

Olympiade 2020 - 2024



PLAN DE DEVELOPPEMENT TERRITORIAL

Comité Départemental de Basket Ball
des Côtes d'Armor

Table des matières

ORGANISATION DU CD 22	3
GENESE DU CD 22	3
LE DEPARTEMENT DES COTES D'ARMOR	3
LOCALISATION	3
LE COMITE DIRECTEUR	4
<i>Les membres du bureau directeur</i>	4
<i>Les membres élus</i>	4
<i>Les autres membres</i>	4
LES SALARIES	4
LES VALEURS	5
UNE ORGANISATION BASEE SUR DES COMMISSIONS	5
<i>Les présidents de commission</i>	5
<i>Les attributions et délégations des commissions</i>	6
LES ASSOCIATIONS SPORTIVES DU DÉPARTEMENT DES CÔTES D'ARMOR	9
Caractéristiques des associations sportives qui composent le CD22	9
L'implantation géographique des Associations sportives qui composent le CD22	9
Sectorisation et territorialisation des Associations sportives qui composent le CD22	10
Sectorisation des Associations sportives du CD22	11
Territorialisation des Associations sportives du CD22	12
Problématiques de distanciations des associations sportives du CD22	13
.....	13
LES LICENCIÉS DU CD22	14
Evolution du nombre de licenciés	14
Evolution des licenciés par catégories (chiffres arrêtés au 31/03)	15
L'ORGANISATION DES CHAMPIONNATS	19
Evolution des championnats Séniors CF – Ligues - Départementaux	19
Evolution des championnats Jeunes	20
L'ENCADREMENT ET LA FORMATION	20
La formation des dirigeants	20
La formation des salariés	22
La formation des cadres	22
La formation des officiels	23
Les écoles d'arbitrage du CD 22 au 01 novembre 2021	23
La formation des arbitres	23

La formation des OTM	23
La formation des joueurs	23
Les sections sportives	23
Le CLE	24
Le Pré-CLE	25
CED Ouest Cavan	26
CED Est Dinan - Dinard.....	26
La détection U11.....	26
Les joueurs retenus au pôle espoir.....	27
Les sélections Ligue	27
SYNTHESE DE L'ETAT DES LIEUX	29
PLAN D' ACTIONS	0
Axe 1 - Avoir des équipes de France performantes aux JO	0
Rappel des politiques fédérales.....	0
Déclinaisons territoriales.....	0
Axe 2 - Moderniser la Fédération, les Ligues, les Comités	8
Rappel des politiques fédérales.....	8
Déclinaisons territoriales.....	8
Axe 3 : Animer nos territoires	14
Rappel des politiques fédérales.....	14
Déclinaisons territoriales.....	14

ORGANISATION DU CD 22

GENESE DU CD 22

L'histoire du Comité n'est pas formalisée et doit faire l'objet d'un travail approfondi pour que notre génération de dirigeants et de licenciés ainsi que celles à venir puissent s'y référer.

LE DEPARTEMENT DES COTES D'ARMOR

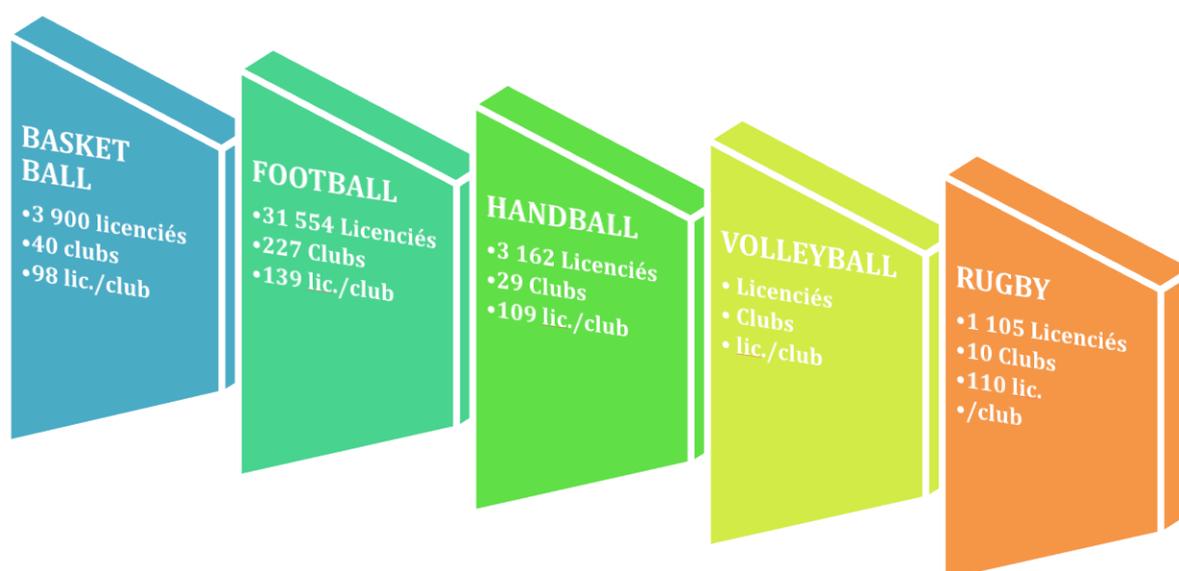
Structuration du département	
Superficie	6 788 Km ²
Habitants	596186
Densité	87 hab. / Km ²
Communes	348
EPCI	11 dont 3 partagés avec les départements 29 – 35 et 56 (Poher Communauté, Côte d'Emeraude, Pontivy Communauté)
Pays	7 pays dont 1 partagés avec le département 35 (pays de Saint-Malo)
Taux de pénétration *	0.58 %

Plus grand département de Bretagne en termes de superficie, le Département des Côtes d'Armor ne représente que 18% de la population régionale

*Sur la base d'une moyenne de licenciés de 3 500, le taux de pénétration de la pratique du Basket Ball est de 0.58%.

Le nombre de licences sportives de la fédération française de basket pour 10 000 habitants au sein du département des Côtes d'Armor est de 85 en rapport au 499 de la fédération française de football.

Le tableau ci-dessous synthétise les offres des principales disciplines de sport collectif sur le département des Cotes d'Armor



LOCALISATION

Le Comité Départemental de Basket Ball des Côtes d'Armor se situe dans les locaux de la Maison des Sports sis 18 rue Pierre de Coubertin à Ploufragan

Le CD a intégré les locaux depuis l'année 2018.

LE COMITE DIRECTEUR

Il est composé de 19 membres élus sur un total de 23 possible. Il comprend 42% de femmes, ce qui est proportionnel au nombre de licenciés du Département (40%) et un licencié de moins de 26 ans au moment de son élection. A noter qu'en l'absence de médecin, la place lui étant dédiée reste vacante.

Les membres du bureau directeur

Les 7 membres du Bureau Directeur sont élus conformément aux statuts par le Comité Directeur

Le Bureau Directeur du CD 22 est donc composé de la manière suivante :

Eric	BOIVENT	Président
Nicolas	METAYER	1 ^{er} Vice-Président
Sandrine	PIERRE	2 ^{ème} Vice-Présidente
Christophe	HOUVRARD	Secrétaire Général
Claudine	JANNIC	Trésorière
Gaëtan	LUCAS	Trésorier adjoint
Elsa	MARTINS	Membre

Les membres élus

Les 12 membres élus lors de l'Assemblée Générale composent le Comité Directeur en complément des membres du Bureau nommés ci-dessus :

Claire	BERTRAND WERY	
Alain	DAVY	
Patricia	FAVE	
Claire	FERRAND	
Sébastien	GILLARD	
Agnès	GREGOIRE	
Jean-Charles	HERVY	
Didier	LE BRIS	
Monique	MORIN	
Steeve	PACTOLE	
Fouad	SOUAK	<i>Démissionnaire</i>
Jean-Pierre	VARNIER	

Les autres membres

Les membres cooptés ou associés et invités à participer au CODIR pour la saison 2021-2022

Serge	PICART	Président de la commission qualification
Théo	MAZE	Membre et Répartiteur CDO

LES SALARIES

Au 1^{er} septembre 2021, nous comptabilisons trois salariés en CDI – temps plein

Jonathan	RIVET	Cadre Technique Fédérale	CDI	Temps Plein
Delphine	GAPIHAN	Conseillère Technique Fédérale	CDI	Temps Plein
Delphine	LE TURDU	Secrétaire administrative	CDI	Temps Plein

Et 5 salariés en CDI Intermittent

Vincent	PARENT	<ul style="list-style-type: none">Entraîneur principal U12MEntraîneur principal U12MRéférent détection U12M
Yannick	TANGUY	<ul style="list-style-type: none">Entraîneur principal U12FCollaborateur détection U11Référent détection U12F
Théo	MAZE	<ul style="list-style-type: none">Collaborateur détection U11Entraîneur collaborateur CLE

Nicolas	NOURY	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entraîneur principal U13M ▪ Référent détection U13M ▪ Collaborateur détection U11
---------	--------------	---

LES VALEURS

Nombre d'équipes participant au challenge de l'esprit sportif

Saisons	Equipes répondant au challenge de l'esprit sportif	Nombre d'équipes engagées	%
2013 - 2014	173	319	54
2014 - 2015	173	306	57
2015 - 2016	238	326	73
2016 - 2017	Non mentionné au PV d'AG		
2017 - 2018	199	357	56
2018 - 2019			
2019 - 2020			
2020 - 2021	Non exploité		

UNE ORGANISATION BASEE SUR DES COMMISSIONS

Les présidents de commission

Le CD22 articule son activité autour de 9 commissions, chacune composée d'une équipe de professionnels salariés ou de bénévoles licenciés

Identités		Fonctions	Salariés référents
Jean-Pierre	VARNIER	Président Commission Juridique	Delphine LE TURDU
Sébastien	GILLARD	Président Commission technique	Delphine LE TURDU Jonathan RIVET
Agnès	GREGOIRE	Présidente Commission Communication	Delphine LE TURDU Delphine GAPIHAN Jonathan RIVET
Jean-Pierre	VARNIER	Président Commission Salles et Terrains	Delphine LE TURDU
Jean-Charles	HERVY	Président Commission Sportive	Delphine LE TURDU
Elsa	MARTINS	Présidente de la Commission Vivre Ensemble et Développement	Delphine GAPIHAN
Serge	PICART	Président Commission qualification	Delphine LE TURDU
Steeve	PACTOLE	Président Commissions Des Officiels	Delphine LE TURDU
Claire	BERTRAND - WERY	Présidente Commission Mini Basket	Delphine GAPIHAN Jonathan RIVET
Jean-Pierre Christophe	VARNIER HOVRARD	Responsables des récompenses	Delphine LE TURDU

Les activités du CD22 s'articulent étroitement avec les orientations et les activités de la Ligue de Bretagne. Certains membres ou licenciés désignés par le Bureau et présentés au Comité Directeur peuvent intégrer certaines commissions ou être référents du Comité. La participation aux temps de concertation de la Zone Ouest est exclusivement limitée aux membres du bureau restreint.

La déclinaison des participations se déclinent de la manière suivant au 01.11.2021

Identités		Fonctions
Eric	BOIVENT	Membre de droit – Représentant CD22 – CODIR Ligue BZH Représentant CD22 – Conseil de concertation sous l'égide de la Ligue BZH
Eric	BOIVENT	Référents CD22 pour la Zone Ouest
Nicolas	METAYER	
Eric	BOIVENT	Membres COPIL IRFBB – Ligue BZH
Claudine	JANNIC	
Claudine	JANNIC	Membre élue CODIR Ligue BZH
Jean-Pierre	VARNIER	Membre de la Commission Régionale de Discipline – Ligue BZH
Claire	FERRAND	Membre de la Commission Régionale de Discipline – Ligue BZH
Claire	FERRAND	Membres de la Commission Aide et soutien aux clubs – Ligue BZH
Gaëtan	LUCAS	

Patrick	ROBERT	
Agnès	GREGOIRE	
Sandrine	PIERRE	Référentes de la commission Mixité et Citoyenneté – Ligue BZH
Elsa	MARTINS	Référente de commission 3*3 – Ligue BZH
Steeve	PACTOLE	Membre de la Commission Régionale des Officiels – Ligue BZH
Delphine	LE TURDU	Référente de la Commission administrative e-FFBB – Ligue BZH

Les attributions et délégations des commissions

COMMISSION SPORTIVE :

La **Commission Sportive** définit son champ de compétences dans :

- Les obligations sportives
- L'établissement des poules, calendriers et coupes
- L'établissement ou modification des horaires des rencontres,
- Les dérogations sur les horaires et sur les jours des rencontres
- Les décisions de forfait
- Les décisions de match remis
- Les rencontres à rejouer
- Les listes des joueurs brûlés (homologation et modification)
- La personnalisation des équipes (homologation et modification)
- Les réserves (dans son secteur de compétence)
- L'applications des dispositions financières dans le domaine sportif
- Les irrégularités administratives
- Les sanctions pour manquement à l'application des Règlements Sportifs
- Les amendes sportives
- le contrôle des feuilles de match

COMMISSION DES OFFICIELS

La **Commission Des officiels** définit son champ de compétences dans :

- Le suivi des obligations médicales
- La formation des officiels
- Le recyclage des officiels
- L'organisation des examens des arbitres départementaux
- La formation des arbitres et OTM Club
- La désignation des officiels sur les championnats soumis à désignation
- Les observations des officiels
- Classement des officiels
- Les dispositions financières pour les prestations des officiels
- L'aide et suivi de la Charte des officiels
- Le suivi des écoles d'arbitrage de niveau 1 et 2
- Les réclamations
- Les réserves (dans son secteur de compétence)

COMMISSION TECHNIQUE

La **Commission Technique** définit son champ de compétences dans :

- La détection des cadres
- La formation des cadres
- La détection
- La formation des joueurs – CLE – Pré-CLE – ETD – Sections sportives
- Les Sélections des jeunes – U13 féminin et masculin
- Le cahier des charges pour les engagements

- Le niveau de jeu des participants

COMMISSION QUALIFICATION

La **Commission Qualification** définit son champ de compétences dans :

- La délivrance des licences quelle que soit la catégorie
- Les mutations
- Les réserves (dans son secteur de compétence)
- Les Agréments Coopérations Territoriales.

