant le label départemental ▪ Nombre EFMB obtenant le label national ▪ Evaluation quantitative et qualitative de entraînements proposés aux catégories les plus jeunes (temps de pratique par semaine par licencié ; compétences - diplôme des encadrants) ▪ Suivi du pourcentage de renouvellement de licence | |

Axe 2 - Moderniser la Fédération, les Ligues, les Comités

Rappel des politiques fédérales

- Améliorer la communication interne (réseau territorial) et externe ; aller au contact direct de nos clubs et licenciés
- Développer l'INFBB et créer, dans chaque région, un IRFBB pour les besoins de notre réseau, nos clubs et nos licenciés
- Adapter nos pratiques à l'évolution de la société (5x5, 3x3, Basket Santé, Basket en Entreprise, Basket pour tous, ubérisation, jeunesse, citoyenneté, féminisation)
- Développer de nouvelles cibles (ex : politique de la ville, publics de quartiers, publics atteints de pathologies, publics seniors)
- Simplifier nos règlements pour faciliter l'accès à la pratique sportive
- Poursuivre notre politique événementielle ; agir sur tous les leviers d'accroissement des ressources financières.

Déclinaisons territoriales

- Communication interne, communication avec les clubs (e-FFBB)
- Coordination entre structures fédérales
- Fonctionnement Ligue / Comité (commissions et pôles)
- Formations dirigeants(es) et salariés(es)
- Démarche citoyenne (ex : lutte contre les incivilités, développement durable)
- Référents au sein de chaque équipe territoriale (Mini Basket –Salles et terrains – Basket Santé – 3x3 – Citoyenneté, CTC, ...)
- Événementiel (favorise la cohésion des équipes)

| | |
|---|--|
| PILOTAGE DE L'ACTION | Contributeurs |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Présidente commission Communication | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD ▪ 1^{er} vice-président ▪ Comité de Pilotage ▪ Salariés |
| OBJECTIFS | EFFETS ATTENDUS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Structuration de la transmission des informations ▪ Définition d'une stratégie de communication ▪ Être le relais entre la fédération, la Ligue et les clubs | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Efficience de la stratégie de communication interne entre salariés ; entre salariés et élus ; entres élus ▪ Efficience de la communication entre le CD et les clubs |
| MOYENS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Diffusion et relais des évènements, Newsletters de la Ligue et des autres CD ▪ Participation aux actions patrimoine de la Ligue de Bretagne ▪ Développement de la communication interne du CD – Réseaux sociaux – actualisation du site internet ▪ Participation et présentation des actions et des activités en Comité Directeur ▪ Communiquer en direction des clubs sur la généralisation de la plateforme de formation Sporteef et E-learning et E-FBBB | |
| INDICATEURS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Actualisation des comptes des réseaux sociaux ▪ Elaboration d'un process de communication ▪ Refonte du site internet ▪ Création d'une revue de presse | |

| | |
|---|---|
| PILOTAGE DE L'ACTION | Contributeurs |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Présidente commission Communication | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD ▪ 1^{er} vice-président ▪ Comité de Pilotage ▪ Salariés |
| OBJECTIFS | EFFETS ATTENDUS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Promotion du Basket Breton et costarmoricain ▪ Mieux faire connaître notre discipline, nos activités, nos ressources | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Plus grande lisibilité des actions du CD22 en interne et à l'externe ▪ Fidélisation des licenciés ▪ Conserver la mémoire du basket Breton et costarmoricain |
| MOYENS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Actualisation et refonte du site internet ▪ Développer les liens avec les médias - presse radio-TV ▪ Diversification des visuels (Roll up, banderoles, oriflamme) ▪ Conception de moyens visuels sur des événements particuliers ▪ Élaboration de communiqué de presse en fonction des événements ▪ Diffusion et relais des événements, Newsletters de la Ligue et communication des autres CD ▪ Rédaction de l'histoire du basket Costarmoricain et contribuer au book de la Ligue | |
| INDICATEURS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Actualisation des comptes ▪ Refonte du site internet ▪ Compteurs des réseaux sociaux et du site internet ▪ Évaluation qualitative des réformes engagées. | |