COMMISSION Vivre Ensemble & Développement

La **Commission Vivre ensemble et Développement** a pour attribution de développer les interventions sur l'ensemble du territoire des Côtes d'Armor en liaison étroite avec la commission Technique. Elle regroupe les activités « nouvelles pratiques » de l'ancien Plan de Développement Territorial 2017 – 2020.

Basket Santé :

- Santé Découverte : Actions ponctuelles avec licence contact autour du sport santé
- Santé Résolution : Basket adapté à la personne afin d'améliorer son état physique, mental et social. Actions pour les pratiquants licenciés.

Centre Génération Basket en priorité en milieu rural :

- Espace éphémère qui sert à promouvoir dans un cadre ludique des valeurs de fair-play et des valeurs citoyennes. En utilisant le Basket, c'est un outil d'insertion, de rencontres et de mixité.

Basket 3x3 :

- Développer la pratique du basket 3x3 afin d'attirer de nouveaux pratiquants
- Promouvoir l'esprit et l'identité du 3x3 sur le territoire
- Organiser et animer des tournois labellisés sur le département
- Former des équipes d'animation et des officiels
- Ouvrir l'accès à la pratique du 3x3 aux jeunes et aux scolaires

COMMISSION COMMUNICATION

La **Commission Communication** définit son champ de compétences dans le cadre des orientations du plan de communication approuvés par le Comité Directeur. Elle a pour finalité de valoriser les actions du Comité et celles de clubs qui y sont rattachés, de développer l'image du Comité grâce aux différents supports de communication et de faire le lien entre les différents acteurs du basket costarmoricaïn.

Pour y parvenir, la commission communication a la responsabilité de

- La gestion des moyens de communication du Comité
- La mise en place des plans de communication – campagne d'information, relations avec la presse, les organisateurs
- L'animation du site internet et du compte Facebook du Comité – actualités et événementiels
- La gestion des partenariats et du mécénat
- La gestion de la charte graphique dans le cadre des affiches des événements et des manifestations
- La réalisation des reportage photos, films des événements et des manifestations

COMMISSION SALLES ET TERRAINS

La **Commission Salles et Terrains** définit son champ de compétences dans :

- L'application de la réglementation fédérale en matière d'équipements sportifs
- L'homologation des salles et terrains du Département
- Le classement et la mise à jour des salles en rapport avec le plus haut niveau dispensé
- Le conseil des acteurs de la construction / rénovation liés à la pratique du basket
- Le soutien des projets d'équipements sportifs selon une approche territoriale cohérente

COMMISSION MINI BASKET

Aujourd'hui, le Mini-Basket représente près de 26 % des licenciés du Comité Départemental de Basket Ball des Côtes d'Armor. Elle comprend les enfants de moins de 10 ans (U9-U11) et ce qui en fait la catégorie la plus importante avec plus de 1040 licenciés) répartis dans la majorité des clubs du département.

Nous ne sommes pas là pour développer une véritable compétence basket mais nous partageons les objectifs fédéraux qui se déclinent en objectifs pour les enfants

- Développer l'esprit d'équipe, le partage
- Apprendre à évoluer dans le respect des règles
- Favoriser l'entrée dans l'activité par le jeu
- Améliorer sa connaissance de l'espace et sa gestion du temps
- Aider à mesurer ses performances et les formuler

Les Ecoles de Mini-Basket

Le Comité s'attache à développer et favoriser la labellisation des **Ecoles de Mini-Basket** qui sont des espaces d'accueil mis en place dans les clubs. Dotées de contenus pédagogiques spécifiques, ces écoles de mini-basket organisent des temps d'accueil tout aussi spécifiques avec une mise à disposition d'équipements adaptés à une pratique centrée sur l'éveil, beaucoup plus ludique et en adéquation avec l'accueil des plus jeunes.

Comme chaque label, le Label Ecole Française de Mini-Basket est un gage de qualité et de sérieux. Ce label national est délivré par la FFBB aux clubs répondant scrupuleusement à un cahier des charges très précis est octroyé ce jour à deux clubs du bassin briochin que sont **AL Ploufragan, Tréguex Basket Côtes d'Armor et US Yffiniac**. Par cette labellisation, ces structures associatives garantissent aux parents et aux plus jeunes pratiquant Ces structures ainsi reconnues garantissent un minimum de prestation et un encadrement de qualité tant dans les contenus que dans l'approche qu'elles peuvent avoir de la discipline.

La Fête Nationale du Mini-Basket

Comme le rappelle la Fédération sur son site, depuis 1994, la FFBB donne rendez-vous chaque année à ses plus jeunes licenciés à l'occasion de la Fête Nationale du Mini-Basket. Depuis maintenant plusieurs années, cette manifestation se déroule sur la seconde quinzaine de mai sur plusieurs sites afin de rassembler le maximum de participants et de parents. Elle vient clôturer une saison marquée par une pluralité d'événements : plateaux, carnaval, Kinder Day la journée des rois et des reines, « *La fête du Mini* » se veut être un moment de convivialité et d'amusement avant tout pour chacun des acteurs.

L'opération JAP

« **Je Joue, J'Arbitre, Je Participe** » (JAP) est une opération proposée aux Ecoles de Mini-Basket et destinée à promouvoir la formation globale du jeune licencié. Cette opération se déploie sur un ensemble de regroupements comme les stages organisés par les clubs et le Comité, la journée des rois et des reines, la fête des U13, même si cette dernière sort du contexte du mini-basket,

Pour rappel, les objectifs principaux de l'opération JAP sont :

- Amener les éducateurs à former à tous les aspects de la pratique du basket.

- Encourager les mini-basketteurs à acquérir progressivement des compétences bien identifiées de joueur, d'arbitre et d'organisateur.
- Inciter les plus jeunes à être acteur dans la direction du jeu.
- Se faire plaisir en assurant ces différents rôles

LES ASSOCIATIONS SPORTIVES DU DÉPARTEMENT DES CÔTES D'ARMOR

Le Comité Départemental des Côtes d'Armor regroupe une quarantaine d'associations sportives composés en moyenne de 88 licenciés

Caractéristiques des associations sportives qui composent le CD22

Les difficultés liées à la crise sanitaire COVID19, la baisse massive des licenciés au terme de la saison 2020-2021, nous amène à observer la configuration des associations sportives au 01.11.2021.

Les associations sportives du département se décomposaient de la façon suivante

	Clubs	Total		Clubs	Total
1	LANNION TREGOR BASKET	264	21	BB LANDEHEN	72
2	DINAN BASKET SAMSONNAIS	248	22	VIG. PLEMET	66
3	TREGUEUX BCA	208	23	CS MERDRIGNAC	63
4	BB PORDIC	167	24	ARMEL BC HENON	52
5	US YFFINIAC	161	25	AL PLELO	49
6	ABC GUINGAMP	160	26	GUERLEDAN BASKET CLUB	47
7	LANGUEUX BC	159	27	ST BRIEUC ASPTT	46
8	AL PLOUFRAGAN	150	28	PLOULEC'H BASKET BALL	45
9	EB ST-BRIEUC	147	29	TREGASTEL OS	43
10	PLAINTEL SP BASKET	138	30	US PLOUBALAY	35
11	WEST EMERAUDE BASKET	102	31	US BREHAND	32
12	AS UZEL	98	32	ETOILE SUD ARMOR PORHOET	25
13	BC BROONS	97	33	JS PLOUGUENAST	21
14	BC LAMBALLE	89	34	PLOUMILLIAU PLOUBEZRE BASKET CLUB	21
15	AL LOUDEAC	86	35	GOELANDS BASKET PLOUEZEC	20
16	AL ST BRIEUC	80	36	US PLESSALA	14
17	BC PLENEE JUGON	79	37	CO LANRODEC	11
18	MJC QUINTIN	76	38	BB ROSTRENEN	1
19	BC POMMERET	76		CD HORS ASSOCIATION	1
20	ELAN BASKET PAIMPOLAIS	73			
				Total	3 322

De manière synthétique, nous comptabilisons donc

- 14 Associations sportives dont le nombre de licenciés est inférieur à 50 licenciés
- 13 Associations sportives dont le nombre de licenciés est compris entre 50 et 100 licenciés
- 8 Associations sportives dont le nombre de licenciés est compris entre 100 et 200 licenciés
- 3 Associations sportives dont le nombre de licenciés est supérieur à 200 licenciés.

L'implantation géographique des Associations sportives qui composent le CD22

Sur le plan territorial, la répartition des associations sportives est principalement concentrée sur le bassin Briochin et son agglomération puisqu'ils représentent 27 % des effectifs départementaux (951 licenciés).

Les autres associations sportives sont implantées principalement autour des sous-Préfectures du département : Lannion, Guingamp, Lamballe et Dinan.

Il est à noter la particularité de la ville même de Dinan qui ne comptabilise pas d'association sportive de basket en tant que telle puisqu'elle est portée par le Club de Saint-Samson qui évolue dans sa propre salle à 10 km du Centre de Dinan.

Le dernier tiers des associations sportives du département sont principalement implantées en milieu urbain et rural.

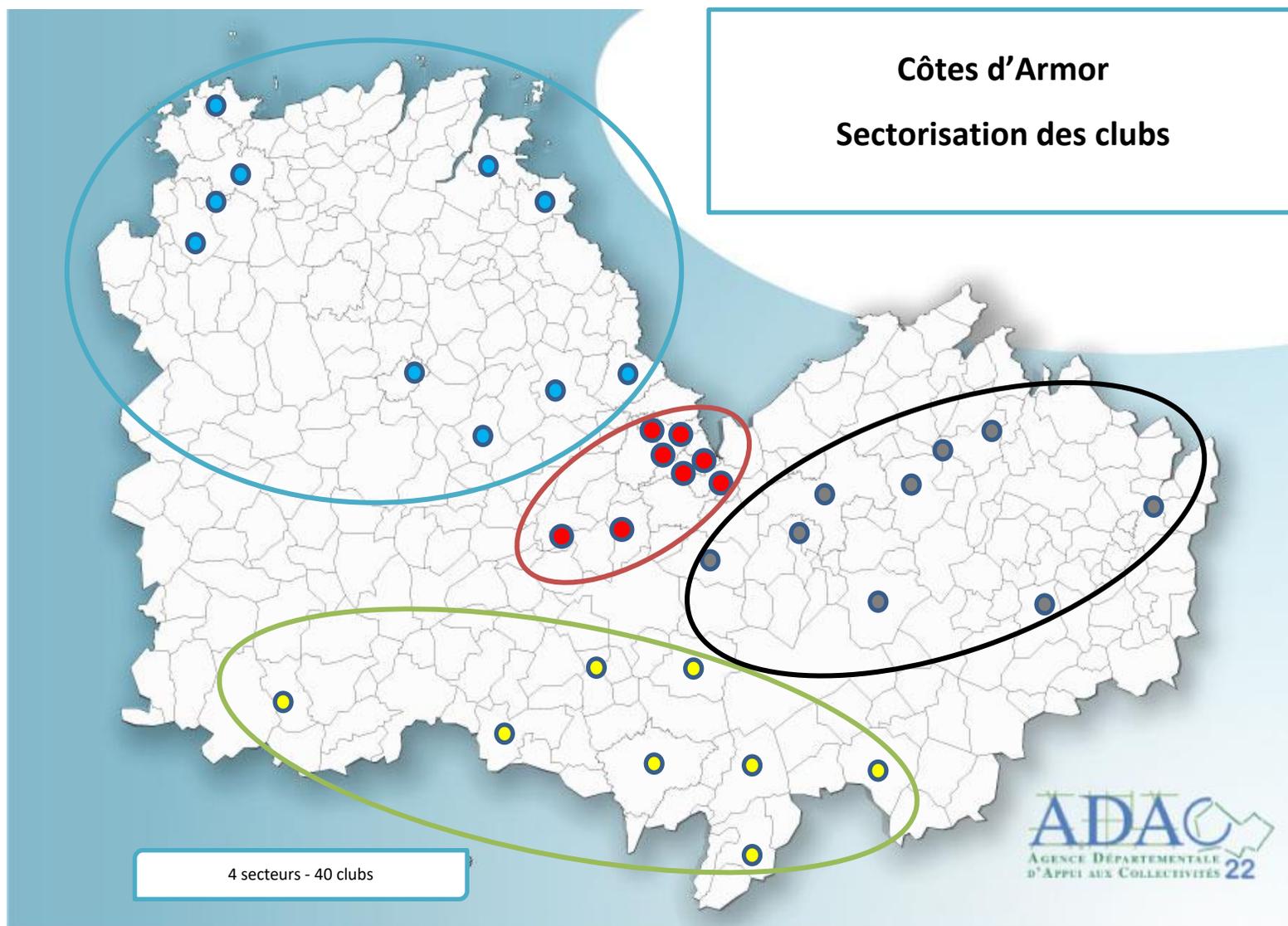
Sectorisation et territorialisation des Associations sportives qui composent le CD22

Depuis le Plan de Développement territorial 2017 – 2020, Le CD22 a fait le choix de diviser le département en 4 secteurs géographiques (Est- Ouest Sud et Centre) regroupant une dizaine d'associations sportives. Cartographie 1. Pour faciliter certaines activités, nous avons regroupé les secteurs Ouest et sud et ceux du centre et Est au sein de deux territoires – Cartographie 2.