| | |
|---|--|
| PILOTAGE DE L'ACTION | Contributeurs |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vice-présidents ▪ Secrétaire général |
| OBJECTIFS | EFFETS ATTENDUS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Disposer d'un Plan de développement territorial en cohérence entre Cd et la Ligue de Bretagne ▪ Fédérer les 4 CD autour de la Ligue ▪ Mutualiser et partager les connaissances et les compétences de chaque CD | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Perspectives et orientations partagées ▪ Développement d'actions communes |
| MOYENS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise en place d'une ETR au niveau de la Ligue ▪ Harmonisation des statuts et participation réciproque Ligue - Comité ▪ Favoriser l'interconnaissance des organisations territoriales de chaque CD ▪ Favoriser les rencontres des salariés et des élus de la Ligue et des 4 CD ▪ Valoriser et favoriser la participation active au automnales ▪ Présentation des différentes instances fédérales, régionales et départementales aux nouveaux dirigeants et salariés lors de chaque renouvellement de mandat ▪ Structuration des temps d'échange avec les Présidents et correspondants de clubs du département ▪ Présentation et valorisation du Plan de Développement Territorial. ▪ Participation réciproque réunions, AG, Ligue / Comité | |
| INDICATEURS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Présentation du Plan de Développement territorial 2020 - 2024 et des orientations du CD ▪ Bilan de chaque automnales ▪ Structuration des temps d'échanges inter-CD-Ligue – identification de thématiques communes ou partagées | |

| | |
|--|---|
| PILOTAGE DE L'ACTION | Contributeurs |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président Commission Communication | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Comité Directeur ▪ Salariés |
| OBJECTIFS | EFFETS ATTENDUS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Favoriser le rayonnement du basket breton ▪ Promotion du Basket Costarmoricain ▪ Promotion du 3*3 ▪ Promotion des pratiques non compétitives et plus particulièrement du Basket Santé ▪ Accueil d'un évènement fédéral ▪ Participation au Forum nationaux, campus d'été... | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rassembler les pratiquants autour d'actions significatives ▪ Cohésion des instances dirigeantes, des salariés et des clubs |
| MOYENS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ TIC Zone Ouest ▪ Journées des rois et des reines U11 ▪ Fête du Mini-basket ▪ Fête des U13 ▪ Finales des coupes départementales jeunes et Séniors ▪ Opens Start 3x3 ▪ Open Access 3*3 ▪ Promotion des évènements sportifs nationaux et internationaux sur notre territoire | |
| INDICATEURS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participation aux évènements organisés ▪ Mobilisation des bénévoles ▪ Evènement mis en place ou accueillis ▪ Evaluation quantitative et qualitative des actions ▪ Valorisation des actions sur les réseaux sociaux et dans la presse spécialisée ou générique | |

Axe 3 : Animer nos territoires

Rappel des politiques fédérales

- Évaluer nos politiques ; optimiser l'efficacité de la Fédération pour atteindre nos objectifs politiques
- Réussir notre réforme territoriale
- Développer l'INFBB et créer, dans chaque région, un IRFBB pour les besoins de notre réseau, nos clubs et nos licenciés
- Faire évoluer nos politiques territoriales en tenant compte des nouvelles régions, métropoles et communautés de communes
- Accroître le nombre de licenciés Compétition ; amplifier le nombre de licences Contact (y compris Contact Passion), les transformer en licences Compétition
- Adapter nos pratiques à l'évolution de la société (5x5, 3x3, Basket Santé, Basket en Entreprise, Basket pour tous, ubérisation, jeunesse, citoyenneté, féminisation)
- Développer de nouvelles cibles (ex : politique de la ville, publics de quartiers, publics atteints de pathologies, publics seniors)
- Assainir la situation des clubs CF-PN ; **promouvoir le Joueur d'Intérêt Général**
- Améliorer la détection, formation et la gestion des officiels en associant le réseau et les clubs

Déclinaisons territoriales

- Gouvernance Ligue / Comité (instances élues)
- Bassins de licenciés, territoires pertinents, maillage territorial (création de clubs –collaborations territoriales –EPCI –métropoles, Inter Co, ...)
- Installations sportives (existantes et projetées)
- Accueil des publics particuliers (loisirs, 3x3, Quartier Politique de la Ville ou Zone de Revitalisation Rurale, scolaire, Santé...)
- Formation quatre familles de licenciés (joueurs, dirigeants, techniciens, officiels) IRFBB

| | |
|--|---|
| PILOTAGE DE L'ACTION | CONTRIBUTEURS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bureau Directeur |
| OBJECTIFS | EFFETS ATTENDUS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Moderniser la gouvernance du CD22 ▪ Organiser la pérennisation des actions sur le court, moyen et long terme, ▪ Se doter d'une Gestion prévisionnel des Emploi. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Favoriser l'implication de nouveaux élus ▪ Répartition des tâches ▪ Structuration du CD par pôle d'activités ou de compétences et non plus seulement par commission afin de favoriser la transversalité des actions |
| MOYENS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Inscription dans la démarche DLA initiée par le CROS et les CDOS ▪ Ré initier les assises départementales ▪ Communiquer sur le Plan de Développement territorial ▪ Travailler avec les CTF et salariés à la structuration du CD par pôles d'activités ▪ Transversalité des actions – officiels / techniciens ▪ Elaboration et suivi d'un plan d'actions mensuelles ▪ Réalisation de tableaux de bords opérationnels : financier, pilotage de l'action, technique, GRH ▪ Elaboration de fiches de procédures ▪ Mise en place d'entretiens professionnels et dévaluation | |
| INDICATEURS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Implication des tous les élus au sein du CD au sein d'actions spécifiques ▪ Renforcement du Comité Directeur ▪ Organigramme fonctionnel du CD ▪ Suivi du plan d'action et des fiches actions du PDT 2017 - 2020 ▪ Guide de procédures | |

| | |
|---|---|
| PILOTAGE DE L'ACTION | CONTRIBUTEURS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président Commission Nouvelles Pratiques | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Comité Directeur |
| OBJECTIFS | EFFETS ATTENDUS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Poursuivre le développement du Basket Santé ▪ Initier la pratique du Basket 3x3 ▪ Structurer la pratique du Basket Loisirs | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Diversifier la pratique du basket hors basket compétition 5x5 ▪ Offrir la possibilité de pratiquer le basket de manière différente, hors compétition selon certaines nouvelles pratiques |
| MOYENS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification d'un référent nouvelles pratiques ▪ Mise en place d'un Comité de Pilotage sous l'égide du référent ▪ Identification des axes d'intervention majeurs des CTF ▪ Favoriser la formation des CTF aux nouvelles pratiques ▪ Solliciter le soutien financier de la DDCSPP dans la mise en place du Basket Santé Résolution ▪ Renforcer la communication interne et externe des événements relatifs au développement des nouvelles pratiques | |
| INDICATEURS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification des plateaux et tournois – Basket Loisir, Basket 3x3 ▪ Labellisation des tournois et CGB ▪ Comité de Pilotage Nouvelles Pratiques | |

| | |
|---|--|
| PILOTAGE DE L'ACTION | CONTRIBUTEURS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président Commission Nouvelles Pratiques | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Comité Directeur |
| OBJECTIFS | EFFETS ATTENDUS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Poursuivre le développement du Basket Santé ▪ | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Diversifier la pratique du basket hors basket compétition 5x5 et 3x3 |
| MOYENS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification d'un référent nouvelles pratiques ▪ Mise en place d'un Comité de Pilotage sous l'égide du référent ▪ Identification des axes d'intervention majeurs des CTF développement ▪ Favoriser la formation des CTF aux nouvelles pratiques ▪ Solliciter le soutien financier de la DDCSPP – DRJSCS – FDVA - dans la mise en place du Basket Santé Résolution et du basket découverte ▪ Répondre à des appels à projet de fondations ou de mutuelles ▪ Renforcer la communication interne et externe des événements relatifs au développement des nouvelles pratiques | |
| INDICATEURS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre de licenciés Basket santé ▪ Nombre d'actions basket santé découverte ▪ Mise en place de basket santé résolution ▪ Nombre de salariés des clubs en formation basket santé | |

| | |
|--|---|
| PILOTAGE DE L'ACTION | CONTRIBUTEURS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président Commission Nouvelles Pratiques | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Comité Directeur |
| OBJECTIFS | EFFETS ATTENDUS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Initier la pratique du Basket 3x3 ▪ Structurer la pratique du Basket 3x3 en championnat et en tournoi | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Diversifier la pratique du basket hors basket compétition 5x5 |
| MOYENS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification d'un référent nouvelles pratiques ▪ Mise en place d'un Comité de Pilotage sous l'égide du référent ▪ Identification des axes d'intervention majeurs des CTF ▪ Favoriser la formation des CTF aux nouvelles pratiques du 3x3 ▪ Solliciter de nouveaux partenariats financiers pour favoriser le développement et la communication de cette nouvelle pratique olympique ▪ Renforcer la communication interne et externe des événements relatifs au développement des nouvelles pratiques | |
| INDICATEURS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification des plateaux et tournois Basket 3x3 ▪ Nombre de labellisation des tournois ▪ Nombre de licenciés option 3c3 ▪ Mise en place du championnat 3x3 ▪ Réunion d'information en direction des clubs susceptibles de mettre en place des tournois 3x3 ou souhaitant s'engager en championnat ▪ Nombre de jeunes licenciés – U15 – U17 – intégrés au Comité de Pilotage ▪ Officiels formés à la pratique et à l'encadrement des rencontres 3x3 ▪ Evaluer la répartition géographique ▪ Comité de Pilotage Nouvelles Pratiques | |