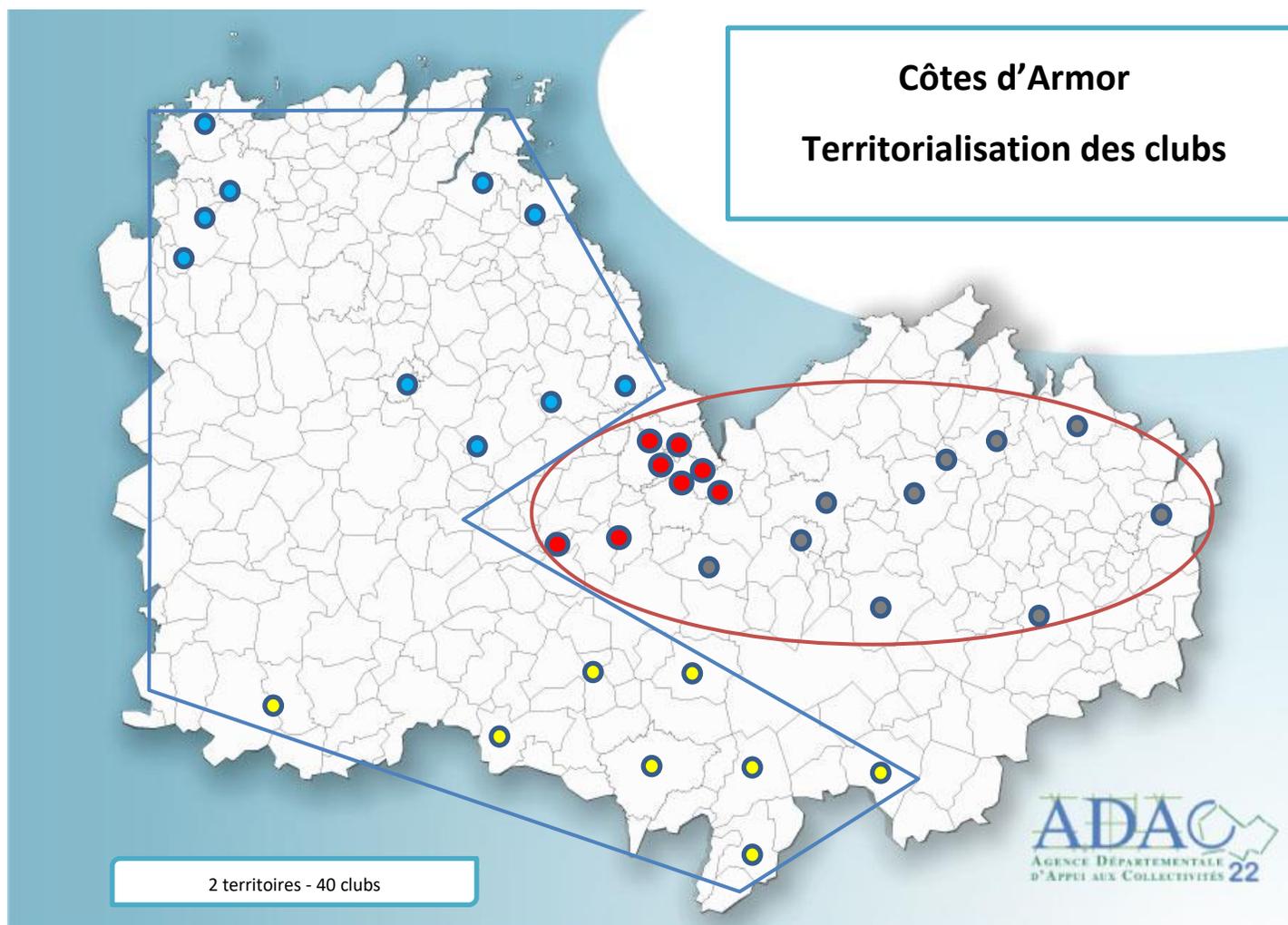
Cette organisation a été choisie par la volonté des élus du Comité de rapprocher les activités du Comité au plus près des clubs :

- Information et formation des dirigeants
- Formations des joueurs
- Formations des officiels
- Formation des cadres

Sectorisation des Associations sportives du CD22



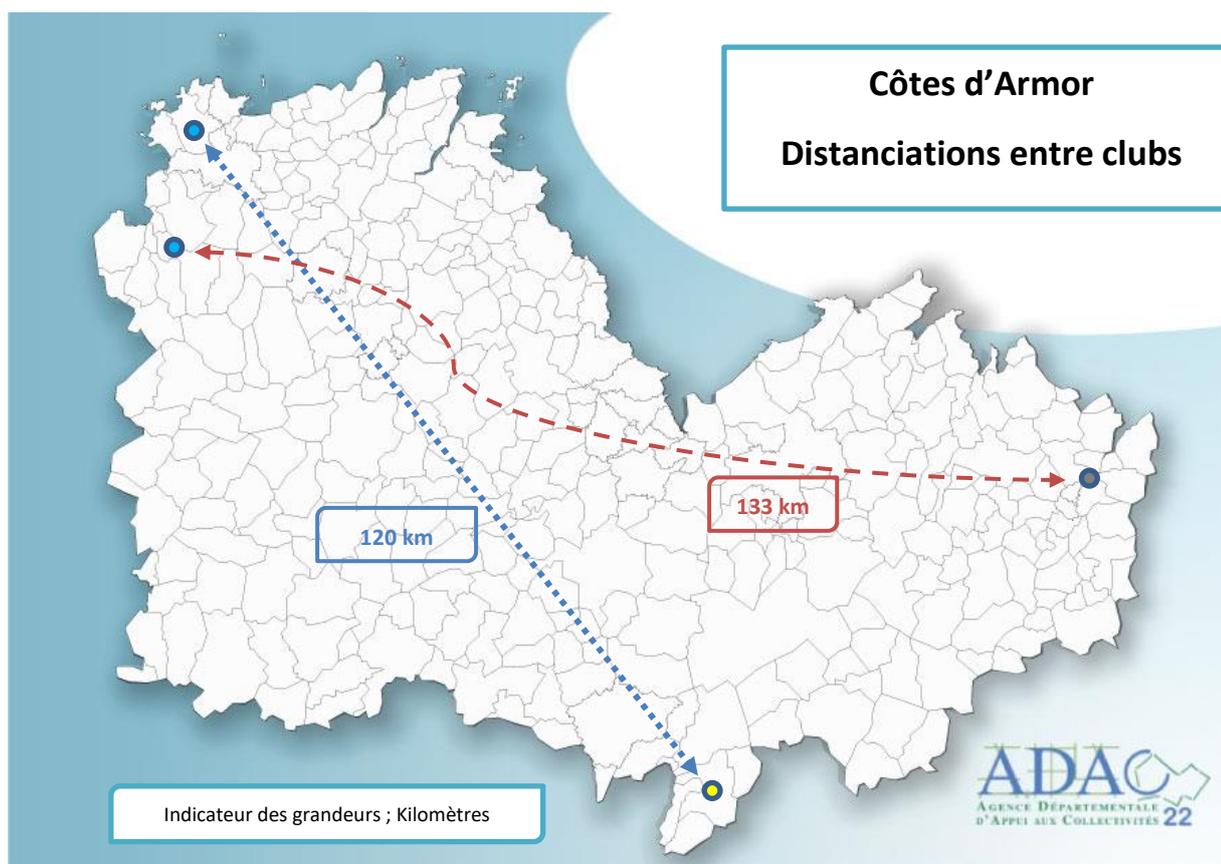
Territorialisation des Associations sportives du CD22



Problématiques de distanciations des associations sportives du CD22

L'implantation des associations sportives du département a la particularité que certaines sont situées sur les extrémités Ouest – Est et Sud du Département ; pouvant entraîner des déplacements importants des équipes évoluant sur les différents championnats départementaux. Une convention sous l'égide de la Ligue est établie entre le CD22, le CD35 et le club de Ploubalay afin que ce dernier puisse intégrer les championnats du CD35. A noter que ce club est implanté sur le territoire de l'EPCI de la Côte d'Emeraude.

Des demandes récurrentes des clubs limitrophes aux autres départements bretons sont enregistrées pour intégrer leurs championnats mais ne peuvent être prises en compte au motif d'appauvrir et de limiter les championnats costarmoricains.



LES LICENCIÉS DU CD22

Evolution du nombre de licenciés

Le bassin Briochin ne dispose pas d'un pôle d'attractivité fort qu'il soit en milieu scolaire ou professionnel.

Le secteur économique du bassin Briochin a tendance même à s'appauvrir, renvoyant les entreprises qui souhaitent se développer vers des pôles plus attractifs ou vers les métropoles plus importantes de Bretagne (Rennes, Brest ou Lorient).

Au 04 novembre 2021, le nombre de licenciés du Département des Côtes d'Armor ne représentent que 12% de l'effectif total des licenciés de la Ligue de Bretagne.

CD - Ligue	Licenciés	% / effectif total Ligue de Bretagne
22	3 322	12%
29	5 980	21%
35	12 650	45%
56	6 152	22%
Ligue BZH	28 104	100%

Effectifs retranscrits au 01.11.2021

La saison 2020-2021, marquée par la crise sanitaire COVID 19 et l'arrêt de toutes les compétitions départementales, Ligue et Championnat de France à compter d'octobre 2020 a fait chuter le nombre de licencié à moins de 3 000 licenciés

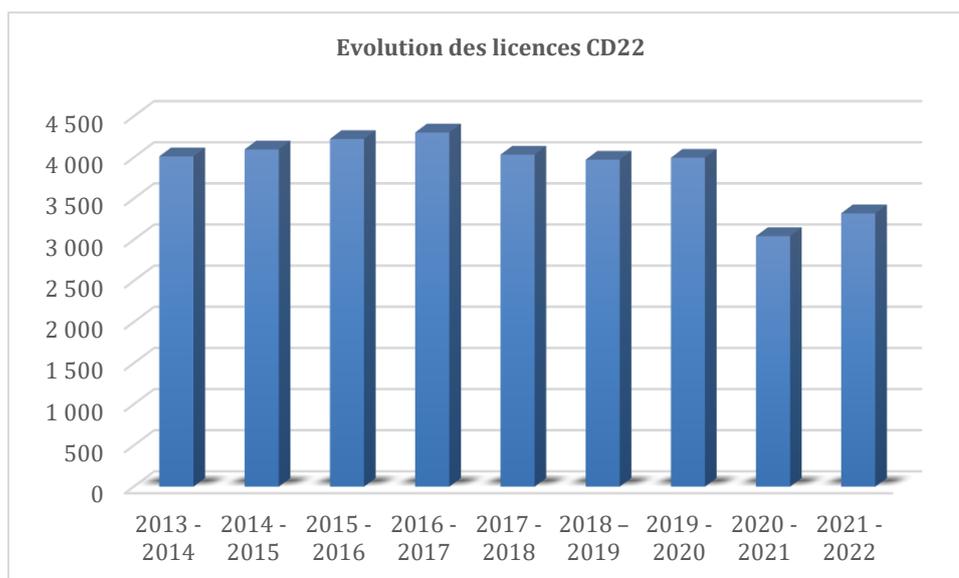
La courbe des effectifs semblent est la hausse pour la saison 2021-2022 avec une entrée massive des jeunes U7-U11. Ce phénomène montre le signe d'une réelle volonté des jeunes de pratiquer de nouveau une activité physique et sportive collective.

La déclinaison des orientations fédérales sur le département en développant des pratiques non compétitives, valorisant le basket pour tous, à tous les âges, à tous les niveaux, adaptant par là-même nos formats de compétition et en s'attachant à développer la pratique 3x3, discipline olympique aux Jeux olympiques de Tokyo 2020 ; le tout dans un cadre sécurisé et sécurisant pour les licenciés et les parents des plus jeunes.

L'encadrement de la pratique nous permet de mieux appréhender des phénomènes sociaux et sociétaux que nous avons identifiés lors de notre précédent Plan de Développement territorial :

- Une pluralité d'offre
- Un manque d'équipe fanion masculine sur le département des Côtes d'Armor
- Une évolution sociétale et des modes de compétition
- Une difficulté pour les clubs de pourvoir à l'encadrement des équipes
- La difficulté de trouver des créneaux de salle

Nous n'observons pas de différence significative relatif au taux de féminisation en comparaison des autres départements qui composent la Ligue de Bretagne. Ce taux est d'ailleurs plus élevé que la moyenne fédérale qui se stabilise à 35%.

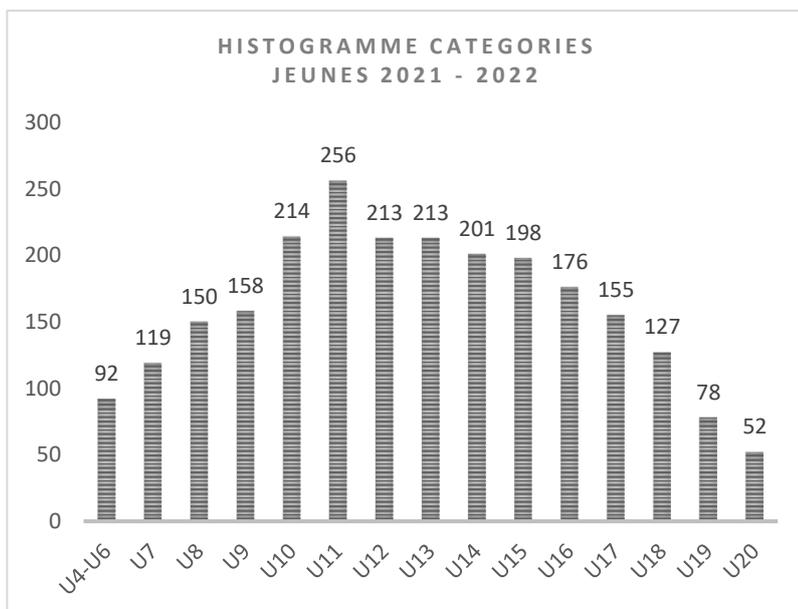
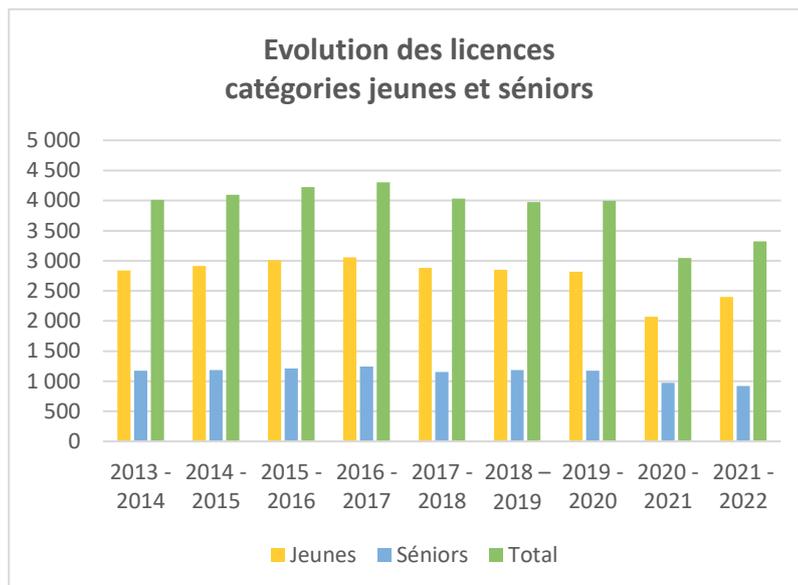


Evolution des licenciés par catégories (chiffres arrêtés au 31/03)

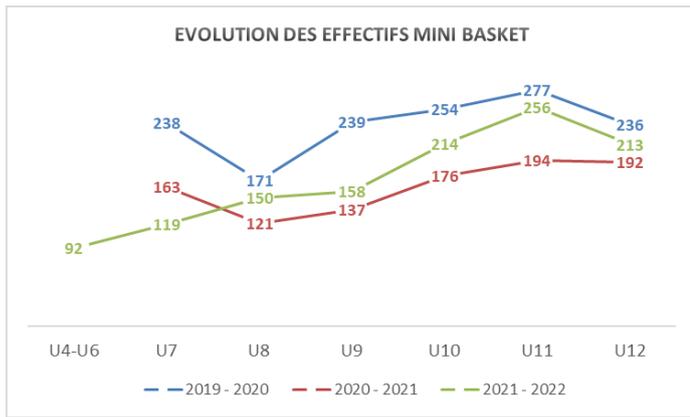
<i>Licences</i>	U4-U6	U7	U8	U9	U10	U11	U12	U13	U14	U15	U16	U17	U18	U19	U20	Jeunes	Séniors	Total
2013 - 2014		251	230	251	280	291	266	231	212	192	192	139	139	91	75	2 840	1 174	4 014
2014 - 2015		289	172	264	250	310	302	260	259	210	170	175	112	79	63	2 915	1 183	4 098
2015 - 2016		263	206	226	285	285	280	310	291	260	195	144	139	67	60	3 011	1 214	4 225
2016 - 2017		245	203	232	223	311	265	282	307	299	241	175	124	96	55	3 058	1 246	4 304
2017 - 2018		209	164	204	234	228	268	258	281	303	259	180	130	81	82	2 881	1 154	4 035
2018 - 2019		236	186	207	247	241	182	238	276	259	248	214	134	61	59	2 852	1 186	3 974
2019 - 2020		238	171	239	254	277	236	208	254	235	224	199	162	85	38	2 820	1 177	3 997
2020 - 2021		163	121	137	176	194	192	172	149	185	159	163	132	69	59	2 071	974	3 045
2021 - 2022	92	119	150	158	214	256	213	213	201	198	176	155	127	78	52	2 402	920	3 322

Après une phase croissante des effectifs jusqu'en 2017 avec un pic supérieur à 4 300 licenciés, le Comité a enregistré une baisse significative et linéaire sur les 3 saisons 2018 – 2020 pour enregistrer une baisse globale de près de 8% soit plus de 300 licenciés en moins sur cette même période. Les efforts engagés dans le cadre du plan de relance sur la fin de saison 2020-2021 et le début de saison 2021-2022 ont pour objectif de soutenir les clubs dans leur redynamisation.

Toute proportion gardée, la baisse des effectifs globaux est de 16.9 % entre les effectifs de la saison 2019-2020 et ceux de la saison 2021-2022 -chiffres arrêtés au 01.11.2021 – (-14.8% pour la catégorie jeune et -21.8% pour les catégories séniors)

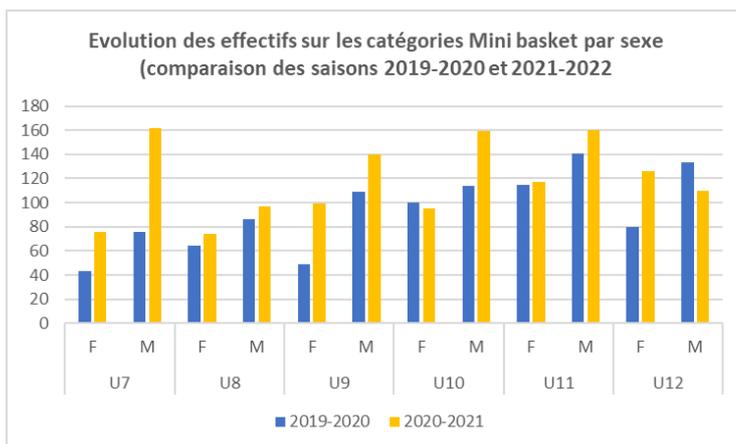
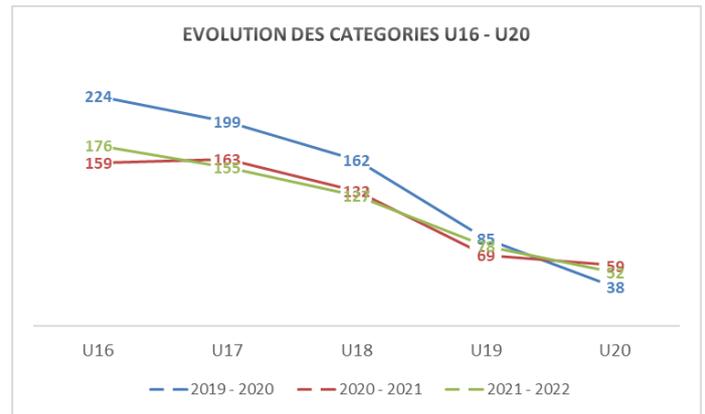
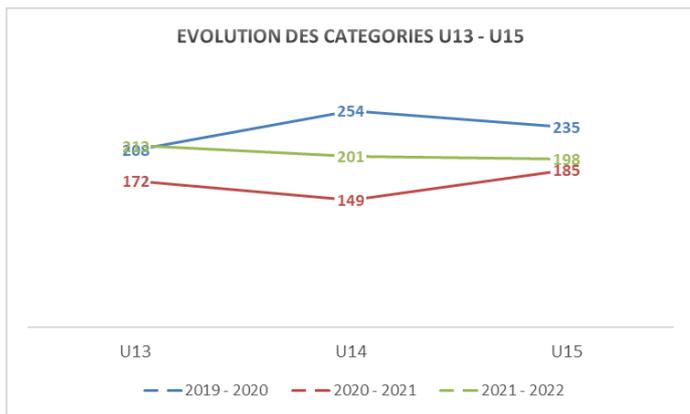


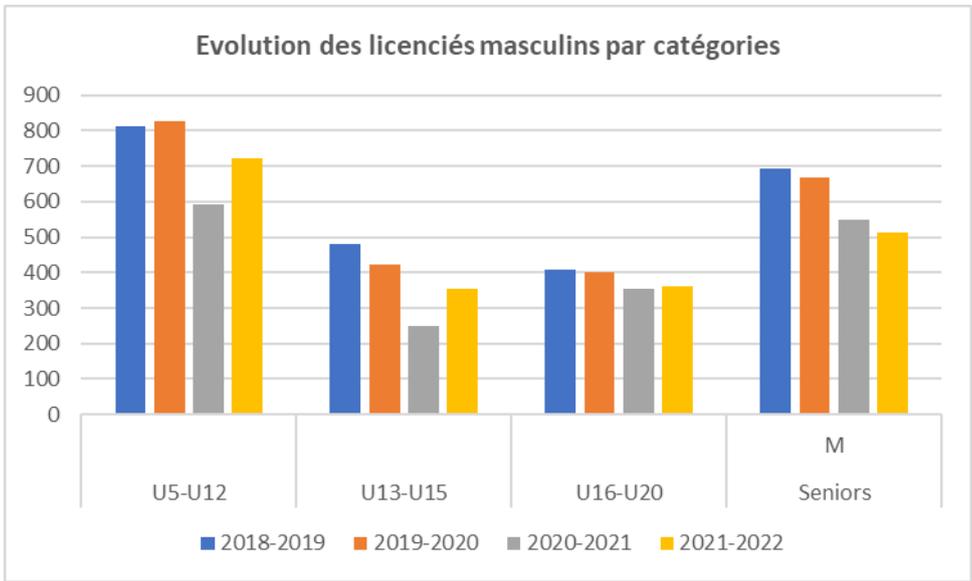
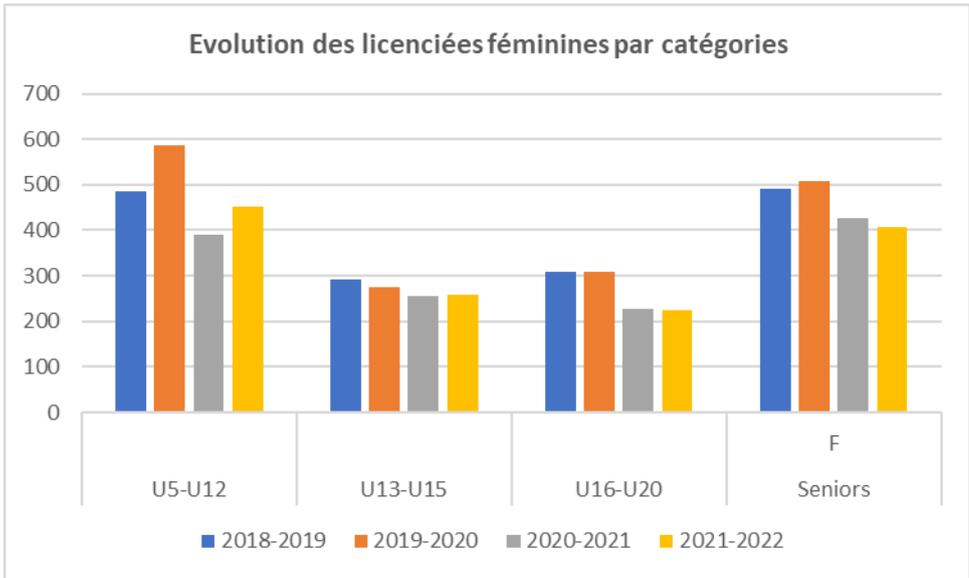
Quand bien même les chiffres sont arrêtés cette saison 2021-2022 au 01.11.2021, nous avons chaque saison une courbe similaire sur l'évolution du nombre de licences dans les catégories jeunes : une évolution forte sur les catégories du Mini Basket puis une baisse en moyenne de 20% sur les catégories jeunes qui évoluent sur des championnats réguliers où la compétition se fait certainement plus ressentir. La baisse est ensuite linéaire jusqu'aux catégories U18 avec l'enregistrement d'une baisse supérieure à 37% rapportées aux catégories U15 et de 50 % rapportée au pic des licenciés des catégories U11.

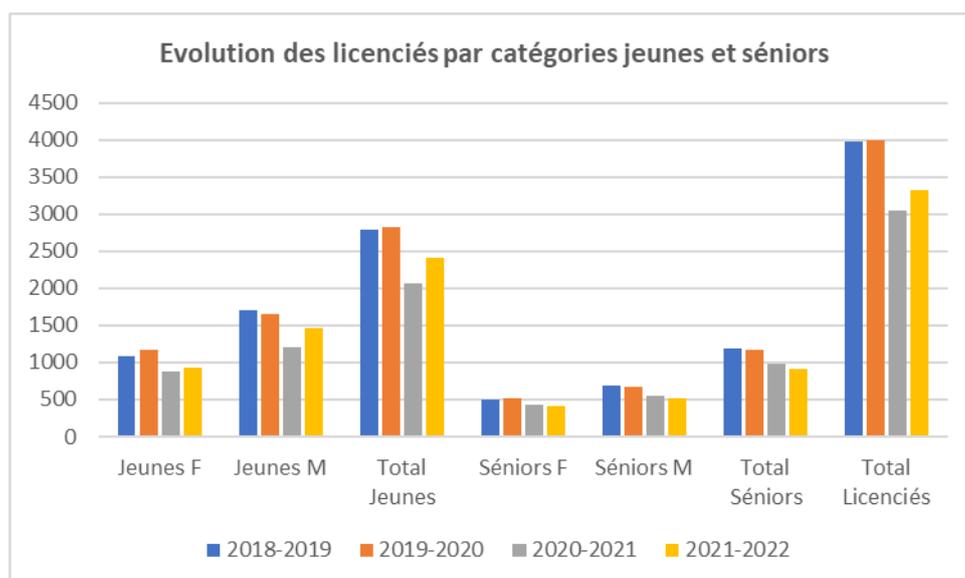


focus sur les catégories sur les trois dernières saisons. Sur la catégorie U9, une alerte à ce stade de la saison puisque nous enregistrons une baisse d'effectif de près de 34% rapporté à la saison 2019-2020.