| | |
|--|---|
| PILOTAGE DE L'ACTION | CONTRIBUTEURS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Comité Directeur ▪ Salariés ▪ Officiels |
| OBJECTIFS | EFFETS ATTENDUS |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Favoriser une culture commune ▪ Tisser des liens entre les différentes commission | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Formations communes ▪ Compréhension des intérêts et limites de chacun des protagonistes ▪ Diminution des actes d'incivilité |
| MOYENS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Formations des Cadres, Officiels, bénévoles et salariés dans leurs champs de compétences spécifiques ▪ Formations ponctuelles communes – infos entraîneurs – stage d'initiation des arbitres ▪ Participation aux automnales du Basket ▪ Mobilisation des différents comptes de formation – CPF – Compte citoyen ▪ Diagnostic Local d'Accompagnement initié par la CROS et les CDOS de Bretagne ▪ Objectifs communs au sein du Plan de Développement de territorial ▪ Réunion de territoires où les déplacements n'excèdent pas 10 à 15 km. ▪ Relayer les formations CDOS et les informations sur les outils et logiciels disponibles ▪ Utiliser la boîte à outils mise à disposition par la Fédération, E-LEARNING, campus, IRFBB. | |
| INDICATEURS | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Formations effectives des dirigeants ▪ Croisement des formations des dirigeants Cd et clubs ▪ Participation des clubs aux automnales | |

PILOTAGE, CALENDRIER ET ÉVALUATION

Gouvernance du projet

- Le comité directeur valide les orientations, arbitre les priorités et suit annuellement l'avancement du plan.
- Les commissions et les salariés portent la mise en œuvre technique et l'accompagnement de proximité.
- Un bilan annuel est présenté aux clubs afin de partager les résultats, les points de vigilance et les ajustements.

Calendrier de l'olympiade

| Année | Priorités |
|-----------|---|
| 2024-2025 | Consolidation du diagnostic, validation politique, lancement des outils d'accompagnement et du calendrier de formation. |
| 2025-2026 | Déploiement des premières fiches actions prioritaires, premier bilan intermédiaire, ajustement des indicateurs. |
| 2026-2027 | Montée en charge des accompagnements clubs, du 3x3 et de la formation des acteurs. |
| 2027-2028 | Consolidation, évaluation finale de l'olympiade et préparation du projet suivant. |

Tableau de bord des indicateurs

| Champ | Indicateurs de suivi |
|------------------------------|--|
| 3x3 | <i>Nombre d'étapes, clubs impliqués, participants, officiels formes</i> |
| Clubs ruraux | <i>Nombre de clubs accompagnés, plans d'action engagés, mutualisations effectives</i> |
| Emploi et gouvernance | <i>Nombre de clubs suivis, emplois créés ou consolidés, projets club formalisés</i> |
| Formation | <i>Nombre de dirigeants, cadres, arbitres et OTM formes ; taux de satisfaction ; taux de fidélisation</i> |
| Performance | <i>Nombre de jeunes suivis, maillage territorial des centres, passerelles vers les structures régionales</i> |
| Pilotage global | <i>Taux de réalisation des fiches actions, bilan annuel, ajustements qualitatifs</i> |

Conditions de réussite

- *Un portage politique clair et stable sur toute l'olympiade.*
- *Une priorisation réelle des actions pour ne pas disperser les moyens du comité.*
- *Un accompagnement différencié selon les besoins des clubs et des bassins.*
- *Une articulation renforcée avec la ligue, les collectivités et les partenaires de terrain.*
- *Un suivi annuel permettant d'ajuster le plan sans attendre la fin de l'olympiade.*

Conclusion

Le projet territorial 2024-2028 a vocation à donner un cap, à rendre l'action du comité plus lisible et à renforcer sa capacité d'accompagnement. Il doit rester un document de pilotage utile : partage, concret, évaluable et évolutif au fil des bilans annuels. Les annexes quantitatives déjà actualisées par le comité peuvent être jointes au présent document afin d'enrichir le diagnostic, le suivi des effectifs, la cartographie des clubs, les données de formation et les indicateurs de performance.

Contributions directes ou indirectes

- François Guégan
- Présidence
- Commission technique