A l'inverse nous enregistrons un effectif quasi similaire à la saison 2019-2020 alors que nous sommes à moins du tiers de la saison.







L'ORGANISATION DES CHAMPIONNATS

Evolution des championnats Séniors CF – Ligues - Départementaux

Championnats séniors	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016	2016 - 2017	2018 - 2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021 - 2022
CF	2	2	1	2	1	1	1	1
Total CF	2	2	1	2	1	1	1	1
PNM	1	1	1	3	2	1	1	1
PNF	2	2	2	1	2	2	2	2
Ligue régionale masc. - Div 2	2	2	3	2	0			1
Ligue régionale masc. – Div 3	2	2	2	2	2			4
Ligue régionale fém. – Div 3	2	2	2	3	3			1
Total Ligue	9	9	10	11	9			9
PRM	12	12	12	12	11	11	11	8
PRF	12	12	12	9	10	12	12	11
D2M	12	12	11	12	12	12	12	10
D2F	12	12	11	12	11	16	18	16
D3M	21	18	27	22	21	21	18	18
D3F	9	11	10	10	7			
Total Département	78	77	83	77	72	72	71	63
Total	89	88	94	90	81			72

Sur le plan sportif, le département des Côtes d'Armor se prévalait de 2 équipes en Championnat de France Féminine – NF1 et NF3 – sur la saison 2017 – 2018, avec la particularité toutefois d'être portée par la même association sportive. La descente de l'équipe qui évoluait en NF3 au niveau Ligue régionale au cours de la saison 2018 – 2019 est venue appauvrir le haut niveau costarmoricain et ce d'autant plus que le département ne dispose pas d'une équipe fanion masculine puisque la saison 2021-2022 n'enregistre qu'une seule équipe masculine évoluant en championnat PNM, qualificatif au Championnat de France sur le département des côtes d'Armor.

Notons que deux équipes du département évoluent au niveau PNF et un nombre croissant de clubs au niveau Ligue en championnat sénior (troisième division). Il semble opportun de relativiser cette augmentation puisque liée aux conséquences de la crise sanitaire de la COVID 19 et au refus d'engagement de certaines équipes séniors qui évoluaient jusqu'alors en championnats séniors Ligue. Le nombre d'équipes séniors évoluant en championnat Ligue ne représentent très certainement pas le niveau du basket Costarmoricain.

Championnat de France – NF2	NF2	Tréguieux BCA
Championnat Ligue	PNF	AL Ploufragan
		I.E. CTC Baie d'Armor Basket 22
	PNM	E.B. Saint-Brieuc
	Régionale féminine – Division 2	I.E. CTC Baie d'Armor Basket 22
	Régionale masculine – Division 3	E.B. Saint-Brieuc
		I.E. CTC Baie d'Armor Basket 22
		B.C. Pommeret
		Lannion Trégor Basket
Langueux BC		

Evolution des championnats Jeunes

Championnats jeunes	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016	2016- 2017	2018 - 2019	2019 – 2020	2020 - 2021	2021 - 2022
CF	0	0	0	0	0			0
Total CF	0	0	0	0	0			0
U20M	1	2	3	1	0			1
U17M	5	4	3	1	2			2
U17F	2	2	2	2	2			2
U15M	4	3	3	2	2			2
U15F	3	1	1	2	2			2
U13M	3	4	4	3	2			2
U13F	2	2	3	3	2			2
Total Ligue	20	18	19	14	12			13
U20M	7	5	0	0	0	0	0	0
U17M	15	17	19	22	25	24	26	22
U17-U18F	12	15	13	26	23	20	19	13
U15M	18	19	27	29	32	27	24	21
U15F	19	18	22	25	15	14	18	15
U13M	28	32	33	34	20	22	20	31
U13F	26	27	25	21	14	21	24	20
Total Département	125	133	139	157	129	128	131	122
Total	145	151	158	171	141			135

L'ENCADREMENT ET LA FORMATION

La formation des dirigeants

La formation des dirigeants du Comité n'est actuellement pas promue en tant que telle au sein de notre Comité. Pour autant, elle est aujourd'hui une nécessité incontournable.

Aujourd'hui nous ne pouvons pas gérer un Comité comme un club sans pour autant pouvoir le gérer comme une entreprise. Pour autant, nous obéissons à des règles qui sont parfois identiques ; ce qui est vrai pour le management d'une entreprise l'est aussi pour le management d'une association.

Nous voyons que nous oscillons d'un côté à l'autre. Les associations comme les nôtres doivent identifier d'autres critères que ceux économiques et s'attacher à faire travailler ensemble un comité Directeur constitués de bénévoles et du personnel salarié.

Aussi les membres de notre Comité Directeur doivent bénéficier de formations internes pour approfondir notre projet de développement territorial et/ou de conseils de gestion pour se voir proposer un temps d'échanges, de réflexions afin d'élargir le champ de nos horizons.

L'articulation et la mobilisation des congés de formation et du compte épargne citoyen doivent nous permettre de mobiliser des moyens pour parvenir à la montée en compétences de chacun des bénévoles du Comité. La formation des dirigeants et bénévoles reste l'un des axes forts de notre plan de développement territorial que nous souhaitons développer. Elle fait partie intégrante de notre fiche action n°8.

Depuis 2018-2019, le bureau directeur, au travers du PDT a facilité la participation des dirigeants et des élus et des clubs à des temps de formation et d'information, généraux, sectorisés et par la décentralisation des Comités Directeurs auxquels sont alors invités les associations sportives du secteur concerné.

Réunion des Dirigeants de clubs –

- Octobre 2021
- Octobre 2021 - 4 réunions de secteur Novembre 2021 – Comité Directeur décentralisé

Automnales

- Octobre 2017
- Octobre 2018
- Printanières 2021

Séminaire des dirigeants – réunions fédérales

- AG Fédérale
 - Saint-Etienne – Octobre 2017
 - Avignon – Octobre 2018
 - Octobre 2019
 - Le Touquet – Octobre 2020
 - Pau – Octobre 2021
- Séminaire de Paris
 - Mai 2018
 - Mai 2019
- Campus d'Eté
 - Le Mans – Août 2018
 - Dax – Août 2019
 - Dax – Août 2021
- Séminaire de Troyes – Novembre 2018
- Forum FFBB Citoyen – Janvier 2019
- Forum National du Mini Basket
 - Juin 2021

La formation des salariés

La formation des dirigeants doit s'associer à celles des salariés. Si aujourd'hui le Comité ne s'oppose pas à la formation de ses salariés, ce dernier ne la structure pas à la hauteur de ses obligations. La formation se fait à la demande quasi unique des salariés, donc ponctuellement, sans anticipation. L'année 2017 a permis à notre CTF de bénéficier de formations spécifiques qui s'inscrivent dans un projet d'évolution professionnelle.

Sont en cours la mise en place des entretiens d'évaluation et d'entretiens professionnels. Si la volonté était de les mettre en place pour janvier 2018, notre activité nous a contraint à les reporter au terme du premier semestre 2018.

Tout comme la formation des dirigeants, la formation des salariés, reste un axe majeur de notre plan de développement territorial et de comité.

Depuis 2017, le Comité s'est attaché à favoriser la participation des salariés à certains Forums et formations :

- Mini-basket
 - Août - 2017
 - Août – 2018
- Basket santé
 - Octobre - 2017
 - Mars - 2018 (x2)
 - Octobre 2020 – Salariés Intermittents
- Séminaires des CTF
 - Paris - 2017
 - Paris - 2018
 - Paris - 2019
 - Paris – 2021
- Journée des équipes techniques Régionales
- Formation P2/P3 du CQP
- Campus d'Eté
 - Le Mans – Août 2018
 - Dax – Août 2019
 - Dax – Août 2021

La formation des cadres

Saisons	Animateurs Mini		Initiateurs		Total
	Inscrits	Obtenus	Inscrits	Obtenus	
2013 - 2014	13	13	10	8	44
2014 - 2015	12	12	9	6	39
2015 - 2016	19	16	15	7	57
2016 - 2017	15	14	8	6	43
2017 - 2018	8	8	9	6	31
2018 - 2019					
2019 – 2020					
2020 – 2021	Formations non engagées				0
Total					

La formation des officiels

La formation des officiels est assurée par les formateurs du CD22 et de la Ligue de Bretagne sous forme de stage

Elle est également assurée au sein des clubs et plus particulièrement des CTC qui disposent en leur sein d'écoles d'arbitrage de niveau 2, validé en amont par le CD22 et par délégation par le Président de la CDO.

Les écoles d'arbitrage du CD 22 au 01 novembre 2021

Le CD 22 doit compter 2 écoles d'arbitrage de niveau 2 sur les CTC suivantes

- CTC Baie d'Armor Basket 22
- CTC AL Ploufragan – Saint-Brieuc

La problématique de formation des officiels est récurrente.

La formation des officiels est centralisée en début de saison par le Comité.

La formation des arbitres

Comme évoqué précédemment, la formation des arbitres est prodiguée par des arbitres du département évoluant en Championnat de France et Régional sur leur temps libre. Ces temps de formation se déroulent sur des journées entières dans des structures mises à disposition par des clubs volontaires. La formation est refacturée auprès des clubs proportionnellement au nombre de personnes présentes à la formation. Pour cette saison, 3 journées sont planifiées afin de donner la formation initiale à l'arbitrage et pour les candidats à l'examen d'arbitrage, 1 journée et demi de formation complémentaire sera donnée.

Le besoin de formation dans le département est réel et sérieux. En effet, les effectifs sont limités afin de couvrir les matchs du championnat à désignation.

La formation des OTM

Après l'application de la charte de l'arbitrage, la fonction d'OTM ne se limite plus qu'à couvrir le niveau PN (uniquement sur le poste de Chronomètre des tirs) et Championnat de France. Comme évoqué précédemment lors de la revue des niveaux des différentes équipes du comité, les besoins en OTM à désignation n'est pas actuellement un axe prioritaire. Néanmoins, il apparaît que la différence de niveau exigé entre l'OTM Club et un OTM officiel est grandissante. De plus, l'effectif étant juste, 1 ou 2 arrêts pourrait nuire au bon fonctionnement des désignations.

Afin de palier à cet écart ou à d'éventuels arrêts, la Ligue de Bretagne, en partenariat avec les autres comités bretons relancent sur cette olympiade la formation d'officiels sur le département.

La formation des joueurs

Les sections sportives

Etablissement	Lieu	Public	Intervention	Référent
---------------	------	--------	--------------	----------

Collège Léonard de Vinci (Saint-Brieuc)	Gymnase de la Croix Lambert	6ème - 5ème	2 séances hebdomadaires	Théo MAZE
Collège Sacré-Coeur (Lamballe)	Salle du collège	6ème - 5ème - 4ème - 3ème	2 séances hebdomadaires	Valérie ALLIO
Collège de la Grande Métairie (Ploufragan)	Complexe Sportif du Haut-Champ	4ème - 3ème	2 séances hebdomadaires	Margot SIMON
Lycée Sacré-Coeur (Saint-Brieuc)	Salle du Lycée Sacré-Coeur	Seconde - 1ère - Term.	2 séances hebdomadaires	Théo MAZE
Lycée de la Fontaine des Eaux (Dinan)	Salle de la Fontaine des Eaux	Seconde - 1ère - Term.		

Le CLE

Le Centre Labellisé d'Entraînement est une structure départementale gérée par le Comité de Basket Ball des Côtes d'Armor, placée sous le contrôle du Conseiller Technique Sportif Régional de la Ligue de Bretagne, évaluée et labellisée par la DRJSCS.

Cette structure de **proximité** permet à l'enfant de pratiquer le Basket-Ball régulièrement. Il est positionné géographiquement de façon à répondre à une densité plus forte de joueurs et joueuses sur un secteur.

Les deux créneaux du CLE sont obligatoires et s'ajoutent aux entraînements en club.

Le CLE a pour vocation de **rassembler** les potentiels U12 et U13 d'un même bassin de population afin de leur proposer une pratique régulière orientée non pas vers la performance collective mais vers le **progrès individuel**. L'enfant est au centre du projet pédagogique.

L'implication scolaire est placée au premier plan, les objectifs de performance sportive et de haut niveau de compétition apparaissent secondaires. Cela n'est toutefois pas incompatible avec la recherche de progrès sportif.

L'ENCADREMENT	
Coordination : Rôle et mission	Jonathan RIVET - Cadre Technique Fédéral (CTF22) / membre de l'Equipe Technique Régionale (ETR) et coordinateur de l'Equipe Technique Départementale (ETD22) En charge des parties administratives, logistiques et sportives
Entraîneurs : Rôle et mission	Jonathan RIVET, Delphine GAPIHAN (CTF22) Apprentissage et perfectionnement par groupe de besoins, évaluations des enfants
LES SPORTIFS	
Effectif	16 maximum
Catégorie d'âge	U12 (2007) - U13 (2006)
Rayonnement du CLE	Secteur briochin élargi
Niveau de recrutement	Stagiaires à potentiel vers championnats jeunes niveau régional / inter-régional / national

Procédure de recrutement	Stagiaires en pré-CLE en n-1, tests d'entrée à n-1 si nécessaire, évaluation continue sur les entraînements et les rencontres en club, les stages départementaux en collaboration avec l'ETD 22 et le réseau d'entraîneurs 22	
LES SERVICES DU CLE		
Suivi sportif	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluations sur les aspects gestuels et compétitifs - Suivi en lien avec les éducateurs référents des clubs concernés <i>2 séances hebdomadaires en période scolaire de 18h à 19h30 (lundi-mardi) à H. Boucher</i>	
Suivi médical	Médecin de famille	Bilan podologique en septembre/octobre
Suivi personnel	<ul style="list-style-type: none"> - Carnet de suivi dématérialisé - 2 entretiens avec les familles (décembre et avril) 	
Prévention et informations	Informations - Interventions : Kinésithérapeute -ostéopathe, podologue, nutritionniste, sophrologue et préparation physique	
Suivi scolaire	Suivi avec les familles, remise des bulletins trimestriels, échanges si problème	
Planification et programmation sportive	Chaque enfant transmet son emploi du temps hebdomadaire type (scolarité, EPS-UNSS-UGSEL, entraînements-rencontres et stages en club, autres activités hors temps scolaire).	

Le Pré-CLE

La Commission Technique du Comité Départemental souhaite proposer à certains enfants un temps d'entraînement supplémentaire dès la catégorie U11.

Le Pré-CLE a pour vocation de **rassembler** des filles et des garçons U11 d'un même bassin de population afin de leur proposer une pratique régulière orientée non pas vers la performance collective mais vers le **progrès individuel**. L'enfant est au centre du projet pédagogique.

L'implication scolaire est placée au premier plan, l'objectif de performance sportive apparaît secondaire. Cela n'est toutefois pas incompatible avec la recherche de progrès sportif.

L'ENCADREMENT	
Coordination : Rôle et mission	Jonathan RIVET - Cadre Technique Fédérale (CTF22) / membre de l'Equipe Technique Régionale (ETR) et coordinateur de l'Equipe Technique Départementale (ETD22) en charge des parties administratives, logistiques et sportives
Entraîneurs : Rôle et missions	Jonathan RIVET (CTF22) Nicolas NOURY (membre ETR) Apprentissage et perfectionnement par groupe de besoins, évaluations des enfants
LES SPORTIFS	
Catégorie d'âge	U11 (2008) - U10 (2009)

Rayonnement du CLE	Secteur briochin élargi
Niveau de recrutement	Stagiaires à potentiel vers championnats jeunes niveau régional
Procédure de recrutement	Evaluation continue sur les entraînements et les rencontres en club, les mini-stages départementaux de détection en collaboration avec l'ETD22 et le réseau d'entraîneurs 22.
LES SERVICES DU PRE-CLE	
Suivi sportif	- Evaluations sur les aspects gestuels et compétitifs - Initiation aux fonctions d'officiels (outil JAP) <i>1 séance tous les 15 jours (alternance filles-garçons) en période scolaire, de janvier à juin de 18h00 à 19h30 le jeudi, au gymnase Hélène Boucher de Saint-Brieuc</i>
Suivi médical	Médecin de famille
Suivi personnel	1 entretien avec les familles (avril)
Prévention et information	Etirements et nutrition
Suivi socioprofessionnel	Suivi scolaire avec les familles via rencontres et transmission des évaluations
Planification et programmation sportive	Chaque enfant communiquera son emploi du temps hebdomadaire type (scolarité, entraînements-rencontres et stages en club, autres activités hors temps scolaire).

CED Ouest Cavan

Cette structure dépendante du Comité s'inscrit dans le parcours de détection et de formation du joueur et de la joueuse. Elle offre à certains enfants, issus d'un même bassin de population, des catégories U11 et U13, licenciés à la Fédération Française de Basket-Ball, un volume et une qualité d'entraînement complémentaires à la pratique proposée en club d'origine.

Les séances, placées sous la direction de **Vincent Parant**, membre de l'Equipe Technique Départementale, auront lieu le **mardi de 18h00 à 19h30** (en période scolaire uniquement) au gymnase de Cavan de septembre à juin.

CED Est Dinan - Dinard

Avec les mêmes prérogatives que le CED Ouest Cavan, cette structure dépendante elle-aussi du Comité s'est mise en place en partenariat étroit avec le CD35. Ne disposant pas de potentiels suffisants pour soutenir un CED complet sur le territoire EST, nous avons pris l'option de nous associer avec le CD 35 sur un territoire limitrophe Ille-et-Vilaine et Côtes d'Armor.

Les séances, placées sous la direction de **Vincent Parant**, membre de l'Equipe Technique Départementale, auront lieu le **mardi de 18h00 à 19h30** (en période scolaire uniquement) au gymnase de Cavan de septembre à juin.

La détection U11

Pour la catégorie U11, nous mettons en place une détection de secteurs lors des vacances de la Toussaint. Cette détection consiste à inviter l'ensemble des licenciés U10/U11 sur l'un des quatre secteurs du département lors de deux matinées encadrées par les membres de l'Equipe Technique Départementale (ETD), assistés des entraîneurs en formation de cadres.

Suite à ces deux matinées successives, une troisième demi-journée a lieu où est organisé le Tournoi Inter-Provinces (TIP). Tous les jeunes des quatre secteurs sont alors invités pour un tournoi à Yffiniac. Ceci permet à l'ETD d'identifier de nombreux jeunes basketteurs du territoire et ainsi faciliter les convocations qui auront lieu par la suite pour cette génération.

Les rassemblements des jeunes potentiels U11 auront ensuite lieu entre février et juin sur 4 journées. Ces stages seront encadrés par les deux CTF du CD22, d'un référent par groupe si différents des CTF et d'un assistant.

Deux actions ont également lieu chaque année à destination de la catégorie U11; il s'agit de la journée des Rois et des Reines et de la Fête Nationale du Mini-Basket.

La journée des Rois et des Reines consiste à regrouper l'ensemble des équipes U11 en un seul et même lieu pour y jouer leur match de championnat prévu à cette date. Cette appellation vient du fait que cette journée de championnat a lieu début janvier et les galettes des Rois sont offertes par le Comité pour la collation de chaque équipe. C'est également l'occasion pour l'ETD d'observer l'ensemble des U11 à mi-saison et pouvoir constater l'évolution de certains jeunes.

La Fête Nationale du Mini-Basket est également un temps très fort dans le calendrier U11 avec une journée en fin de saison où petits concours et matchs viennent rythmer chaque année ce moment festif.

Détection et formation des joueurs U11 pour la saison 2021-2022 :

OCTOBRE	FEVRIER	AVRIL	JUIN
les 20 et 21 : mini-stages de secteur (Lannion/Loudéac/ Yffiniac/Broons) + le 22 : Tournoi Inter Provinces à Yffiniac GRATUIT & OUVERT à tous	le 11 : 1 jour de stage en externat au Lycée Sacré-Cœur de St-Brieuc CONVOCATION CD	les 8 et 9 : 2 jours en internat au Lycée Sacré-Cœur de St Brieuc CONVOCATION CD	le 15 : Journée en externat au Lycée Sacré-Cœur de St Brieuc CONVOCATION CD

Les joueurs retenus au pôle espoir

Saisons	Masculins	Génération	Féminines	Génération
2013-2014		2000	Marie TOURAUD (2000)	2000
2014-2015	Mathis BANNIER Hugo COSSE	2001 2002	Mariama NIANG (2001)	2001
2015-2016	Elie MAITRALLIN	2001		
2016-2017	Marco DA COSTA Thomas BECHU	2003 2004	Roxane LUCAS (2003)	2003
2017-2018	Pierre LE MENEZ Maxime POINTEL	2005		
2018-2019		2005		
2019-2020		2006		
2020-2021				

Les sélections Ligue

Joueurs et joueuses retenus(es) en sélection Ligue sont répertoriés dans le tableau suivant :

Il est à noter que *certaines jeunes figurant dans ce tableau ont parfois bénéficié d'un prêt ou d'une mutation hors département d'une saison à l'autre.*

Saisons	U13M	U13F	U14M	U14F	U15M	U15F
2013 2014	2001		2000			1999
	BANNIER Mathis FAURE Timothy MAITRALLIN Elie PIOT Damien	CLERET Léa M'BAYE Amsatou NIANG Mariama RUELLAN Julianne		RIVOAL Clara TOURAUD Marie	LE GUENNE Yannick LE TALLEC Benjamin	
2014 2015	2002		2001		2000	
	COSSE Hugo		BANNIER Mathis MAITRALLIN Elie MOREAU Victor PIOT Damien FAURE Timothy	M'BAYE Amsatou NIANG Mariama	BANNIER Mathis (01)	RIVOAL Clara TOURAUD Marie
2015 2016	2003		2002		2001	
	DA COSTA Marco	BANNIER Eline GUERIN Julie LE BRUN Maylis LUCAS Roxane PRIGENT Salomé	COSSE Hugo		BANNIER Mathis MAITRALLIN Elie FAURE Timothy	
2016 2017	2004		2003		2002	
	DAKU MPETE Jordy BECHU Thomas DERIAUX NASSET Hugo	LEPINE Sarah	DA COSTA Marco LE BARS Joris MOREAU Loïc	BANNIER Eline GUERIN Julie LE BRUN Maylis LUCAS Roxane PICHARD Angèle PRIGENT Salomé	COSSE Hugo	
2017						
2018						
2018						
2019						
2019						
2020						
2020						
2021						

SYNTHESE DE L'ETAT DES LIEUX

	Les points forts	Les axes d'amélioration
Gouvernance	<ul style="list-style-type: none"> Les valeurs (respect, sportivité, fairplay, combativité) prônés par l'ensemble des élus et salariés et notre volonté de poursuivre la dynamique engagée sur les questions liées à la mixité, la citoyenneté et la solidarité. Une sectorisation du département (4 secteurs et 2 territoires) afin de rapprocher le Comité et les élus des associations sportives du département Un bureau investi dans ses missions et un Comité Directeur qui s'est étoffé à la nouvelle mandature 2020-2024 Une volonté de collaborer avec la Ligue de Bretagne sur des thématiques transversales, de communication et de gouvernance Sécurisation de la gestion financière et de ressources humaines Un engagement fort de poursuivre la structuration des instances dirigeantes La délocalisation de certaines instances dirigeantes 	<ul style="list-style-type: none"> Un déficit du bénévolat de responsabilité Une volonté marquée des élus du CD et des présidents de clubs en général mais un déficit en nombre et un manque de disponibilité liées aux activités professionnelles et leur présence au sein des associations sportives au sein desquelles ils sont encore fortement impliqués Un manque de tableau de bord afin d'être efficace dans le pilotage de l'action et dans le suivi des engagements des dépenses Un plan d'actions structurés par commissions
Communication	<ul style="list-style-type: none"> Activation des comptes CD22 sur les réseaux sociaux 	<ul style="list-style-type: none"> Une communication interne et externe à renforcer Un site internet obsolète et peu attractif Une absence de liens intranet entre le Comité et les clubs Une interface e-ffbb peu attractive, complexe d'utilisation et sous-utilisée par les clubs Une absence d'activation en nombre des licences e-FFBB La multiplicité des canaux et des réseaux de communication
Encadrement	<ul style="list-style-type: none"> Des salariés investis dans leurs missions Une structuration du salariés intermittents qui encadre les CLE – Pré CLE – CED du territoire Ouest 	<ul style="list-style-type: none"> Une fragilisation de l'équipe administrative Un renforcement de notre politique de formation en direction des salariés en se dotant d'un véritable plan de formation
Soutien aux clubs	<ul style="list-style-type: none"> Une sectorisation pertinente 	<ul style="list-style-type: none"> Renforcer notre soutien aux clubs Formation des dirigeants
Gestion des effectifs et des licenciés	<ul style="list-style-type: none"> Une augmentation sensible des licenciés U7 à U11 	<ul style="list-style-type: none"> Une baisse significative des effectifs seniors Des structures ou des conditions de pratiques parfois insatisfaisantes Un manque de moyens matériels au sein de certaines associations sportives Des interventions au sein des écoles à renforcer

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un soutien aux clubs à restructurer sur le plan technique et de l'encadrement des séances d'entraînements
Gestion des championnats	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un suivi des championnats hebdomadaire (rapport de commission sportive chaque Jeudi). ▪ Une réactivité dans la composition des différentes phases, dans le suivi au quotidien des rencontres et dans la gestion des dérogations en cours. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un championnat séniors féminin insatisfaisant ▪ Un championnat jeune en 3 phases pertinent mais à structurer différemment ▪ Un déséquilibre géographique des associations sportives au sein du département ▪ Hormis une équipe de NF2 et NF3 au sein d'un même club, l'absence d'équipe de haut niveau, notamment masculine
Développement	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poursuite du développement du basket santé et résolution ▪ Obtention du Label Structure Fédérale Basket Santé ▪ Ouverture sur des structures non affiliées avec facturation de la prestation ▪ Une volonté de s'ouvrir à de nouvelles pratiques inhérentes à l'évolution de la société (loisirs – micro-basket et basket Tonic) ▪ Le désir d'accompagner le développement du basket 3x3 dans le cadre de l'Olympiade 2020-2024 (Championnats – Open Start et Open Access) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un seul tournoi séniors labellisé 3x3 ▪ Une politique commune à mettre en place dans l'accompagnement et la structuration des nouvelles pratiques (formation des cadres, événementiels, activités à pérenniser,) ▪ Une pratique du basket loisir insuffisamment structurée ▪ Développement du sport à l'Ecole

PLAN D' ACTIONS

Axe 1 - Avoir des équipes de France performantes aux JO

Rappel des politiques fédérales

- Valider le nouveau Projet de Performance Fédéral (PPF) du jeune joueur vers le Haut Niveau
- Développer l'INFBB et créer, dans chaque région, un IRFBB pour les besoins de notre réseau, nos clubs et nos licenciés

Déclinaisons territoriales

- Détection et formation joueurs
- Détection et formation techniciens
- Détection et formation officiels
- Amélioration et adaptation des championnats



PILOTAGE DE L'ACTION	Contributeurs
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président Commission Technique ▪ Présidente Commission Mini-Basket 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD ▪ Vice-présidents ▪ Secrétaire Général ▪ Salariés
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contribuer à la formation de l'élite jeune masculine et féminine ▪ Détecter les jeunes joueurs et mailler le territoire ▪ Intervention en milieu rural au sein des associations sportives du département de U9 à U13 ▪ Participation à la structuration des mini-camps U11 et U13 sur les 4 secteurs du département. ▪ Permettre au jeune disposant d'un potentiel de poursuivre leur plan de performance fédéral. ▪ Favoriser l'émergence des meilleurs pour les Equipes de France de Jeunes, l'INSEP et les centres de formations 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Application du parcours de Performance Fédéral ▪ Favoriser l'accueil des jeunes potentiels CF vers des associations sportives disposant d'équipes évoluant en CF ou Ligue Elite
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assurer la continuité du CLE et CED sur le territoire Ouest (Lannion – Guingamp) et Est (Dinan – en partenariat avec le CD35) ▪ Maintien de la structure Pré-CLE (U11 M & F) ▪ Evaluer l'efficacité de nos structures de formation ▪ Mener une réflexion sur l'accompagnement et le développement de la performance sur l'ensemble du territoire costarmoricain dans le cadre des Breizh basket Ball Accadémie (ex CLE-CED) ▪ Réflexion à mener sur la pertinence de soutenir (financièrement, techniquement, humainement ?) les Sections Sportives de la 4^{ème} à la terminale (post CLE). Enjeux, intérêts et limites ▪ Renforcer la détection des potentiels jeunes masculins et jeunes féminines ▪ Participation au tournoi inter-provinces U11 ▪ Organisation de regroupements U12 – U13 pendant les périodes scolaires 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Jeunes joueurs sélectionnés au CIC et CIZ ▪ Jeunes intégrant le Pôle Espoirs ▪ Suivi des jeunes post structures d'entraînement départementales, Ligue et fédérales ▪ Répartition géographique des potentiels sur les structures d'entraînement ▪ Visites des structures d'entraînement ▪ Joueurs sélectionnés en équipe Bretagne U13 à U17 ▪ Joueurs évoluant au sein d'équipes CF inter-Ligue et Ligue Elite ▪ Maillage du département des sections Beizh Basketball School (ex : sections sportives) 	



PILOTAGE DE L'ACTION	Contributeurs
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président Commission Technique 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD ▪ Vice-président ▪ Secrétaire Général ▪ Salariés
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Favoriser et valoriser les déploiements de l'ensemble des BF sur le territoire costarmoricain ▪ Contribuer à la transmission des savoirs faire, savoir être et attendus des formations par le suivi et l'évaluation des candidats ▪ Participer à la construction des parcours de formation ▪ Déploiement d'un BF Jeune et mini sur chaque territoire et d'un BF Adulte sur chaque territoire (2 secteurs) ▪ Organiser des stages communs de formation continue ▪ Poursuivre l'harmonisation du travail technique dans les 4 comités par le biais de l'ETR ▪ Lancer des enquêtes sur le territoire pour repérer les possibilités d'embauche à la sortie de nos formations 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Répondre à la nouvelle charte des entraîneurs ▪ Renforcer le nombre d'encadrants diplômés et formés ▪ Disposer de plans de formations des encadrants au sein au sein des associations sportives ▪ Favoriser la professionnalisation des encadrants au sein des associations sportives
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Coordonner les différents parcours de formation au niveau de la Ligue de Bretagne dans le cadre de l'IRFBB ▪ Faire remonter les besoins au niveau départemental ▪ Optimisation du suivi des stagiaires ▪ Intégrer la formation e-learning aux différents niveaux de formation ▪ Renforcer le regroupement thématique des salariés – présidents de commission technique ou pôle formation – CTF des CD sur des thématiques communes et favoriser l'émergence d'orientations communes et transversales. 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Volume de formations déployées ▪ Volume des Brevets Fédéraux dispensés ▪ Cartographie ou identification des cadres sur le territoire costarmoricain ▪ Volume des candidats aux Brevets Fédéraux ▪ Volume des formateurs BF susceptibles d'encadrer des formations ▪ Labellisation des associations sportives 	



PILOTAGE DE L'ACTION	Contributeurs
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président Commission Technique ▪ Présidente Commission Mini-Basket 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD ▪ Vice-présidents ▪ Secrétaire Général ▪ Salariés
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promouvoir le basket féminin par des rassemblements de l'élite féminine régionale sur une journée en début de saison (joueuses, arbitres, techniciennes). ▪ Valoriser les actions territoriales de promotion du basket féminin ▪ Favoriser la diversification des pratiques en créant des championnats 3*3 ou favorisant la participation à des Opens 3*3 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fidéliser les joueuses déjà licenciées ▪ Renforcer la détection des joueuses disposant d'un potentiel ▪ Favoriser l'accueil des jeunes filles vers des associations sportives disposant d'équipes évoluant en CF ou Ligue Elite
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pérenniser l'Open PRF pour la première journée de championnat D1SEF sur le territoire costarmoricain ▪ Gratuité de la formation pour les cadres féminines ▪ Favoriser la mixité lors de la fête des U13 de fin de saison en valorisant la thématique de l'égalité Filles – Garçons ▪ Participer, valoriser et soutenir des actions événementielles de promotion du Basket Féminin – Challenge Benjamine – Equipe de France Féminine – LNB ▪ S'inscrire dans les opérations fédérales de parrainages U11 F – « Une copine, un ballon » ▪ Mise en oeuvre d'une team départementale 3*3 ▪ Création de championnats 3*3 féminins 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Taux de féminisation départemental ▪ Jeunes joueurs sélectionnés au CIC ▪ Joueurs sélectionnés en équipe Bretagne U15 – U17 ▪ Joueurs évoluant au sein d'équipes CF inter-Ligue et Ligue Elite 	



PILOTAGE DE L'ACTION	Contributeurs
<ul style="list-style-type: none"> Président Commission Des Officiels 	<ul style="list-style-type: none"> Président CD 1^{er} vice-président Secrétaire Général Pool Formation Salariés
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> Construire et animer des parcours de formation continue des officiels – OTM et arbitres - Favoriser les passerelles entre les différents niveaux de pratique des officiels Valoriser les filières d'arbitres féminines Répondre à la commande Fédérale et à l'application de la charte des Officiels. Couvrir l'ensemble des rencontres soumises à désignation sur tout le territoire breton. Augmenter le nombre d'officiels dans les clubs. 	<ul style="list-style-type: none"> Renforcer la qualité d'encadrement des rencontres Augmenter le nombre d'officiels – arbitres et OTM Couvrir l'ensemble des rencontres soumis à désignation Diminuer le nombre d'incidents lors des rencontres
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> Elaboration de plan de formation annuel et pluriannuels pour les jeunes arbitres clubs et/ou diplômés dont le potentiel a été détecté – OTM et Arbitres Mise en place de formation E-marque territorialisée Valorisation de la formation e-learning au sein des associations sportives pour la formation des jeunes et des arbitres clubs Favoriser les formations des arbitres 3*3 Utilisation du logiciel FBI pour les désignations et les observations des arbitres Assurer le suivi des arbitres jeunes Ligue officiant sur le département 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> Plan de formation annuel du pôle formation CDO et des écoles d'arbitrage Actualisation des fiches de suivi des écoles d'arbitrage Volume des candidats présentés - reçus à l'EAD Volume des observations des arbitres réalisées Volume des actions de sensibilisation et de formation Volume des arbitres en accession Ligue - Fédéral – HN Participation des arbitres clubs et départementaux aux soirées thématiques territoriales Mise en place de formation E-marque V2 et des suites susceptibles de faire évoluer la plateforme 	



PILOTAGE DE L'ACTION	Contributeurs
<ul style="list-style-type: none"> Président Commission Des Officiels 	<ul style="list-style-type: none"> Président CD 1^{er} vice-président Secrétaire Général Pool Formation Salariés
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> Construire et animer le parcours de Formation. Organiser la Formation continue Mettre en place une véritable filière de formation allant du club-CDO-CRO 	<ul style="list-style-type: none"> Renforcer la qualité des officiels départementaux Augmenter le nombre d'officiels – arbitres et OTM Diminuer le nombre d'incidents lors des rencontres
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> Stages de découverte, de perfectionnement, de formation initiale, etc... Formation continue des arbitres départementaux Assurer un suivi des nouveaux et surtout des jeunes. Travail dans les écoles d'arbitrage. Accompagnement et formation e-marque. Participation financière comité sur les couts stage Ligue. Invitation des arbitres clubs au stage de recyclage de début de saison Travailler en commun entre la commission Technique et la commission Officiels dans le cadre des formations Se constituer un pool d'officiels 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> Plan de formation annuel du pôle formation CDO et des écoles d'arbitrage Volume des observations des arbitres réalisées Volume des actions de formation Volume des arbitres en accession Ligue - Fédéral – HN Participation des arbitres clubs et départementaux aux soirées thématiques territoriales 	



PILOTAGE DE L'ACTION	Contributeurs
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Présidente commission Sportive ▪ Président Commission Technique 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD ▪ Secrétaire Général ▪ 1^{er} vice-président ▪ Président Commission Juridique ▪ Comité de Pilotage ▪ Salariés
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Faire évoluer les modèles de compétitions ▪ Harmoniser les compétitions Régionales et Départementales en U11, U13, U15, U 17, U18 et U20 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Réduire les écarts de niveaux au sein d'une même poule pour les championnats jeunes ▪ Rendre plus attractifs les championnats séniors féminines
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elaboration des championnats Jeunes en 3 phases – poules géographiques puis de niveaux ▪ Adaptation des effectifs et de la réglementation ▪ Participation aux plateaux Ligue de début de saison ▪ Mise en place d'un premier groupe de travail sur l'organisation des championnats jeunes et notamment Jeunes Féminines – plateaux en début de saison afin de faciliter des poules de niveaux dès la première phase et éviter ainsi les écarts trop importants au sein d'une même poule) ▪ Journées des rois et des reines pour le championnat U11 en début de 3^{ème} phase ▪ Mise en place d'un second groupe de travail pour travailler sur la refonte du championnat séniors féminines 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Présentation de la refonte des championnats jeunes et séniors pour une opérationnalité effective sur la saison 2018 - 2019 	



PILOTAGE DE L'ACTION	Contributeurs
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Présidente commission Mini-Basket ▪ Président Commission Technique 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD ▪ Secrétaire Général ▪ Présidents de Commission ▪ Salariés
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Garantir une pratique respectueuse du développement de l'enfant, de ses capacités et potentialités ▪ Garantir un professionnalisme aux parents qui confient leurs jeunes enfants par le biais de la labellisation, départementale ou nationale ▪ Accompagner les clubs qui souhaitent s'engager dans le développement du Micro-basket 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Augmenter le niveau global des jeunes mini-basketteurs du territoire ▪ Augmenter les savoirs et compétences des encadrants pour catégories Mini-Basket ▪ Améliorer des résultats des équipes jeunes du Comité au niveau régional et TIC
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poursuivre le développement et la structuration du forum départemental Mini-Basket chaque saison ▪ Mise en place d'un label départemental pour les clubs d'une validité de 3 années (sur dossier) ▪ Accompagner et soutenir les clubs dans cette dynamique de labellisation ▪ Promouvoir, soutenir et favoriser les opérations de fidélisation initiées par la Fédération ▪ Maintien de la structure Pré-Clé (U11 M & F) ▪ Renforcer la détection des potentiels jeunes M & F ▪ Poursuivre la mise en place des deux journées de la Technique pour échanger et former les encadrants des clubs ▪ Valoriser et promouvoir la formation des encadrants par le biais du BF MiniBasket 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre de sections Minibasket obtenant le label départemental ▪ Nombre EFMB obtenant le label national ▪ Evaluation quantitative et qualitative de entraînements proposés aux catégories les plus jeunes (temps de pratique par semaine par licencié ; compétences - diplôme des encadrants) ▪ Suivi du pourcentage de renouvellement de licence 	

Axe 2 - Moderniser la Fédération, les Ligues, les Comités

Rappel des politiques fédérales

- Améliorer la communication interne (réseau territorial) et externe ; aller au contact direct de nos clubs et licenciés
- Développer l'INFBB et créer, dans chaque région, un IRFBB pour les besoins de notre réseau, nos clubs et nos licenciés
- Adapter nos pratiques à l'évolution de la société (5x5, 3x3, Basket Santé, Basket en Entreprise, Basket pour tous, ubérisation, jeunesse, citoyenneté, féminisation)
- Développer de nouvelles cibles (ex : politique de la ville, publics de quartiers, publics atteints de pathologies, publics seniors)
- Simplifier nos règlements pour faciliter l'accès à la pratique sportive
- Poursuivre notre politique événementielle ; agir sur tous les leviers d'accroissement des ressources financières.

Déclinaisons territoriales

- Communication interne, communication avec les clubs (e-FFBB)
- Coordination entre structures fédérales
- Fonctionnement Ligue / Comité (commissions et pôles)
- Formations dirigeants(es) et salariés(es)
- Démarche citoyenne (ex : lutte contre les incivilités, développement durable)
- Référents au sein de chaque équipe territoriale (Mini Basket –Salles et terrains – Basket Santé – 3x3 – Citoyenneté, CTC, ...)
- Événementiel (favorise la cohésion des équipes)



PILOTAGE DE L'ACTION	Contributeurs
<ul style="list-style-type: none"> Présidente commission Communication 	<ul style="list-style-type: none"> Président CD 1^{er} vice-président Comité de Pilotage Salariés
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> Structuration de la transmission des informations Définition d'une stratégie de communication Être le relais entre la fédération, la Ligue et les clubs 	<ul style="list-style-type: none"> Efficiency de la stratégie de communication interne entre salariés ; entre salariés et élus ; entre élus Efficiency de la communication entre le CD et les clubs
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> Diffusion et relais des événements, Newsletters de la Ligue et des autres CD Participation aux actions patrimoine de la Ligue de Bretagne Développement de la communication interne du CD – Réseaux sociaux – actualisation du site internet Participation et présentation des actions et des activités en Comité Directeur Communiquer en direction des clubs sur la généralisation de la plateforme de formation Sporteef et E-learning et E-FBBB 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> Actualisation des comptes des réseaux sociaux Elaboration d'un process de communication Refonte du site internet Création d'une revue de presse 	



PILOTAGE DE L'ACTION	Contributeurs
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Présidente commission Communication 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD ▪ 1^{er} vice-président ▪ Comité de Pilotage ▪ Salariés
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promotion du Basket Breton et costarmoricain ▪ Mieux faire connaître notre discipline, nos activités, nos ressources 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Plus grande lisibilité des actions du CD22 en interne et à l'externe ▪ Fidélisation des licenciés ▪ Conserver la mémoire du basket Breton et costarmoricain
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actualisation et refonte du site internet ▪ Développer les liens avec les médias - presse radio-TV ▪ Diversification des visuels (Roll up, banderoles, oriflamme) ▪ Conception de moyens visuels sur des événements particuliers ▪ Elaboration de communiqué de presse en fonction des événements ▪ Diffusion et relais des événements, Newsletters de la Ligue et communication des autres CD ▪ Rédaction de l'histoire du basket Costarmoricain et contribuer au book de la Ligue 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actualisation des comptes ▪ Refonte du site internet ▪ Compteurs des réseaux sociaux et du site internet ▪ Evaluation qualitative des réformes engagées. 	



PILOTAGE DE L'ACTION	Contributeurs
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vice-présidents ▪ Secrétaire général
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Disposer d'un Plan de développement territorial en cohérence entre Cd et la Ligue de Bretagne ▪ Fédérer les 4 CD autour de la Ligue ▪ Mutualiser et partager les connaissances et les compétences de chaque CD 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Perspectives et orientations partagées ▪ Développement d'actions communes
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise en place d'une ETR au niveau de la Ligue ▪ Harmonisation des statuts et participation réciproque Ligue - Comité ▪ Favoriser l'interconnaissance des organisations territoriales de chaque CD ▪ Favoriser les rencontres des salariés et des élus de la Ligue et des 4 CD ▪ Valoriser et favoriser la participation active au automnales ▪ Présentation des différentes instances fédérales, régionales et départementales aux nouveaux dirigeants et salariés lors de chaque renouvellement de mandat ▪ Structuration des temps d'échange avec les Présidents et correspondants de clubs du département ▪ Présentation et valorisation du Plan de Développement Territorial. ▪ Participation réciproque réunions, AG, Ligue / Comité 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Présentation du Plan de Développement territorial 2020 - 2024 et des orientations du CD ▪ Bilan de chaque automnales ▪ Structuration des temps d'échanges inter-CD-Ligue – identification de thématiques communes ou partagées 	



PILOTAGE DE L'ACTION	Contributeurs
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vice-présidents ▪ Secrétaire général
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Passer d'une logique de commission à une logique de Pôles d'activité ▪ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Délégations des compétences ▪ Délégation des engagements de dépenses ▪ Elaboration des fiches missions
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ ▪ 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Présentation aux dirigeants ▪ Intégration de la structure du Comité au sein du Site Internet ▪ Implication de l'ensemble des élus du Comité Directeur ▪ 	



PILOTAGE DE L'ACTION	Contributeurs
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président Commission Communication 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comité Directeur ▪ Salariés
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Favoriser le rayonnement du basket breton ▪ Promotion du Basket Costarmoricain ▪ Promotion du 3*3 ▪ Promotion des pratiques non compétitives et plus particulièrement du Basket Santé ▪ Accueil d'un évènement fédéral ▪ Participation au Forum nationaux, camus d'été... 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rassembler les pratiquants autour d'actions significatives ▪ Cohésion des instances dirigeantes, des salariés et des clubs
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ TIC Zone Ouest ▪ Journées des rois et des reines U11 ▪ Fête du Mini-basket ▪ Fête des U13 ▪ Finales des coupes départementales jeunes et Séniors ▪ Opens Start 3x3 ▪ Open Access 3*3 ▪ Promotion des évènements sportifs nationaux et internationaux sur notre territoire 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participation aux évènementiels organisés ▪ Mobilisation des bénévoles ▪ Evènement mis en place ou accueillis ▪ Evaluation quantitative et qualitative des actions ▪ Valorisation des actions sur les réseaux sociaux et dans la presse spécialisée ou générique 	

Axe 3 : Animer nos territoires

Rappel des politiques fédérales

- Evaluer nos politiques ; optimiser l'efficience de la Fédération pour atteindre nos objectifs politiques
- Réussir notre réforme territoriale
- Développer l'INFBB et créer, dans chaque région, un IRFBB pour les besoins de notre réseau, nos clubs et nos licenciés
- Faire évoluer nos politiques territoriales en tenant compte des nouvelles régions, métropoles et communautés de communes
- Accroître le nombre de licenciés Compétition ; amplifier le nombre de licences Contact (y compris Contact Passion), les transformer en licences Compétition
- Adapter nos pratiques à l'évolution de la société (5x5, 3x3, Basket Santé, Basket en Entreprise, Basket pour tous, ubérisation, jeunesse, citoyenneté, féminisation)
- Développer de nouvelles cibles (ex : politique de la ville, publics de quartiers, publics atteints de pathologies, publics seniors)
- Assainir la situation des clubs CF-PN ; **promouvoir le Joueur d'Intérêt Général**
- Améliorer la détection, formation et la gestion des officiels en associant le réseau et les clubs

Déclinaisons territoriales

- Gouvernance Ligue / Comité (instances élues)
- Bassins de licenciés, territoires pertinents, maillage territorial (création de clubs –collaborations territoriales – EPCI –métropoles, Inter Co, ...)
- Installations sportives (existantes et projetées)
- Accueil des publics particuliers (loisirs, 3x3, Quartier Politique de la Ville ou Zone de Revitalisation Rurale, scolaire, Santé...)
- Formation quatre familles de licenciés (joueurs, dirigeants, techniciens, officiels) IRFBB

PILOTAGE DE L'ACTION	CONTRIBUTEURS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bureau Directeur
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Moderniser la gouvernance du CD22 ▪ Organiser la pérennisation des actions sur le court, moyen et long terme, ▪ Se doter d'une Gestion prévisionnel des Emplois. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Favoriser l'implication de nouveaux élus ▪ Répartition des tâches ▪ Structuration du CD par pôle d'activités ou de compétences et non plus seulement par commission afin de favoriser la transversalité des actions
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inscription dans la démarche DLA initiée par le CROS et les CDOS ▪ Ré initier les assises départementales ▪ Communiquer sur le Plan de Développement territorial ▪ Travailler avec les CTF et salariés à la structuration du CD par pôles d'activités ▪ Transversalité des actions – officiels / techniciens ▪ Elaboration et suivi d'un plan d'actions mensuelles ▪ Réalisation de tableaux de bords opérationnels : financier, pilotage de l'action, technique, GRH ▪ Elaboration de fiches de procédures ▪ Mise en place d'entretiens professionnels et dévaluation 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implication des tous les élus au sein du CD au sein d'actions spécifiques ▪ Renforcement du Comité Directeur ▪ Organigramme fonctionnel du CD ▪ Suivi du plan d'action et des fiches actions du PDT 2017 - 2020 ▪ Guide de procédures 	

PILOTAGE DE L’ACTION	CONTRIBUTEURS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Présidente Commission Salles et terrains 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Secrétaire Général
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actualisation des homologations des salles et terrains du département 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise à jour du registre
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Projet de construction de salles sur les communes de Uzel et Languoux 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification et diffusion de l’ensemble des salles et terrains homologués 	

PILOTAGE DE L'ACTION	CONTRIBUTEURS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président Commission Nouvelles Pratiques 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comité Directeur
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poursuivre le développement du Basket Santé ▪ Initier la pratique du Basket 3x3 ▪ Structurer la pratique du Basket Loisirs 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diversifier la pratique du basket hors basket compétition 5x5 ▪ Offrir la possibilité de pratiquer le basket de manière différente, hors compétition selon certaines nouvelles pratiques
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification d'un référent nouvelles pratiques ▪ Mise en place d'un Comité de Pilotage sous l'égide du référent ▪ Identification des axes d'intervention majeurs des CTF ▪ Favoriser la formation des CTF aux nouvelles pratiques ▪ Solliciter le soutien financier de la DDCSPP dans la mise en place du Basket Santé Résolution ▪ Renforcer la communication interne et externe des évènements relatifs au développement des nouvelles pratiques 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification des plateaux et tournois – Basket Loisir, Basket 3x3 ▪ Labellisation des tournois et CGB ▪ Comité de Pilotage Nouvelles Pratiques 	

PILOTAGE DE L'ACTION	CONTRIBUTEURS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président Commission Nouvelles Pratiques 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comité Directeur
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poursuivre le développement du Basket Santé ▪ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diversifier la pratique du basket hors basket compétition 5x5 et 3x3
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification d'un référent nouvelles pratiques ▪ Mise en place d'un Comité de Pilotage sous l'égide du référent ▪ Identification des axes d'intervention majeurs des CTF développement ▪ Favoriser la formation des CTF aux nouvelles pratiques ▪ Solliciter le soutien financier de la DDCSPP – DRJSCS – FDVA - dans la mise en place du Basket Santé Résolution et du basket découverte ▪ Répondre à des appels à projet de fondations ou de mutuelles ▪ Renforcer la communication interne et externe des événements relatifs au développement des nouvelles pratiques 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre de licenciés Basket santé ▪ Nombre d'actions basket santé découverte ▪ Mise en place de basket santé résolution ▪ Nombre de salariés des clubs en formation basket santé 	

PILOTAGE DE L'ACTION	CONTRIBUTEURS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président Commission Nouvelles Pratiques 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comité Directeur
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Initier la pratique du Basket 3x3 ▪ Structurer la pratique du Basket 3x3 en championnat et en tournoi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diversifier la pratique du basket hors basket compétition 5x5
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification d'un référent nouvelles pratiques ▪ Mise en place d'un Comité de Pilotage sous l'égide du référent ▪ Identification des axes d'intervention majeurs des CTF ▪ Favoriser la formation des CTF aux nouvelles pratiques du 3x3 ▪ Solliciter de nouveaux partenariats financiers pour favoriser le développement et la communication de cette nouvelle pratique olympique ▪ Renforcer la communication interne et externe des évènements relatifs au développement des nouvelles pratiques 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification des plateaux et tournois Basket 3x3 ▪ Nombre de labellisation des tournois ▪ Nombre de licenciés option 3c3 ▪ Mise en place du championnat 3x3 ▪ Réunion d'information en direction des clubs susceptibles de mettre en place des tournois 3x3 ou souhaitant s'engager en championnat ▪ Nombre de jeunes licenciés – U15 – U17 – intégrés au Comité de Pilotage ▪ Officiels formés à la pratique et à l'encadrement des rencontres 3x3 ▪ Evaluer la répartition géographique ▪ Comité de Pilotage Nouvelles Pratiques 	

PILOTAGE DE L’ACTION	CONTRIBUTEURS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Président CD 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comité Directeur ▪ Salariés ▪ Officiels
OBJECTIFS	EFFETS ATTENDUS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Favoriser une culture commune ▪ Tisser des liens entre les différentes commission 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formations communes ▪ Compréhension des intérêts et limites de chacun des protagonistes ▪ Diminution des actes d’incivilité
MOYENS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formations des Cadres, Officiels, bénévoles et salariés dans leurs champs de compétences spécifiques ▪ Formations ponctuelles communes – infos entraîneurs – stage d’initiation des arbitres ▪ Participation aux automnales du Basket ▪ Mobilisation des différents comptes de formation – CPF – Compte citoyen ▪ Diagnostic Local d’Accompagnement initié par la CROS et les CDOS de Bretagne ▪ Objectifs communs au sein du Plan de Développement de territorial ▪ Réunion de "territoires" où les déplacements n’excèderaient pas 10 à 15 km. ▪ Relayer les formations CDOS et les informations sur les outils et logiciels disponibles ▪ Utiliser la boîte à outils mis à disposition par la Fédération, E-LEARNING, campus, IRFBB. 	
INDICATEURS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formations effectives des dirigeants ▪ Croisement des formations des dirigeants Cd et clubs ▪ Participation des clubs aux automnales 	

Contributions directes ou indirectes

- Delphine LE TURDU
- Delphine GAPIHAN
- Jonathan RIVET
- Elus du Bureau Directeur
- Présidents de Commission